

Datum: 2018-01-04  
Handläggare: Cecilia Knutsson  
Direktr: 0322-61 64 22  
Beteckning: 2015.333 BUN

Barn- och ungdomsnämnden

## **Arbetsförhållanden för rektorer och förskolechefer, rapport november 2017**

### **Ärendebeskrivning**

Barn- och ungdomsnämnden har lyft och belyst frågan om arbetsförhållande för förskolechefer och rektorer. Förvaltningen har arbetat med att förbättra förskolechefers och rektorers arbetssituation och återkopplar nuläge till barn- och ungdomsnämnden.

Förvaltningen har fått uppdrag att ta fram underlag till hur uppdrag kan regleras i omfång, som rör antal medarbetare, antal verksamheter att ansvara för, hur långa resor skolledaren behöver göra mellan sina arbetsplatser och fastslående av förstärkning som görs när gränserna för antal medarbetare och verksamheter planeras.

### **Beredning**

Arbetet med att förbättra skolledarnas arbetssituation och stärka styrning och ledning har medfört att förvaltningen har omorganiserats 2016-01-01, att verksamhetsansvar för förskola, grundskola och grundsärskola har renodlats och att det finns verksamhetschef för förskola och grundskola/grundsärskola. Antalet skolledare har utökats med volymökning under 2016 1,3 åa och 2017 med 1,0 åa, totalt 2,3 åa. Utöver detta så har skolledarrollen renodlats och det är endast 2 st skolledare som har tillika uppdrag, dvs som ansvarar för både förskola och skola. Biträdande rektor har införts som funktion för att möta upp skollagens krav utifrån att varje skolenhet endast får ha en rektor. Det är i dag 6 st skolor som har biträdande rektorer. Förvaltningen anser att det skapar bättre förutsättningar med att ha fler skolledare vid en större skola, men ser även att det finns svårigheter med biträdande rektorsfunktion och ett annat alternativ är att göra två skolenheter av en skola. Det finns dock även svårigheter att ha flera skolenheter på en skola och den förändringen går inte att göra under ett läsår, utan måste göras inför kommande läsår. Båda möjligheterna måste finnas utifrån skolornas storlek.

Det är ett stort antal skolledare som är nya i sin skolledarroll och det är i dagsläget 10 st skolledare som går rektorsutbildningen och därför har skolledarresursen utökats för att ge förutsättningar för att genomföra rektorsutbildningen. Förvaltningen ser att denna förstärkning kommer behöva vara kvar, då det kommer fortsätta att vara många nya skolledare som går rektorsutbildningen de kommande åren. Det är mycket svårt att rekrytera erfarna skolledare som redan har gått klart rektorsutbildningen, samt att det kommer att vara ett fortsatt rekryteringsbehov utifrån kommande pensionsavgångar och normal personalomsättning. Inom det

närmaste året är det ytterligare 8 st skolledare som skulle behöva påbörja rektorsutbildningen.

Förvaltningen har återanställt pensionerade skolledare, för kompetensöverföring, mentorskap och vikariat.

I dagsläget finns det 11 st förskolechefer, 2 st rektor tillika förskolechef, 15 st rektorer och 5 st biträdande rektorer, totalt 31,1 åa. Genomsnittligt antal medarbetare är ca 39 åa, men spannet mellan lägsta och högsta antal är mycket större.

Skolledarnas arbetsmiljö har förbättrats, sjukfrånvaron har minskat från 17,53% 2016 till 10,59% per oktober 2017. Det är långtidsfrånvaron som har minskat mest, fastän korttidsfrånvaron också har minskat något. I höstens arbetsmiljöenkät visar NMI att skolledarna har en fortsatt mycket hög arbetsbelastning. Förskolechefernas NMI är 2,5, rektorernas NMI är 1,8, för hela BOU är NMI 2,8 samt för hela kommunen är NMI 3,2.

#### Uppdrag modell och framtid

Utifrån nuvarande organisation, antal enheter, storlek på förskolor/skolor, demografi och geografisk spridning är skolledaruppdragen olika. I centralorten ökar antalet barn och elever, samtidigt som det förändras över tid när antalet barn och elever bryts ner i delområden och per enhet, samtidigt som det är utanför centralorten som skolledarna ansvarar för flera enheter med större geografisk spridning. Det är därför inte möjligt att hitta en tydlig modell i för hur skolledarressursen ska utökas i takt med volymvariationer. Bedömningar behöver göras inför varje läsår. Likaså måste arbetet med att utveckla enheternas inre organisation stärkas och utökas med olika funktioner. Den struktur som fungerar bäst kan se olika ut på olika enheter. Förvaltningen har dessutom i uppdrag att renodla läraruppdraget. Härigenom finns det utökade möjligheter att fortsätta att förbättra skolledarnas arbetsmiljö.

Det långsiktiga målet för nämnden är att fortsätta att förbättra skolledarnas arbetsmiljö och att minska antalet årsarbetare per skolledare, att förtäta och minska antalet enheter. För att minska antalet årsarbetare per skolledare till ca 30 utifrån nuvarande personaltäthet krävs ytterligare 8,8 åa skolledare. Denna fråga har även lyfts i chefers arbetsmiljö som är ett övergripande uppdrag i kommunen.

#### **Förslag till beslut i Barn- och ungdomsnämnden**

Barn- och ungdomsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med att utveckla enheternas inre organisation och fortsätta arbetet med att förbättra skolledarnas arbetsmiljö.

Barn- och ungdomsförvaltningen

Cecilia Knutsson  
Förvaltningschef

---

Godkänd av: approverName  
Titel: approverTitle  
Datum: approverDate