

2019-03-12

§ 23 2019.086 BUN

**Arbetsmiljö- Risk- och konsekvensanalyser 2018-2019****Ärendebeskrivning**

Arbetsmiljöverkets författningssamling anger att arbetsgivaren vid en större förändring skall göra en risk- och konsekvensanalys för att på detta sätt belysa eventuella hälsorisker vid förändringen. Analysen görs av arbetsgivare tillsammans med skyddsombud och består av tre delar; undersökning, riskbedömning och åtgärd.

**Förvaltningens yttrande**

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet lyfts konsekvens- och riskanalyser till barn och ungdomsnämnden två gånger per år. Alla enheter som genomför större förändringar under året ska skicka in risk- och konsekvensanalyser inför vår- och hösttermin.

Under perioden oktober 2018 till februari 2019 har totalt 4 risk- och konsekvensanalyser inkommit. 2 risk- och konsekvensanalyser berör organisationsförändring och förändring av ledarskap. 1 risk- och konsekvensanalys berör inre organisation på en enhet. 1 risk- och konsekvensanalys berör beslut om tillfällig flytt av barn- och ungdomskontoret.

I samtliga fall har risker analyserats och handlingsplaner har upprättats. Risk- och konsekvensanalyser som skickas till förvaltningen lyfts i förvaltningens samverkansgrupp, som är tillika skyddskommitté. Efter att ärendet är behandlat i nämnden diarieförs samtliga inkomna risk- och konsekvensanalyser.

**Beslut**

Arbetsutskottets förslag till beslut: Barn- och ungdomsnämnden tar del av informationen och lägger den till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse BUNmars Arbetsmiljö - Risk- och konsekvensanalys 2018-2019

Justerandes sign

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande