



Räddningstjänsten
ALINGSÅS-VÅRGÅRDA

Delårsbokslut per den 31 augusti 2026

Ekonomi, verksamhet och personal

Typ av dokument: Redovisande dokument	Gäller för: Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund
Beslutande instans: Direktionen	Giltighetstid: Ej aktuellt
Datum för beslut: 2026-10-09, § xx	Revideras senast: Ej aktuellt
Diarienummer: 2026.064 AVRF	Dokumentansvarig: AC Myndighetsavdelningen

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING	3
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	3
HÄNDELSER OCH ÄRENDEN AV BETYDELSE FÖR VERKSAMHETEN	4
STATUS EFFEKTMÅL OCH INDIKATORER PER DEN 31 AUGUSTI	5
OPERATIV VERKSAMHET	7
STATUS TILLSYNER OCH TILLSTÅND	8
FOKUSOMRÅDEN	9
GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING	10
VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	11
FINANSIELLA RAPPORTER	13
RESULTATRÄKNING	13
BALANSRÄKNING	14
KASSAFLÖDESANALYS.....	15
REDOVISNINGSPRINCIPER	16
NOTER.....	16
DRIFTREDOVISNING	17
INVESTERINGSREDOVISNING	17

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

mnr	2026-08-31	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31
Verksamhetens intäkter	63,8	62,5	61,6	51,5
Verksamhetens kostnader	-54,4	-53,0	-54,0	-45,2
Årets resultat	5,4	5,1	2,1	1,8
Soliditet	23,2 %	19,0%	14,3%	16,2%
Antal anställda	101	95	97	90

Förbundets intäkter under perioden är 1,3 mnr högre än samma period 2025, ökningen beror helt på ökat medlemsbidrag.

Kostnaderna har ökat 1,4 mnr mot föregående år. Ej inkluderat i verksamhetens kostnader så har de finansiella kostnaderna kopplade till pensionsavtal minskat 0,4 mnr.

Förbundets soliditet är högre än föregående år då balansomslutningen ökat procentuellt mindre än det egna kapitalet. Detta beror främst på låga investeringsvolymen 2026.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsläget

Omvärldsläget är fortsatt oroligt och Sverige måste öka takten i återuppbyggnaden av såväl det militära som det civila försvaret. Kommunal räddningstjänst är en oerhört viktig del av det civila försvaret och det pågår ett intensivt arbete med att stärka räddningstjänsten för att säkerställa förmågan att hantera uppdraget i såväl kris som krig.

Förbundet arbetar fortsatt i högt tempo med att stärka delar som kontinuitetsplanering, bygga nödvändig beredskap och utbilda vår personal i nya förmågor. Fokus är att stärka förbundet i vardagen för att också klara vårt uppdrag i tider av kriser och i värsta fall krig. Glädjande är att de statliga ersättningarna för dessa åtgärder nu har börjar komma räddningstjänsten till del, vilket är helt nödvändigt för förbundet för att kunna ta ytterligare helt nödvändiga steg.

Räddningstjänst under höjd beredskap

En central del i vårt arbete med räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) har varit att säkerställa att all personal har rätt kunskap för att möta de utmaningar som en höjd beredskap kan innebära. Under 2026 har den nationella inriktningen varit att utbilda räddningstjänstpersonal i ammunitionsshantering och OXA (oexploderad ammunition). Vi har kommit en bra bit på vägen och kommer att ha utbildat all vår personal i detta innan årsskiftet. Denna satsning är avgörande för att kunna hantera situationer där farliga föremål eller vapen kan utgöra ett hot mot såväl räddningspersonal som allmänheten.

Under året har särskilda riktade medel erhållits av Myndigheten för civilt försvar (MCF). Tillsammans med medlemskommunernas bidrag kopplat till civil beredskap har detta gett oss möjlighet att genomföra ytterligare utbildningar och framtagande av viktiga planeringsdokument. För att säkerställa att vi har tillräckliga resurser även i en

krissituation har vi vid inköp av nya fordon valt att behålla vissa av de gamla som reservfordon eller som extra resurser. Detta ger oss en större flexibilitet och möjlighet att snabbt förstärka vår kapacitet vid behov. Dessutom har vi sett över våra lager av skyddsutrustning, medicinsk materiel och andra kritiska förnödenheter för att säkerställa att vi kan upprätthålla verksamheten även under längre påfrestningar.

Kriget i Ukraina har gett oss och andra kommunala räddningstjänster, många lärdomar som vi aktivt arbetar för att dra nytta av i vår egen verksamhet. Erfarenheterna från kriget har bland annat visat på vikten av flexibilitet, uthållighet och förmåga att snabbt anpassa sig till nya hotbilder. Tack vare att förbundet tidigt har prioriterat dessa frågor har vi idag en bra grund att stå på. Vi står relativt väl rustade om en kris skulle uppstå imorgon, men vi är också medvetna om att det fortsatt finns utvecklingsområden. Vår ambition är att kontinuerligt förbättra vår förmåga och skapa en så robust räddningstjänst som möjligt. Detta innefattar allt från att stärka samverkan med andra aktörer inom totalförsvaret till att säkerställa att vår personal har adekvat kunskap och utrustning.

Ledningssystem Älvsborg

Sedan maj 2024 ingår förbundet i Räddningsledningssystem Älvsborg. Från och med april 2027 kommer det slås ihop med ytterligare två räddningsledningssystem som tillsammans bildar det nya räddningsledningssystemet VGMitt. Ambitionen är att skapa ett större och mer robust ledningssystem men ändå behålla fördelarna med den lokala förankringen genom de tre ledningscentralerna i Borås, Trollhättan och Halmstad.

Händelser och ärenden av betydelse för verksamheten

De händelser som bedöms vara av mer väsentlig karaktär för förbundet sammanfattas i korthet nedan.

Dispensansökan

Förbundet har en befintlig dispens som löper ut den 31 oktober och som innebär att vissa avsteg kan göras från gällande arbetstidsregler. Den 12 juni beslutade förbundsdirektionen att den befintliga dispensen ska förlängas i samma omfattning och den förlängda dispensen gäller från 1 november 2026 till 31 oktober 2027.

Samtidigt ser vi över hur vår nuvarande schemaläggning kan utvecklas inom ramen för det regelverk som gäller för dispensen. Syftet är att undersöka om vi kan hitta förbättringar som effektiviserar verksamheten och som förenklar planeringen och genomförandet av våra aktiviteter, samtidigt som vi ser över möjligheterna till en förändrad schemaläggning ur ett arbetsmiljöperspektiv. Arbetet sker inom ramen för de förutsättningar som dispensen medger och parallellt med själva dispenshanteringen.

Omorganisation

Förbundet omorganiserades den 1 maj och verksamheten delas sedan dess in i tre avdelningar mot tidigare två avdelningar och en enhet. Syftet med omorganisationen var i huvudsak att säkerställa en bättre arbetsmiljö för chefer i ledningsgrupp, genom en jämnare fördelning av ansvarsområden, arbetsuppgifter och antal underställda chefer och medarbetare.

Rekrytering av säkerhetssamordnare

I juni 2026 anställdes en säkerhetssamordnare i förbundet. Säkerhetssamordnaren är tillika säkerhetsskyddschef. Säkerhetsfrågorna blir allt fler och allt mer komplicerade och mycket arbete behöver läggas på såväl säkerhetsskydd som verksamhetsskydd i viktiga delar som hållbara processer, kontinuitetshantering och incidentrapportering. Förbundet säkerställer genom rekryteringen ett prioriterat säkerhetsarbete.

Status effektmål och indikatorer per den 31 augusti

I handlingsprogram för perioden 2024-2027 finns tre övergripande mål med tillhörande effektmål som förbundet ska verka för under programperioden.

Handlingsprogrammets effektmål har brutits ned i aktiviteter både på förbunds nivå (verksamhetsplan) och på avdelningsnivå (genomförandeplan) och övergripande status och prognos för perioden redovisas nedan.

Under årets åtta första månader har förbundets verksamhet i stort förtllöpt enligt plan och vad gäller måluppfyllelse är prognosen att förbundet kommer att nå sina mål med hjälp av redovisade aktiviteter vid årets slut. Sammantaget görs bedömningen att verksamheterna vid årets slut kommer att ha bidragit till utvecklingen av förbundets övergripande mål i en positiv riktning.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö	Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna	Inventering Trästad (hus/byggnader)	25	12	25
		Hembesök KUB i samband med brandskyddskontroller	25 % av kontrollerna	30 %	25 %
		Utveckla CIP och utöka med 1 område med tillhörande informationsträff	1	0	1
		Ta fram riktade uppdragsbeskrivningar till samtliga förmågegrupper	9	2	9
	Förbundets förmåga under höjd beredskap ska öka	RUHB-container i drift	1	1	1
		Färdigställande och genomförande av utbildning i OXA	90 personer ska utbildas	40 av 90 utbildade	90 av 90 utbildade

Kommentar

Arbetet med trästaden fortgår och även om inga ytterligare indexeringar har genomförts under sommaren så har ett arbete med att förbereda en informationsinsats pågått. Målsättningen att vara klar med 25 hus innan årsskiftet revideras ej utan bedöms fortsatt kunna genomföras.

I samband med brandskyddskontroller genomförs informationsinsatser där man tillsammans med fastighetsägaren undersöker om det finns brandvarnare och släckutrustning samt om fastighetsägaren har kännedom hur dessa ska användas. Målet är att detta ska ske på minst 25 % av alla besök. Fram till sista augusti har detta kunnat genomföras vid 30 % av besöken.

Arbetet med CIP (civil insatsperson) pågår för fullt i samarbete med brandskyddsföreningen. I nuläget har förbundet utbildat ca 20 st som är redo för att göra en insats om dom blir larmade. Vi har redan haft flertalet händelser där CIP personal varit först på plats och bidragit vid olyckor. Informationsinsats avseende CIP är planerad i oktober månad och kommer att äga rum i Långared som är ett av de utpekade CIP-områdena inom förbundet.

Under hösten startar den tredje kullen på räddningstjänstprofilen vid Hjälmareds folkhögskola. Pilotprojektet har fallit väl ut och samarbetet mellan räddningstjänsten och Hjälmareds folkhögskola har fungerat mycket bra.

Nytt för den här kullen är att vi undersöker möjligheten att genomföra en CIP-utbildning inom ramen för läsåret. Tanken är att de som går räddningstjänstprofilen även ska kunna utbildas till civila insatspersoner. Det skulle ytterligare stärka profilen och ge deltagarna något konkret med sig efter avslutad utbildning. Att kunna lämna utbildningen som utbildad civil insatsperson skapar ett tydligt mervärde, både för deltagarna själva och för samhället.

Förbundet har nio förmågegrupper bestående av brandmän och som leds av insatsledare. Målet under året är att samtliga grupper ska få en skriftlig uppdragsbeskrivning som de sedan rapporterar mot. Två stycken bedöms vara helt klara och resten är pågående varför arbetet bedöms vara klart innan årsskiftet enligt plan.

Under 2026 har den nationella inriktningen varit att utbilda räddningstjänstpersonal i ammunitionsshantering och OXA (oxeploderad ammunition). Vi har kommit en bra bit på vägen och kommer ha utbildat all vår personal innan årsskiftet.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
AVRF är en attraktiv arbetsgivare	Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen	Säkerställa ansvarsfördelning hos befäl	5	0	5
		Genomförande av praktik på annan avdelning/funktion	3	1	3
	Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsen utveckling	Revidera uppdragsbeskrivningar	3	2	3

Kommentar

Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa att uppgifter kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet fördelas i organisationen. Under 2026 säkerställer vi att detta genomförs även till ställföreträdande styrkeledare. Innan detta kan anses vara färdigt och uppgifter kan fördelas ska personalen genomgå relevant arbetsmiljöutbildning. I tertialrapporten per 31 april redovisades utfallet 1. Anledningen till det var att en medarbetare signerat uppgiftsfördelningen men med hänsyn till att utbildningen ännu inte är genomförd har denna uppgiftsfördelningen tagits tillbaka. Prognosen är dock fortsatt att utbildning och uppgiftsfördelning ska vara klart innan året är slut.

Att genomföra praktik intern inom organisationen skapar förståelse för varandras uppdrag och kan också skapa synergieffekter i form av effektivisering. Bland annat har kvalificerad handläggare deltagit vid kontroll av explosiva ämnen vilket bygger förståelse i arbetet med utlämnande av handlingar som många gånger bedöms falla inom sekretess.

Övergripande mål	Effektmål	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
AVRF hushållar med resurser	Förbundets ekonomi ska vara i balans	Avtalsuppföljning	5	3	5
		Genomförande av inriktningsmöten avseende fordon och räddningsmaterial	2	1	2
	Förbundet ska bibehålla låg sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom	Genomförande av utbildning för hantering av kemikalier på ARS	1	0	1

Kommentar

Förbundet har arbetat vidare med att förfin sina uppföljningar genom att dels genomföra uppföljningar med kortare intervall och dels att alltid tillse att uppföljningarna sker av såväl ekonomi som verksamhet. Syftet är att fokusera på god ekonomisk hushållning genom att inte bara hålla budget, utan att också säkerställa att avsatta medel används till värdeskapande verksamhet. Därför är det fortsatta arbetet med att säkerställa tydliga processer och ansvarsfördelning mellan budgetansvarig chef och kostnadsansvarig viktigt, precis som arbetet med efterlevnad av inköps- och upphandlingsregler.

Avtalsuppföljningen hade fram till sista augusti startats upp för tre av fem avtal, beklädnad, räddningsmateriel och konsulttjänster. Syftet med uppföljningen är att säkerställa kreditvärdigheten, om avtalade priser stämmer, om vi följer inköpsrutin etc. Prognosen är att samtliga avtal ska vara uppföljda innan året är slut.

Under 2026 lägger vi lite extra mycket tid på att säkerställa en mer kontinuerlig och löpande hantering av behov kopplat till fordon och räddningsmaterial. Möten genomförs både på våren och på hösten för att tillse att vi hela tiden gör rätt prioriteringar.

Med hänsyn till både arbetsmiljö och miljö ska all personal under året genomgå en utbildning i hantering av de kemikalier som förekommer på respektive station. Utbildningen inkluderar både hantering, förvaring och behov av skyddsutrustning. Utbildningen kommer att ske under förbundets arbetsmiljövecka i oktober månad och följer därför fortsatt plan om genomförande innan årsskiftet.

Operativ verksamhet

Året hittills har förlöpt utan någon omkommen i trafikolycka eller brand vilket är glädjande.

Sommaren har periodvis präglats av ett mycket torrt läge i skog och mark, med förhöjd risk för skogs- och markbränder. Trots detta har vårt utryckningsområde varit förskonat från större bränder och andra omfattande händelser som krävt betydande resurser. De skogs- och markbränder som inträffat har alla kunnat släckas inom ett dygn.

Beredskapen för skogs- och markbränder har varit hög under perioden. Behovet av skogsbrandsbevakning med flyg har bedömts dagligen och under stora delar av sommaren har brandflyg varit aktiverat över området. Vid inträffade bränder har

inriktningen varit att tidigt sätta in tillräckliga resurser för att begränsa händelsen och därefter snabbt kunna avveckla resurser när läget stabiliserats.

Den nationella förmågan med bland annat flygande släckresurser utgör samtidigt ett viktigt stöd och ger goda möjligheter till tidig förstärkning vid större eller snabbt växande bränder. Sammantaget har sommaren, trots perioder med hög brandrisk, inneburit en hanterbar belastning på den operativa verksamheten och beredskapen har kunnat upprätthållas på en god nivå.

Larmhändelser kopplat till hjärtstopp (IVPA) har minskat kraftigt, främst till följd av striktare och mer korrekt utlarmning från sjukvårdsledning och SOS.

I tabellen nedan redovisas ett urval av händelsetyper som räddningstjänsten har larmats på under perioden 1 januari till 31 augusti.

Antal larm per händelsetyp <i>avser perioden 1/1 - 31/8</i>	2026	2025	2024
Totalt	490	534	531
Automatlarm (utan tillbud)	142	143	183
Brand i byggnad	32	32	48
Trafikolycka	58	67	71
Brand i skog eller mark	19	41	10
Hjärtstoppslarm (IVPA)	20	41	38
Brand i avfall	3	6	3
Suicid eller suicidförsök	15	21	8
Utsläpp farligt ämne	20	38	18

Status tillsyner och tillstånd

I tabell nedan redovisas de planerade tillsynerna för 2026 samt de antal inkomna tillståndsärenden som förväntas och status för dessa fram till och med 2026-08-31.

Tillsyner	Målvärde 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
LSO	70	44	70
LBE, inkl. nya tillstånd	38	45	>45

Kommentar

Arbetet med tillsyner enligt LSO ligger i linje med den planerade takten, och prognosen tyder på att årets mål kommer att uppnås. För LBE har arbetet överträffat förväntningarna, med ett högre antal hanterade ärenden än planerat. Detta beror främst på ökat inflöde av tillståndsansökningar.

Totalt har 483 ärenden hanterats under perioden till och med sista augusti, så som remisser, tillfälliga övernattningar, egensoptningstillstånd osv. Det visar på en förhållandevis normal arbetsbelastning även om några ärenden har varit av mer omfattande art. Planering ses regelbundet över för att säkerställa att kvaliteten i handläggningen upprätthålls. Framöver är det viktigt att följa upp om det ökade antalet ärenden enligt LBE påverkar andra delar av verksamheten, såsom handläggningstider eller prioriteringar.

Förebyggandegruppen fortsätter att arbeta målmedvetet för att säkerställa att tillsyns- och tillståndsverksamheten bedrivs i enlighet med lagstiftningens krav och medborgarnas förväntningar.

Fokusområden

Utöver verksamhetens övergripande mål samt effektmålen pågår flera stora processer under 2026.

Fokusområde	Aktiviteter	Målvärde 2026	Utfall 260831	Prognos 261231
Social hållbarhet	Upptart Vårgårda	1	1	1
	Spontana aktiviteter för operativ personal	50	36	50
	Styrda aktiviteter för operativ personal	20	13	20
Miljö och klimat	Ta fram en miljö- och hållbarhetsstrategi med tillhörande mål	1	0,5	1
	Övning med fokus på brandvatten för att undvika stora mängder förorenat släckvatten.	1	0	1
Ledningssystem	Genomföra gemensamma befälsmöten AVRF/SÄRF	2	1	2
	Utbildningstillfälle ELS	1	1	1
Digitalisering och teknisk utveckling	AI som stöd – implementera 1 verktyg	1	0,5	1
	Lansera intranät för samtliga anställda i förbundet	1	0,5	1
	Utveckla drönarförmåga	5 piloter	3 piloter	5 piloter

Vi fortsätter att utveckla vårt trygghetsskapande arbete genom en ökad synlighet och närvaro ute i samhället. Arbetet blir samtidigt allt mer riktat, där vi försöker styra våra resurser och vår närvaro till de platser och miljöer där vi bedömer att vi kan göra störst nytta. En viktig del i detta är den fortsatta samverkan med andra aktörer. Våra kontaktvägar med socialtjänsten, bland annat genom fältarbetare, samt med polisen används i allt större utsträckning för att dela lägesbilder och fånga upp behov. Vi har även fått ingångar till värdefulla mötesforum kopplade till skolorna, vilket ger oss möjlighet att i ett tidigare skede identifiera var en ökad närvaro kan vara särskilt värdefull.

Sammantaget ger detta oss bättre förutsättningar att arbeta mer förebyggande, behovsstyrt och tillsammans med andra för att bidra till ökad trygghet.

Det är fortsatt en utmaning att få till trygghetsskapande aktiviteter inom våra RiB-stationers uttryckningsområden, eftersom vi i begränsad utsträckning förfogar över personalens arbetstid utöver larm och operativ övning.

Som ett första steg uppmuntras därför styrkorna att, när förutsättningarna medger det, i samband med larm under kvälls- och nattetid öka sin synlighet i vissa prioriterade områden. Det kan exempelvis handla om att ta en extra sväng genom ett område där vi vet att ungdomar vistas. På så sätt kan vi, inom ramen för den ordinarie verksamheten, skapa fler naturliga möten med ungdomar och andra invånare. Ambitionen är att använda dessa tillfällen till att skapa en god dialog, bygga relationer och bidra till ökad trygghet även i de delar av vårt område där vi inte har samma möjligheter till planerade trygghetsskapande aktiviteter.

Arbetet med en miljö- och hållbarhetsplan är under framtagande. Ett första utkast finns på plats och ska nu arbetas vidare med. Målsättningen är att planen ska kunna beslutas i slutet på året och börja tillämpas från och med nästkommande år.

Arbete med AI utmanar oss då förändringar sker snabbt. Det som var en effektiv och spännande lösning igår är inaktuellt imorgon. Två arbeten är initierade och under uppstart men inte i mål ännu. Det ena avser inspelning och transkribering av möten som ett sätt att effektivisera förandet av anteckningar. För detta måste givetvis säkerhetsaspekten hanteras. Det andra är att vi arbetar med att skapa AI-assistenten som kan hjälpa brandinspektörerna vid LBE-tillsyn. Målet är att assistenten ska kunna vara behjälplig i vilket lagrum som är tillämbart vid en given uppsättning avvikelser och villkor. Ett arbete som är spännande men tidskrävande och svårt men med en förhoppning om stor tidsbesparing när det är klart.

Arbetet med intranätet pågår fortsatt. Det ursprungliga målet var att det skulle lanseras under tertiäl 1 men tiden som arbetet tar har grovt underskattats. I stället för att själva färdigställa arbetet tar vi nu hjälp av de konsulter som byggt hemsidan från början. Målet är att lansering sker i god tid före årsskiftet.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

Samlad bedömning av god ekonomisk hushållning

Ur det finansiella perspektivet når förbundet god ekonomisk hushållning 2026 då prognosticerat resultat utgör budgeterade 1% av omsättningen.

Utifrån verksamhetsperspektivet når förbundet god ekonomisk hushållning då måluppfyllelse prognosticeras i samtliga mål genom aktiviteter. Inga kostnadsdrivande aktiviteter kvarstår.

Den samlade bedömningen är att förbundet kommer att nå god ekonomisk hushållning per den 31 december 2026.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultat, mnkr	Prognos 2026	Utfall 2025	Utfall 2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	1,0	0,9	0,4
Samtliga realisationsvinster	0,0	0,0	0,0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1,0	0,9	0,4

Prognosticerat balanskravsresultat 2026 uppgår till 1,0 mnkr. Förbundet har inga tidigare balanskravsresultat att återställa.

Väsentliga personalförhållanden

Personalredovisning

Nedan följer personalredovisningen i siffror.

Medelåldern i förbundet ligger på drygt 47 år vilket får anses vara en förhållandevis hög medelålder vilket innebär ett antal pensionsavgångar framöver. Det ligger därför helt rätt att förbundet under hösten särskilt kommer att se över sin strategiska personalförsörjning.

Samtliga anställda enligt AB och anställda enligt RiB per den 31 augusti									
Fördelning kategori	Män			Kvinnor			Totalt		
År	2026	2025	2024	2026	2025	2024	2026	2025	2024
Räddningspersonal heltid	37	36	35	6	5	6	44	41	41
Räddningspersonal i beredskap (RiB)	38	38	39	4	4	4	42	42	43
Förebyggande, stöd och ledning	9	7	8	6	5	5	15	12	13
Totalt	84*	81*	82*	16	14	15	101*	95*	97*
<i>Varav visstidsanställda</i>	<i>2</i>	<i>3</i>		<i>1</i>	<i>1</i>		<i>3</i>	<i>4</i>	

*= Fyra personer har dubbel befattning, både heltid och RiB, och syns därför i statistiken två gånger.

Jämställdhet

I förbundet är 14 % av operativ personal på heltiden kvinnor jämfört med rikssnittet 2025 som är 7,4 %. Av operativ personal på deltid är 9,5 % kvinnor (rikssnittet för 2025 är 9 %) och i förbundet som helhet är 16 % av personalen kvinnor.

Som en del i vårt jämställdhetsarbete och vår långsiktiga personalförsörjning har vi beslutat att årligen genomföra en prova på-dag för kvinnor. Syftet är att väcka intresse för brandmannayrket och ge fler kvinnor en konkret inblick i vad det operativa arbetet inom räddningstjänsten innebär.

Den första prova på-dagen genomfördes i mars med ett femtontal deltagare. Under dagen fick deltagarna besöka brandstationen och prova på olika arbetsmoment med ett tydligt operativt fokus. Bland annat fick de testa delar av våra fysiska tester, prova enklare moment kopplade till rökdykning samt genomföra andra praktiska och utmanande arbetsuppgifter som ingår i rollen som brandman.

Utvärderingen efter dagen visade att en stor del av deltagarna upplevde att deras intresse för brandmannayrket hade stärkts. Prova på-dagen blev därmed både en uppskattad aktivitet och ett konkret sätt för oss att arbeta långsiktigt med att bredda rekryteringsbasen och skapa intresse för en framtid inom räddningstjänsten.

Som ytterligare en del i arbetet med att stärka vår arbetsplats ur ett jämställdhetsperspektiv kommer vi under året att genomföra ett särskilt forum för våra kvinnliga medarbetare. Syftet är att skapa möjlighet till gemensam dialog och reflektion kring vad vi som arbetsgivare kan utveckla eller förändra för att skapa ännu bättre förutsättningar för kvinnor i vår verksamhet. Forumet ska också ge möjlighet att i ett mindre sammanhang lyfta frågor och erfarenheter som annars kan vara svåra eller

känsliga att ta upp. Genom att ta tillvara medarbetarnas egna perspektiv hoppas vi kunna identifiera konkreta förbättringsområden och åtgärder som kan bidra till en mer inkluderande och jämställd arbetsplats över tid.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron per den 31 augusti har ökat något i jämförelse mot samma period föregående år men är fortsatt på en låg nivå. Under året har två medarbetare varit sjukskrivna under en längre tid men inte på grund av arbetsrelaterad skada eller sjukdom.

Sjukfrånvaro (%), per den 31 augusti									
Fördelning kategori	Män			Kvinnor			Totalt		
År	2026	2025	2024	2026	2025	2024	2026	2025	2024
Sjukfrånvaro; 29 år eller yngre (%)	-	0,87	-	-	-	-	-	0,87	
Sjukfrånvaro; 30 - 49 år (%)	2,86	0,99	0,66	2,01	1,59	0,93	2,63	1,15	0,73
Sjukfrånvaro; 50 år eller äldre (%)	1,18	2,62	0,69	-	0	-	1,12	2,49	0,63
Total sjukfrånvaro	2,17	1,64	0,66	1,77	1,45	0,77	2,09	1,64	0,68

Arbetsmiljö

Under 2026 har vi genomfört både en arbetsmiljöenkät för heltidsorganisation och en för RiB. Resultatet för heltiden visade att många medarbetare är nöjda med sin arbetssituation och trivs bra med både arbetsuppgifter och kollegor. På den operativa sidan kunde förbundet se att det upplevdes svårt att få till tid för återhämtning, både på arbetspass och mellan arbetspass varför en extra uppföljande enkät initierades. Denna enkät låg öppen till och med 31/8 och kommer därefter att analyseras.

För RiB visade enkäten att medarbetarna trivs i sina arbetslag och känner sig trygga när de är på larm. Den visar också att medarbetarna upplever att de har adekvat utrustning och utbildning för att kunna genomföra insatser på bästa tänkbara sätt. Däremot efterfrågar de en tätare kontakt och samarbete med heltidsorganisationen samt att de upplever att de ibland får information för sent i processer. Förbundet har analyserat enkäten i sin helhet och tagit fram en handlingsplan för hur dessa frågor ska fångas upp och hanteras framöver.

Tillbud och olycksfall

Under perioden har det inträffat 6 tillbud och 7 olycksfall. Samtliga händelser har inträffat inom den operativa verksamheten, såväl under insats som övning och både på heltiden och inom RiB.

I jämförelse mot samma period föregående år är det totala antalet tillbud och olycksfall ökat med de 7 olycksfallen.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

(mnkr)	Not	Budget 2026	Delårsbokslut 20260831	Delårsbokslut 20250831	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	1	94,0	63,8	62,5	94,5
Verksamhetens kostnader	2	-86,8	-54,4	-53,0	-87,7
Avskrivningar		-5,7	-3,6	-3,6	-5,3
Verksamhetens resultat		1,5	5,8	5,9	1,5
Finansiella intäkter		0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader		-0,6	-0,5	-0,9	-0,6
Resultat efter finansiella poster		0,9	-0,4	5,1	1,0
Extraordinära poster		0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat		0,9	5,4	5,1	1,0

Balansräkning

Balansräkning, mnkr	Delårsbokslut 20260831	Delårsbokslut 20250831	Årsbokslut 2025
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	37,6	38,2	40,8
Summa anläggningstillgångar	37,6	38,2	40,8
Omsättningstillgångar			
Fordringar	9,4	6,4	8,7
Kassa och bank	12,1	15,8	16,1
Summa omsättningstillgångar	21,5	22,1	24,8
Summa tillgångar	59,2	60,4	65,6
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	-8,3	-6,4	-6,4
Årets resultat	-5,4	-5,1	-1,9
Summa eget kapital	-13,7	-11,5	-8,3
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner	-31,3	-31,9	-31,5
Summa avsättningar	-31,3	-31,9	-31,5
Skulder			
Långfristiga skulder	-6,3	-6,5	-6,4
Kortfristiga skulder	-7,9	-10,5	-19,3
Summa skulder	-14,1	-17,0	-25,7
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	-59,2	-60,4	-65,5

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, mnkr	Delårsbokslut 20260831	Delårsbokslut 20250831
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	5,4	5,1
Justering för av- och nedskrivning *)	3,6	3,6
Justering för gjorda avsättningar **)	-0,2	1,0
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	8,7	9,6
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-0,7	-1,4
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-11,4	-0,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-3,4	7,4
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-0,4	-5,8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,4	-5,8
Finansieringsverksamheten		
Nyupptagning av lån	0,0	6,0
Amortering av lån	0,0	-8,8
Ökning del av långfristig skuld	0,0	0,0
Minskning av långfristig skuld	-0,1	-0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-0,1	-2,9
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	16,1	17,1
Likvida medel vid periodens slut	12,1	15,8

Justering för ej likviditetspåverkande poster består av

* Avskrivning 3,6 mnkr

** Förändring avsättning pension 0,2 mnkr

Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Redovisningsprinciperna och beräkningsmetoderna är oförändrade jämfört med föregående år.

Avskrivningstider

Typ av anläggningstillgång	Avskrivningstid, år
Fordon	5/10/15/20
Inventarier	3/5/7/10
Maskiner	5/7/10
IT-utrustning	3

Säsongsvariationer och cykliska effekter

Delårsbokslutet redovisas per augusti månad vilket historiskt sett inneburit ett högre resultat per augusti jämfört med december.

Jämförelsestörande och extraordinära poster

Några intäkter eller kostnader av karaktären jämförelsestörande eller extraordinära poster förekommer inte i de redovisade beloppen för 2026.

Effekter av ändrade väsentliga uppskattningar och bedömningar

Några effekter av ändrade väsentliga uppskattningar och bedömningar, som har redovisats under tidigare räkenskapsår med väsentlig effekt på aktuell rapportperiod, finns inte att redovisa.

Ansvarsförbindelser

Några väsentliga förändringar avseende ansvarsförbindelser har inte inträffat sedan årsbokslut 2024.

Noter

Not 1

mnkr	20260831	20250831
Driftbidrag från Alingsås kommun	44,8	43,7
Driftbidrag från Vårgårda kommun	13,1	12,8
Övriga intäkter	6,0	6,0
	63,8	62,5

Not 2

mnkr	20260831	20250831
Personalkostnader	- 33,6	- 32,4
Lokalkostnader	- 12,7	- 12,8
Övriga externa kostnader	- 8,1	- 7,8
	- 54,4	- 53,0

Driftredovisning

Verksamhet (tkr)	Budget 2026	Utfall delår 2026	Utfall delår 2025	Prognos helår
Förbundsledning	- 5 953	- 614	361	- 7 289
Myndighetsavdelningen	- 28 397	- 17 753	- 19 572	- 26 385
Ledning och Utbildningsavdelningen*	- 51 472	- 15 139	- 32 208	- 22 226
Insats och Beredskapsavdelningen**	(- 33 541)	- 18 979		- 29 894
Medlemsbidrag	86 759	57 839	56 469	86 759
Resultat	937	5 354	5 050	966

* Tidigare Räddningstjänstavdelningen

** Tidigare enheten för Insats och Beredskap inom räddningstjänstavdelningen

Förbundsledning

Förbundsledningens och där ingående centrala poster ligger bra i förhållande till budget. Det positiva resultatet vid delåret beror främst på intäkter och kostnaders fördelning över året. Skillnaden mot samma period 2025 beror huvudsakligen ökade personalkostnader till följd av omorganisation där tidigare enhetschef numera är avdelningschef.

Myndighetsavdelningen

Avdelningen har låga kostnader jämfört med budget och samma period 2025. Avvikelsen kommer från omorganisation där ansvaret för fastigheter och service överfördes till Ledning och utbildningsavdelningen. Detta ansvar stod 2025 för 1 317 tkr av utfallet vid delåret.

Ledning och Utbildningsavdelningen, tidigare Räddningstjänstavdelningen

Avdelningen har delats i 2 då enheten för Insats och beredskap, med ansvar för merparten av den operativa personalen, nu utgör en egen avdelning. Avdelningen har även tillförts ansvar för fastighet och service. Prognosen tyngs av personalkostnader gällande operativ personal som enligt äldre rutin belastat avdelningen.

Insats och Beredskapsavdelningen, tidigare enheten för Insats och beredskap

Avdelningen har 2026 sänkta personalkostnader på grund av vakanser och sänkt antal insatser för Vårgårdas RIB station. Kostnadsminskningen i prognos ökar av att visa personalkostnader enligt tidigare rutin belastat Räddningstjänstavdelningen.

Investeringsredovisning

(tkr)	Budget 2026	Utfall delår 2026	Utfall delår 2025	Prognos helår
Fordon	9 300	-	5 506	-
Räddningsmaterial	1 130	373	258	1 130
Inventarier	50	54	5	50
Resultat	10 480	427	5 769	1 180

Årets stora investering var inköp av nytt höjdfordon, vilket ursprungligen planerats till slutet av 2025. På grund av långa leveranstider planerades i budget 2026 leverans i slutet av året. I nuläget ser leverans ut att ske först under 2027. Investeringar i räddningsmaterial och inventarier sker löpande efter behov och bedöms totalt hålla sig inom budget.