

Datum: 201028
Handläggare: Hillevi Hultgren Vicsai
Direktnr: 6345
Beteckning: HR-partner

Bilaga, nyckeltal personal och arbetsmiljö Barn- och ungdomsförvaltningen

Bakgrund

Utifrån att Barn- och ungdomsnämnden gett förvaltningen i uppdrag att återrapportera arbetet med att minska sjukfrånvaron följer nedan en återrapportering gällande bland annat nyckeltal för sjukfrånvaro. Nämndens utmaningar inom personal- och arbetsmiljöområdet kommande år är att minska sjukfrånvaron, minska den upplevda höga arbetsbelastningen och att fortsatt öka grundbemanningen och därmed minska behovet av timanställd personal. Vidare behövs ett aktivt arbete med arbetsmiljö och rehabilitering utifrån rutinerna "Från frisk till frisk" och "Rutin för tillbud och arbetsskador". Fortsatt arbete behövs för att öka och minska den upplevda arbetsbelastningen. Aktiviteter i enlighet med förvaltningens framtagna handlingsplan, utifrån genomförd organisatoriska- och social arbetsmiljöromden, har en fortsatt hög prioritet. Arbetet behöver vidhållas och fullföljas med ytterligare insatser inom respektive område; bemanningsplanering, arbetstider och scheman, tydliggöra ett aktivt och närvarande ledarskap, införa nya befattningar och tydliggörande av uppdrag genom medarbetaröverenskommelser. Därtill behövs fortsatt arbete med förebyggande åtgärder för att öka frisknärvaron.

Pågående arbete

Framtidens förskola och skola kommer att behöva bedrivas annorlunda jämfört med traditionell förskole- och skolverksamhet vilket ställer krav på förvaltningen att utveckla nya arbetssätt. Ansvar och roller för befintliga befattningar behöver tydliggöras parallellt med att nya och andra yrkeskategorier införs som komplement till de befattningar som finns idag. Enligt prognos kommer 76 medarbetare att gå i pension under perioden 2020-2022, vilket skapar ett kompetensbehov som förvaltningen behöver hantera. Förvaltningen deltar aktivt i GR-gemensamma branschråd för förskola respektive grundskola. Branschråden arbetar med kompetenshöjande insatser med bland annat förslag till nya befattningar för att dels behålla personal samt locka nya grupper till verksamheterna.

Det är fortfarande en stor andel timanställda i verksamheten, men vi kan notera en minskning av visstidsanställda timavlönade vilket motsvarar 3,49 årsarbetare, från 24,74 årsarbetare 2019 till 21,25 årsarbetare 2020. Grundbemanningen behöver ökas och tillsvidareanställningar behöver erbjudas i högre grad för att skapa en ökad stabilitet. Även sysselsättningsgraden för visstidsanställningar kan ökas tillsammans med att skapa nya strukturer och rutiner för tillsättning av vikariat. En del i arbetet är Heltidsresan, ett partsgemensamt arbete mellan SKR och Kommunal, som innebär att fler ska arbeta mer för att kunna möta verksamhetens behov av kompetensförsörjning nu och i framtiden. En del av detta arbetet är att erbjuda heltidsanställningar till de medarbetare som har deltidsanställningar. Inför verksamhetsåret 2019-2020 gjordes ett arbete för att planera för heltidsanställningar i förskolan. Inom grundskolan pågår ett arbete med att implementera heltid som norm inom Kommunals avtalsområde. Antalet deltidsanställningar för barnskötare i förskolan har minskat från till 12 personer i oktober 2019 till 3 personer 2020. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden inom förskola för oktober månad 2019 är 94 %, för september månad 2020 har den genomsnittliga sysselsättningsgraden ökat till 98 %. Återstående deltidsanställningar beror på olika individuella orsaker. Arbetet för att minska antalet deltidsanställningar i förskolan kommer ytterligare behöva fortgå långsiktigt. Motsvarande arbete görs just nu i förskoleklass, fritidshem, grundskola och grundsärskola. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden i grundskola i september 2020 är 97 %. Det är i nuläget 39 personer som arbetar deltid inom Kommunals avtalsområde och kommer att erbjudas heltid. Målet är att samtliga medarbetare inom kommunals avtalsområde i BoU ska ha erbjudits heltid senast 1 januari 2021.

Nämnden har en fortsatt hög prioritet att förbättra den upplevda höga arbetsbelastningen och möjligheten till återhämtning. För att sänka sjukfrånvaron, fortsätter förvaltningen arbetet med att renodla uppdrag och arbeta med enheternas inre organisation samt arbete utifrån rutinen "Frisk till Frisk". Arbetet med att införa nya yrkesgrupper fortsätter, samt att minska arbetsbelastning för samtliga yrkeskategorier.

Förvaltningen fortsätter arbetet för att minska sjukfrånvaron, minska arbetsbelastningen och öka möjligheten till återhämtning genom:

- Fortsatt arbete med bemanningsekonomi för att öka grundbemanning och minska vikarieanvändning.
- Översyn av grunderna för tjänstledighet.
- Fortsatt arbete utifrån rehabiliteringsrutinen "Från frisk till frisk" i syfte att öka frisknärvaron.
- Fortsatt arbete utifrån rutinen "Tillbud och arbetsskador" i syfte att öka det aktiva arbetet tillsammans kring arbetsmiljön.
- Fortsatt arbete med förtydligande av arbetsmiljöföreskrifter.
- Revidera handlingsplan framtagen utifrån 2019 års medarbetarenkät samt uppföljning av densamma under helår.
- Kartlägga behovet av ytterligare yrkesroller inom förskola och skola.

Sjukfrånvaro

Fördelning sjukfrånvaro totalt samt de största verksamhetsområdena ackumulerat 2020. Sjukfrånvaron har ökat för period dag 1-14 inom samtliga verksamhetsområden samt totalt i BoU jämfört med samma mätperiod 2019. För period dag 15-59 har sjukfrånvaron ökat något både på totalen och per verksamhetsområde. Sjukfrånvaro period dag 60 eller längre har den totalt inom BoU minskat något, per verksamhetsområde har den ökat inom förskola men minskat i fritidshem samt grundskola.

Verksamhet ackumulerat 2020

Organisation: BoU | Ålder: Alla
åldrar | Avtal: Alla avtal |
Anställning (sieve):
Månadsavlönad

	Sjukfrv % 1-14	Sjukfrv 15-59	Sjukfrv 60 -
407 - Förskola 1-5	6,44 %	1,58 %	4,5 %
425 - Fritidshem	6,34 %	1,91 %	3,17 %
440 - Grundskola	4,01 %	1,19 %	3,2 %
Total BoU	4,95 %	1,31 %	3,61 %

Verksamhet ackumulerat 2019

Organisation: BoU | Ålder: Alla
åldrar | Avtal: Alla avtal |
Anställning (sieve):
Månadsavlönad

	Sjukfrv % 1-14	Sjukfrv 15-59	Sjukfrv 60 -
407 - Förskola 1-5	3,67 %	1,11 %	3,96 %
425 - Fritidshem	4,05 %	1,58 %	3,18 %
440 - Grundskola	2,35 %	1,0 %	3,55 %
Total BoU	2,89 %	1,05 %	3,64 %

Antalet frånvarotillfällen 1-5 har ökat något i sep 2020 jämfört med samma mätperiod 2019. Antalet frånvarotillfällen 6 eller fler har ökat kraftigt i sep 2020 jämfört med samma mätperiod 2019. Förändringen kan bero på rådande omständigheter kopplat till pandemin, en påverkan kan även vara hur sjukdomstillfällen registrerats i systemet.

Antal frånvarotillfällen de senaste 12 månaderna

Antal tillfällen	Antal anställda 2020*	Antal frånvarotillfällen 2020	Antal anställda 2019*	Antal frånvarotillfällen 2019
1 till 5	649	1587	664	1535
6 eller fler	244	2089	112	925
Summa alla	893	3676	776	2460

*Antalet kommunalt anställda som har haft frånvaro under de senaste 12 månaderna utifrån valt år och period.

Rehabärenden

Antalet pågående rehabärenden och bevakningar har ökat, likaså antalet avslutade ärenden i Adato har ökat jan-sep 2020 jämfört med samma mätperiod 2019. Antalet inrapporterade händelser i rapporteringssystemet för tillbud- och arbetsskador Stella (tidigare Lisa) har ökat vad det beträffar tillbud samt nollskador (skador utan frånvaro) men har minskat gällande inrapporterade skador med frånvaro. En orsak till ökningen kan vara ett aktivt arbete med att säkerställa personalens kunskap kring kommunens rutin kring tillbud och arbetsskador som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet, där rapportering ses som en viktig del i arbetet för att kunna åtgärda de eventuella risker och vidta relevanta åtgärder. De vanligaste orsakerna är tillbud kring psykisk överbelastning samt tillbud kring hot och våld.

Antal rehabärenden och rehabbevakningar i Adato	Antal inrapporterade händelser i Stella
Jan-Sep 2019 Rehabärenden: 324 st. Rehabbevakningar: 615 st. Avslutade ärenden: 173 st.	Jan-Sep 2019 Tillbud: 243 st. Nollskada: 82 st. Skada med frånvaro: 25 st.
Jan-Sep 2020 Rehabärenden: 437 st. Rehabbevakningar: 968 st. Avslutade ärenden: 257 st.	Jan-Sep 2020 Tillbud: 291 st. Nollskada: 84 st. Skada med frånvaro: 10 st.