



Uppföljning av handlingsplan för informationssäkerhet och dataskydd per sista augusti 2026

Typ av dokument: Redovisande dokument
Beslutande instans: Direktionen
Datum för beslut: 2026-10-09, § XXX
Diarienummer: 2026.040 AVRf

Gäller för: Förbundet
Giltighetstid: Ej aktuellt
Revideras senast: Ej aktuellt
Dokumentansvarig: AC Myndighetsavdelningen



Inledning

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund (AVRF) beslutar årligen om en handlingsplan för informationssäkerhet och dataskydd. Planen utgår från Alingsås kommuns övergripande strategi, då förbundet är en del av kommunens IT-miljö, men anpassas för att möta AVRF:s specifika behov. Handlingsplanen syftar till att säkerställa ett systematiskt och proaktivt arbete med informationssäkerhet och dataskydd, uppdelat i löpande arbete och särskilda insatser för året.

En stor utmaning i arbetet har hittills varit att systematisera och samordna insatserna på ett effektivt sätt. För att möta denna, och andra utmaningar med säkerhetsfrågor, har AVRF från och med 1 juni en säkerhetssamordnare på plats. Denna resurs förväntas spela en central roll i att strukturera och driva arbetet framåt, samt skapa förutsättningar för en mer sammanhållen och långsiktig hantering av förbundets säkerhetsfrågor, däribland informationssäkerhet och dataskydd. Arbetet med informationssäkerhet påverkas även av tillgång till adekvat klassningssystem som av olika anledningar inte har kunnat implementeras i organisationen varför viss hantering försenas.

Uppföljning

Löpande arbete	Utfall 260831	Prognos 261231
Planering av informationsklassning	Inte klar. Ytterligare behov av informationsklassningar är identifierade.	
Genomförande av informationsklassning	Ej påbörjad. Inväntar övergång till nytt klassningssystem, KLASSA5.	Klassning påbörjad efter övergång till KLASSA5.
Uppföljning av genomförd informationsklassning	Påbörjad. Konsekvensbedömningar genomförs för att säkerställa korrekt klassning.	Fortsatt arbete med uppföljning och åtgärder.
Kompetenshöjning inom informationssäkerhet och dataskydd.	Har genomförts för kvalificerade handläggare (informationssäkerhet för räddningstjänst via MCF) samt insatsledare (rutin och hantering av incidentrapportering).	Identifierat lämplig nivå på kompetenshöjning för all personal.

Kommentar

Mycket av det som är beslutat i handlingsplanen har avsiktligt pausats sedan ny säkerhetssamordnare kommit på plats i organisationen. Anledningen är att vi under denna period har identifierat ytterligare arbete som behöver göras och som delvis har högre prioritet. Utmaningen med att säkerställa en systematik med arbetet har funnits en längre tid och behöver särskilt beaktas i det fortsatta arbetet. Under perioden har det löpande arbetet delvis fortskridit enligt plan, men vissa utmaningar kvarstår.

Informationsklassning: Uppstart av informationsklassning i KLASSA5 är helt avgörande för det fortsatta arbetet då programvaran möjliggör en direktkoppling mellan informationsklassning och riskhantering. Adda, som levererar systemet, har dock inte kunnat leverera enligt den tidsplan man initialt har kommunicerat. Förbundets förhoppning är att vi ska ha genomfört emigrering in i KLASSA 5 innan året är slut men här ligger vi i händerna på en annan organisation. Uppföljningen av tidigare genomförd klassning pågår med fokus på



att identifiera och åtgärda eventuella brister som sedan tas med in de nya klassningarna. Nya klassningar genomförs ej förens det nya systemet är integrerat.

Utbildningsinsatser: Utbildningsinsatser för dagtidspersonalen har påbörjats och genomförs enligt plan. För den operativa personalen visar dock statistiken att nanoutbildningar som erbjuds inte genomförs i tillräcklig utsträckning. Förbundet behöver därför utveckla och implementera nya strategier för att säkerställa kompetenshöjning för all personal. Säkerhetssamordnaren förväntas bidra till att utveckla mer effektiva utbildningsmetoder, anpassade till den operativa personalens behov och arbetssituation.

Status särskilda aktiviteter 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
Implementering av NIS2-direktivet	Pågår. Anpassning av processer och rutiner för att möta nya krav.	Fortsatt arbete med implementering och efterlevnad, delvis fördröjt.
Revidering verksamhetsanalys	Pågår. Uppdatering och fördjupning av verksamhetens behov och utmaningar, delvis fördröjd.	Prognosen är att revidering ej hinner slutföras.
Analys av kritiska punkter i verksamhetsanalysen	Pågår. Identifiering och prioritering av områden som kräver särskilda insatser, delvis fördröjt.	Slutförande av analysen och påbörjande av åtgärder.
Vidareutveckling av kontinuitetsplaneringen	Ej påbörjad.	Ej påbörjad.
Förbättring av förbundets gemensamma mappstruktur	Strukturen är färdigbyggd. Nu återstår arbetet med att sortera information och därefter övergå till den nya strukturen.	Slutförande av förbättringsarbetet.
Upphandling verksamhetssystem	Pågår i samverkan med andra räddningstjänster. Innovationssprint planerad till juni. Upphandling av verksamhetssystem för brandskyddskontroller har tagits vidare.	Beslut om väg framåt; upphandling eller att samverkande räddningstjänst bygger i egen regi.

Kommentar

Arbetet med de särskilda aktiviteterna pågår enligt plan, med undantag för vidareutvecklingen av kontinuitetsplaneringen som ännu inte har påbörjats. Säkerhetssamordnarens tillträde samt att en kvalificerad handläggare återgår från föräldraledighet efter sommaren förväntas ge ny kraft åt flera av dessa aktiviteter, särskilt inom områden där samordning och systematisering har varit en utmaning.

NIS2-direktivet: Implementeringen fortskrider enligt plan men begränsas till viss del av att Myndigheten för civilt försvar (MCF) inte har verkställt samtliga föreskrifter som styr hur arbetet ska fortskrida. Underlag som varit ute på remiss tyder dock på att föreskrifterna kommer att vara mycket konkreta och kan närmast ses som en checklista att arbeta vidare



efter vilket förbundet bedömer vara mycket hjälpsamt. I avvaktan på slutliga föreskrifter fortsätter förbundet med de delar som redan kan genomföras, bland annat genom översyn av arbetssätt, informationshantering och organisatoriska förutsättningar.

Verksamhetsanalys: Arbetet med att revidera verksamhetsanalysen pågår och syftar till att uppdatera och fördjupa förståelsen för verksamhetens behov och utmaningar. Parallellt pågår en analys av kritiska punkter i den reviderade verksamhetsanalysen.

Som en del i detta arbete har konsekvensbedömningar genomförts enligt Integritetsskyddsmyndighetens (IMY) modell och metodstöd. Syftet är att stärka organisationens systematiska arbete inom dataskydd, riskhantering och regelefterlevnad, särskilt mot bakgrund av de ökade kraven inom informations- och cybersäkerhetsområdet.

Prognosen är att analyserna kommer att slutföras under året, varefter åtgärder för identifierade områden påbörjas. Säkerhetssamordnaren förväntas bidra till att både analyserna genomförs systematiskt och att de identifierade åtgärderna följs upp på ett strukturerat sätt.

Kontinuitetsplanering: Arbetet med vidareutveckling av kontinuitetsplaneringen har ännu inte påbörjats. Prognosen är att arbetet kommer att påbörjas under året vilket innebär revidering av befintlig plan likväl som utveckling. Arbetet har hittills prioriterats efter övriga pågående säkerhetsaktiviteter. I samband med det samlade omtaget inom säkerhetsområdet kommer även kontinuitetsplaneringen att ses över och kopplas tydligare till övrigt risk- och säkerhetsarbete.

Mappstruktur: Förbättringsarbetet av förbundets gemensamma mappstruktur pågår och nu finns en färdig struktur på plats som inom kort ska ut i verksamheterna. Nästa steg blir att flytta material från den gamla strukturen till den nya och samtidigt säkerställa en korrekt hantering av information och handlingar. Arbetet omfattar inte bara en tydligare behörighetsstyrning utan även en genomgripande förbättring av förbundets informationshantering. En välstrukturerad mappstruktur är en central del i att säkerställa att förbundet kan följa regelverk för GDPR och andra lagkrav för personuppgiftshantering, samt att information gallras och hanteras enligt fastställd dokumenthanteringsplan. Arbetet är därmed inte enbart en teknisk eller administrativ åtgärd, utan en del av förbundets samlade arbete för en säker, strukturerad och rättssäker informationshantering. Prognosen är att förbättringsarbetet kommer att slutföras under året.

Verksamhetssystem: Upphandlingen av ett nytt verksamhetssystem pågår i samverkan med andra räddningstjänster. En innovationssprint är genomförd i början av juni. Prognosen är att arbetet kommer att fortsätta under året och målsättningen är att vi under hösten ska ha en tydlig plan för hur vi går vidare framåt. Det kan ske genom någon form av gemensam upphandling, kanske med stöd av föreningen Sveriges Räddningstjänster (FSR) men det skulle även kunna resultera i att någon av de samverkande räddningstjänsterna bygger ett system.

System för brandskyddskontroller är idag inte detsamma som för övrig ärendehantering varför nytt system för detta ändamål undersöks parallellt. Målet är att upphandla innan året är slut för att sedan kliva in i nytt system senast halvårsskiftet nästkommande år.



Sammanfattning och nästa steg

De flesta planerade aktiviteter inom informationssäkerhet och dataskydd är påbörjade, även om flera delar ligger efter ursprunglig tidsplan. Samtidigt har förutsättningarna för arbetet förändrats genom nya och kommande krav inom informations och cybersäkerhetsområdet.

Med en säkerhetssamordnare på plats finns nu möjlighet att samla och strukturera arbetet utifrån en tydligare helhet. Det innebär att pågående aktiviteter behöver värderas och prioriteras tillsammans med nyttillkomna krav och identifierade behov. Inriktningen under återstående del av året är därför att fortsätta arbetet med prioriterade aktiviteter samtidigt som en mer sammanhållen struktur för det fortsatta säkerhetsarbetet tas fram. Syftet är att säkerställa att resurser och åtgärder riktas mot de områden där de ger störst effekt och att arbetet kan följas upp på ett systematiskt sätt.

Som en del i det fortsatta arbetet bör även kompetenshöjande insatser ges utrymme. En möjlig väg framåt är att undersöka möjligheten att använda en digital lär-plattform, där medarbetare löpande kan ta del av utbildning och stärka sina kunskaper inom informationssäkerhet och dataskydd. Detta skulle kunna utgöra ett komplement till gemensamma rutiner, information och andra kompetenshöjande insatser där genomförda utbildningsinsatser och progression kan följas över tid och regelbundet följas upp på enhet/organisationsnivå.