

Datum: 2021-11-01  
Handläggare: Isak Esbjörnsson Bjärmark  
Direktr:   
Diariernr: 2021.082 BUN

Barn- och ungdomsnämnden

## Tjänsteskrivelse Nyckeltal personal och arbetsmiljö november 2021

### Ärendebeskrivning

Som en del av barn- och ungdomsnämnden systematiska arbetsmiljöarbete redovisar förvaltningen två gånger per år nyckeltal för personal och arbetsmiljö för förvaltningens verksamheter. Vid senaste rapporteringen 2021-04-20 §37 redovisade förvaltningen genomförda insatser, analys av dessa samt insatser som identifierats för fortsatt arbete med att förbättra arbetsmiljön, sjukfrånvaron och andra nyckeltal inom området. Aktuell redovisning avser januari till september och innehåller nyckeltal för de aktuella månaderna samt redogörelse för förvaltningens arbete sedan föregående redovisning samt insatser för fortsatt arbete.

### Förvaltningens yttrande

Barn- och ungdomsförvaltningen följer ett antal nyckeltal för personal och arbetsmiljö inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett urval av dessa redovisas i en särskild skrivelse som biläggs tjänsteskrivelsen. Den bilagda rapporten är indelad i områdena arbetsbelastning, tillbud samt sjukfrånvaro. Sjukfrånvaro redovisas och analyseras förvaltningsövergripande men också med utgångspunkt från valda yrkesgrupper, och verksamheter och utifrån ålder. Sjukfrånvaron jämförs med övriga kommuner i regionen. Förvaltningen redovisar också aktuella nyckeltal i fråga om sjukdomsorsaker och sjukdomstyper. Därtill redovisa genomförda åtgärder samt vilka ytterligare insatser som planeras.

#### *Sjukfrånvaro i förskola och skola*

Barn- och ungdomsförvaltning konstaterar att den totala sjukfrånvaron har sjunkit perioden januari till september 2021 jämfört med 2020. Det är intervallerna dag 1-14 och dag 15-59 som har sjunkit, medan dag 60 eller mer har ökat. Ökningen av dag 60 eller mer har skett inom verksamhetsområdena förskola och fritidshem, medan den har sjunkit inom grundskola. Fördelat på yrkesgrupper har sjukfrånvaron ökat för barnskötare, förskollärare, fritidspedagoger/lärare i fritidshem samt elevassistenter medan grundskollärare har minskat för dag 60 eller mer. Det är framförallt i gruppen elevassistenter som ökningen skett, ökningen för övriga yrkesgrupper är marginell.

I analysen av sjukfrånvaron har förvaltningen följt uppsjukdomsorsaker och sjukdomstyper i de rehabärenden som upprättas till följd av frånvaro. Förvaltningen kan då konstatera att den största andelen inte är arbetsrelaterad och att det inte finns några systematiska skillnader mellan förskola och skola. Vid jämförelse med andra kommuner inom GR ligger Alingsås kommun på en något bättre nivå i relation till övriga kommuner perioden januari till april 2021 i jämförelse med 2020, vilket är en sjukfrånvaro straxt under genomsnittet för kommunerna i Göteborgsregionen.

### *Tillbud och arbetsbelastning*

Antalet tillbud har under perioden januari till september 2021 nästan kommit upp i samma nivå under hela 2020. Detta bedömer förvaltning beror på det målinriktade arbetet med att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett högt antal tillbud leder större möjlighet till att förebygga skador. Antalet skador med frånvaro är högre än föregående år, det är till största

*Barn- och ungdomsförvaltning har utifrån nuläget analyserat och identifierat följande insatser, både sådana som ska fortgå och nya insatser:*

Insatser riktade mot chefs- och ledarskap

- Planerad chefshandledning för samtliga chefer i syfte att stödja och stärka ledarskapet.
- Alingsås kommuns centrala ledarutvecklingsprogram som syftar till att stödja chefer att utveckla sitt personliga ledarskap
- Alingsås kommuns centrala ledarutvecklingsprogram som syftar till att stödja chefer att utveckla sitt personliga ledarskap

Arbetsmiljöinsatser, gentemot chef men även tillsammans med chef för personal

- Förstärkt arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete för hela förvaltningen.
- Förvaltningsövergripande översyn av grunderna för tjänstledighet.
- Revidering av såväl den förvaltningsgemensam som enhetsspecifika handlingsplaner framtagna utifrån 2019 års medarbetarenkät samt uppföljning av densamma under helår.
- Utveckla systematiskt arbetsmiljöarbete med stöd av nytt samverkansavtal.
- Rehabiliteringsrutinen "Från frisk till frisk" i syfte att öka frisknärvaron.
- Rutinen "Tillbud och arbetsskador" i syfte att öka det aktiva arbetet tillsammans kring arbetsmiljön.
- Arbetsmiljöutbildning för chefer centralt och lokalt på förvaltningen som utformas utifrån behov som syftar till att öka kunskap och engagemang i arbetsmiljöfrågorna hos såväl chefer som personal.
- Implementering av det digitala systemet OPUS.
- Fortsatt stöd till chefer i personal- och arbetsmiljörelaterade frågor av HR-partner för en professionell och rättssäker hantering.
- Riktad utbildning till elevassistenter.
- Fortsatt arbete utifrån arbetsmiljöinspektion.

### **Ekonomisk bedömning**

Beslutet innebär inga kostnader.

### **Förslag till beslut**

Redovisningen godkänns

Helena Balte  
Förvaltningschef

Isak Esbjörnsson Bjärmark  
Verksamhetsutvecklare

Helena Balte, Godkännare tjänsteskrivelse, 2021-11-01