

2023-05-02

§ 28 2023.161 BUN

## Kompetensförsörjning: Personal och behörigheter

### Ärendebeskrivning

Alingsås kommun står, i likhet med många andra arbetsgivare inför utmaningar när det gäller den framtida kompetensförsörjningen. Sveriges kommuner och regioner (SKR) beskriver välfärdens kompetensförsörjning som en av det kommande decenniets viktigaste frågor för Sveriges kommuner och regioner. De kommande åren är bristen på arbetskraft en av de största utmaningarna för såväl kommuner och regioner som hela näringslivet. Utöver de utmaningar som handlar om att kompetensförsörja organisationen så gör sig även förändringar i omvärlden ständigt påmind och förutsätter utveckling, anpassning och förnyelse i verksamheterna.

Legitimerad och behörig personal är en avgörande faktor för att säkerställa god omsorg och utbildning för barn och elever. I detta ärende följer Barn- och ungdomsnämnden förvaltningens arbete med kompetensförsörjning av legitimerad och behöriga personal.

### Beredning

*Barn och ungdomsnämnden har i skrivelse den 26 april 2023 lämnat följande yttrande:*

Alingsås kommun arbetar med att ta fram en kommungemensam strategi för kompetensförsörjning som beskriver den kommungemensamma processen. En avgörande del i det strategiska arbetet är att utveckla alla delar av medarbetarresan för att ge bästa möjliga förutsättningar att säkra kompetensbehovet. Medarbetarresan består fem olika steg, attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och engagera samt omställning. Att arbeta och analysera utifrån medarbetarresan är ett verktyg för att få en överblick och identifiera vilka delar som behöver utvecklas. Barn- och ungdomsförvaltningen arbetar med att ta fram en handlingsplan för lokala tillämpningar utifrån den kommungemensamma strategin.

Barn- och ungdomsförvaltningen följer andel obehörig personal, årets kartläggning avser mars 2023, och konstaterar att andel visstidsanställda obehöriga förskollärare har ökat i jämförelse med föregående år. Andelen visstidsanställda obehöriga grundskollärare har minskat i jämförelse med föregående år.

Den personal som är tillsvidareanställd som förskollärare eller lärare men som saknar legitimation tillhör en av tre kategorier: De som anställdes för mycket länge sedan, innan behörighetsreglerna var lika tydliga, de som är precis nyexaminerad och väntar på sin legitimation samt de som är tillsvidareanställda trots att de saknar legitimation. Totalt konstaterar förvaltningen att 6 av förskollärarna och 14 av grundskollärarna är tillsvidareanställda och saknar legitimation.

Grundskolorna i Team Norra (15,69%), Team Nordost (8,57%) och Team Sydost (12,73%) har en högre andel visstidsanställda obehöriga lärare anställda med stöd av skollagen 2 kap. 21§. Det är kommunens norra delar och socioekonomiskt missgynnade enheter som det är svårare att rekrytera behörig personal till. Förskolorna har en relativt liten andel

2023-05-02

visstidsanställda obehöriga förskollärare anställda, förutom Team Norra som har 12% obehöriga lärare anställda med stöd av skollagen 2 kap. 21§.

Barn- och ungdomsförvaltningen planerar följande insatser för öka andelen behöriga lärare och utbildad personal:

- Strategiskt arbete med kompetensförsörjning
- Kartläggning av personal på fritidshemmet
- Ökad grundbemanning
- Projekt större tillgång på timvikarier
- Efterlevnad legitimationskrav i förskola och skola

**Beslut**

Arbetsutskottets förslag till beslut: Redovisningen godkänns.