



Datum: 2026-09-29
Handläggare: Tallin Lidén
Direktnr:
Diariennr: 2026.065 AVRF

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund

Tjänsteskrivelse AVRF Internkontroll Tertial 2, 2026

Ärendebeskrivning

I enlighet med förbundets styrmodell ska direktionen säkerställa att Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund bedriver en ändamålsenlig och effektiv verksamhet samt följer gällande lagar, föreskrifter och interna styrdokument. Ett av direktionens verktyg för detta är den årliga internkontrollplanen.

Direktionen beslutade i *december 2025 om internkontrollplan för 2026 för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund*. Av planen framgår att uppföljning ska ske efter tertial 1, tertial 2 och tertial 3.

För tertial 2 har kontrollområdet varit *korrekta anställningsavtal*, med syfte att bedöma om centrala uppgifter i anställningsavtalen hanteras korrekt och enhetligt samt om hanteringen ger tillräckliga förutsättningar för kvalitet, spårbarhet och kontinuitet.

Uppföljningen har omfattat kontroll av anställningstyp, sambandet mellan befattning, lön och relevant AID-kod samt basvärdering och registrering. Granskningen har omfattat samtliga 13 anställningar som vid granskningstillfället fanns tillgängliga för kontroll.

Resultatet visar sammantaget att de granskade anställningsavtalen håller god kvalitet och att några väsentliga eller systematiska avvikelser inte har identifierats inom de fastställda kontrollmomenten. Anställningsformerna har varit korrekt angivna och det finns i allt väsentligt en överensstämmelse mellan befattning, AID-kod, lön och basvärdering.

Samtidigt har granskningen identifierat ett utvecklingsområde avseende formaliseringen av den bakomliggande rekryterings- och anställningsprocessen. Förbundet har etablerade arbetssätt för bl.a. behovsprövning, kravprofil, befattningsklassificering, basvärdering och lönesättning, men dessa är ännu inte fullt ut samlade i en fastställd och implementerad rekryteringsrutin. En sådan rutin bedöms kunna bidra till ökad kontinuitet och spårbarhet samt stödja ett mer enhetligt arbetssätt över tid.

Arbete med att ta fram en sammanhållen rekryteringsrutin har initierats. När rutinen har färdigställts, fastställts och implementerats bedöms den ytterligare stärka en i grunden fungerande process.

Ekonomisk bedömning

Medför inga ekonomiska konsekvenser.

Förslag till beslut

Redovisning av internkontroll tertial 2 2026 avseende korrekta anställningsavtal godkänns.

Linda Ottosson
Förbundsdirektör
tjänsteskrivelse, 2026-09-29

Tallin Lidén
Kval. handläggare Linda Ottosson, Godkännare