

Datum: 2021-03-31
Handläggare: Isak Esbjörnsson Bjärmark
Direktr:
Diariernr: 2021.082 BUN

Barn- och ungdomsnämnden

Tjänsteskrivelse Nyckeltal personal och arbetsmiljö

Ärendebeskrivning

Som en del av barn- och ungdomsnämnden systematiska arbetsmiljöarbete redovisar förvaltningen två gånger per år nyckeltal för personal och arbetsmiljö för förvaltningens verksamheter. Vid senaste rapporteringen 2020-11-14 §96 gav nämnden förvaltningen i uppdrag att "genomföra en analys av varför den längre sjukfrånvaron (dag 15-59) ökar samt föreslå specifika åtgärder för att minska densamma" samt att "genomföra en analys av varför långtidssjukfrånvaron ökar inom förskolan samt föreslå specifika åtgärder för att minska densamma".

Beredning

Barn- och ungdomsförvaltningen följer ett antal nyckeltal för personal och arbetsmiljö inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett urval av dessa redovisas i en särskild skrivelse som biläggs tjänsteskrivelsen. Den bilagda rapporten är indelad i områdena kompetensförsörjning och personalomsättning, sysselsättningsgrad, arbetsbelastning, tillbud samt sjukfrånvaro. Sjukfrånvaro redovisas och analyseras förvaltningsövergripande men också med utgångspunkt från valda yrkesgrupper, och verksamheter och utifrån ålder. Sjukfrånvaron jämförs med övriga kommuner i regionen. Förvaltningen redovisar också aktuella nyckeltal i fråga om frånvarotillfällen samt sjukdomsorsaker och sjukdomstyper. Avslutningsvis redovisas för genomförda åtgärder samt vilka ytterligare insatser som planeras.

Sjukfrånvaro i förskola och skola

Barn- och ungdomsförvaltningen kan konstatera att korttidssjukfrånvaron har ökat för perioden dag 1-14 inom samtliga verksamhetsområden samt totalt i förvaltningen jämfört med samma mätperiod 2019. Den längre sjukfrånvaron (dag 15-59) har ökat något både totalen och per verksamhetsområde. Långtidssjukfrånvaron (dag 60 eller längre) har totalt minskat något, per verksamhetsområde har den ökat inom förskola men minskat i övriga. Det skett en marginell ökning hos förskollärare och något större ökning för barnskötare. Förvaltningen konstaterar dock att den längre sjukfrånvaron också kan förklaras av andra yrkesgrupper som arbetar i förskolan som den lägre (60 dagar eller fler) sjukfrånvaron ökat, där framför allt grundskollärare och specialpedagog har ökat.

Vidare konstaterar förvaltningen att sjukfrånvaron för elevassistenter under 2020 har ökat mer än för andra yrkeskategorier. Pandemin covid-19 och de restriktioner som följt med den antas ligga bakom den ökade frånvaron dag 1-14 samt det ökade antalet frånvarotillfällen under 2020.

I analysen av den lägre sjukfrånvaron, d.v.s. dag 15-59, har förvaltningen följt upp sjukdomsorsaker och sjukdomstyper i de rehabärenden som upprättas till följd av frånvaron.

Förvaltningen kan då konstatera att den största andelen inte är arbetsrelaterad och att det inte finns några systematiska skillnader mellan förskola och skola.

Vid jämförelse med andra kommuner inom GR ligger Alingsås kommun på samma nivå i relation till övriga kommuner 2020 som 2019, vilket är en sjukfrånvaro straxt över genomsnittet för kommunerna i Göteborgsregionen.

Tillbud och arbetsbelastning

Andelen tillbud har sedan 2019 minskat och antalet skador med från frånvaro halverats. De vanligaste orsakerna är tillbud kring psykisk överbelastning samt tillbud kring hot och våld. En av de största och mer utmanande frågorna rörande arbetsmiljö är den upplevda höga arbetsbelastningen där förvaltningen arbetar med ett antal åtgärder såsom bemanningsplanering, arbetstider och scheman. För att minska arbetsbelastningen och öka frisknärvaron arbetar förvaltningen med att tydliggöra ett aktivt och närvarande chefs- och ledarskap. I detta ingår också att renodla uppdrag i verksamheterna och att arbeta med enheternas inre organisation.

Kompetensförsörjning, personalomsättning samt sysselsättningsgrad

Kompetensförsörjning är en av förvaltningens större utmaningar på såväl kort som lång sikt. Under den kommande tvåårsperioden (2022-2024) prognostiserar förvaltningen 90 pensionsavgångar (ca 8,5 procent av totalt antal anställda). Förvaltningen följer statistik för personalomsättning, med fokus på tillsvidareanställda som väljer att lämna sin anställning i kommunen. Personalomsättningen har sedan 2017 minskat för barnskötare, förskollärare, grundskollärare och fritidspedagoger. Andel elevassistenter som valt att lämna kommunen för annan som arbetsgivare eller sysselsättning ligger historiskt sett lägre, jämfört med andra yrkesgrupper i förvaltningen, men har sedan 2018 och framförallt 2019 ökat. Under 2020 noterar förvaltningen en viss ökning av visstidsanställda timavlönade vilket motsvarar 3,14 årsarbetare. Från motsvarande 59,03 årsarbetstillfällen 2019 till motsvarande 62,17 årsarbetstillfällen 2020. Sysselsättningsgraden för tillsvidareanställd personal uppgår inom förskolan till 98 procent och för skolan till 95 procent.

Förvaltningen vidtar ett antal åtgärder och planerar för ytterligare insatser för områdena chefs- och ledarskap, arbetsmiljöinsatser för både chef och verksamhet samt sysselsättningsgrader, bemanningsekonomi och renodling av uppdrag.

Ekonomisk bedömning

Beslutet innebär inga kostnader

Förslag till beslut

Redovisningen godkänns.

Helena Balte
Förvaltningschef
Godkännare tjänsteskrivelse, 2021-03-31

Isak Esbjörnsson Bjärmark
Verksamhetsutvecklare
Helena Balte,