



Räddningstjänsten
ALINGSÅS-VÅRGÅRDA



Verksamhetsplan 2024

Typ av dokument: Plan

Beslutande instans: Förbundsdirektör

Datum för beslut: 2023-11-30

Godkänd av direktionen: 2023-12-07, §

Diarienummer: 2023.126 AVRF

Gäller för: Förbundet

Giltighetstid: 2024

Revideras senast: -

Dokumentansvarig: Avd.chef verksamhetsstöd

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Vår verksamhet och organisation.....	4
Organisation och verksamheter.....	4
Vår styrmodell.....	6
Styrande principer.....	7
Övergripande mål och effektmål till 2027.....	8
God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv.....	8
Effektmål och fokusområden 2024.....	9
Fokusområden 2024.....	9
Verksamhetsbudget 2024.....	10
Finansiellt mål för god ekonomisk hushållning.....	10
Verksamhetsbudget.....	11
Balanskrav.....	13

Bilaga

Tillsynsplan 2024

Inledning

När vi nu lämnar 2023 bakom oss, kan vi se tillbaka på ett år med många stora frågor som hanterats. I maj flyttade vi äntligen in i den nya räddningsstationen i Alingsås och ett projekt som under många år har sysselsatt stora delar av förbundets medarbetare kunde under hösten avslutas. Under hela året har vi också arbetat mycket med de förändringar som skett och framöver kommer att ske avseende såväl arbetstider som pensioner för operativ personal.

2024 kommer precis som 2023 att bli ett år i förändringens tecken, med flera stora och viktiga frågor att hantera. Vi har fortsatt en hel del arbete kvar med att helt färdigställa den nya räddningsstationen. Under våren ska många stora avtal omförhandlas. Vi fortsätter det påbörjade arbetet med att anpassa oss till kraven på nya arbetstidsregler för operativ personal, vi får en efterlängtd förstyrkning med fler brandmän till vår heltidsorganisation och vi kommer under året sätta en räddningstjänstpreparand tillsammans med Hjälmareds folkhögskola. Förbundet byter dessutom räddningsledningssystem och ingår från och med den 1 april 2024 i ett gemensamt ledningssystem med Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Samtidigt blir vi också en del av Räddningsregion Västra Götaland. Två stora och strategiskt viktiga steg för förbundet. Omvärldsläget är fortsatt oroligt och det vilar ett stort ansvar på räddningstjänsten att bidra till det civila försvaret och fortsatt skapa robusthet och bygga beredskap för att säkerställa förmågan vid höjd beredskap.

Många stora och komplexa frågor tar naturligtvis mycket kraft från organisationen och den kärnverksamhet som vi varje timme, varje dag under hela året ska bedriva. Därför har ledningsgruppens avsikt varit att minska, förenkla och förtydliga de mål som ska styra verksamheten under 2024. En enklare och tydligare styrning med stort handlingsutrymme för organisationen i kombination med några tydliga fokusområden där förflyttningar måste ske under året. Förbundsdirektionen har också förtydligat sin styrning till förbundet i en ny förbundsordning och ett nytt handlingsprogram för 2024-2027.

Trots ett turbulent 2023 så ser jag med tillförsikt fram emot 2024. Ett år då jag är övertygad om att vi kommer att ta oss igenom ett antal av de viktiga frågor som behöver hanteras. Det innebär att vi har en resa framför oss som tidvis kommer att vara utmanande och jobbig, men tidvis också stärkande och rolig. När vi blickar tillbaka på 2024 kommer vi bland annat att ha hanterat den stora frågan om arbetstider och scheman, vi kommer att ha bytt ledningssystem och vi kommer att ha rekryterat och välkomnat många nya arbetskamrater till vårt förbund. Vi kommer att se tydliga resultat av vårt arbete om vi håller ihop och använder alla våra olika styrkor. Vi är ett lag där alla behövs och gör vi det tillsammans så kommer det att bli bra.

Alingsås 2023-12-xx

Linda Ottosson
Förbundsdirektör

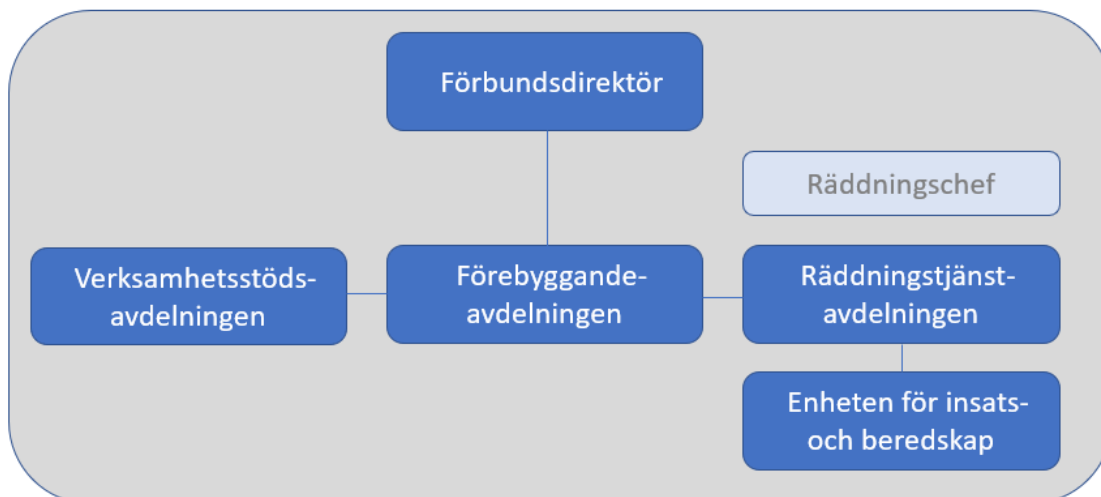
Vår verksamhet och organisation

Räddningstjänstförbundet ska genom myndighetsutövning, förebyggande arbete, information, utbildning och genomförande av räddningsinsatser medverka till att skapa en trygg och säker miljö för människor som bor eller vistas i Alingsås och Vårgårda kommuner.

Räddningstjänstförbundets grundläggande uppdrag går ut på att i samverkan med andra samhällsaktörer och invånare förebygga bränder och andra olyckor genom olika förebyggande aktiviteter. När olyckan ändå sker ska förbundet effektivt genomföra räddningsinsatser.

Vi är en lärande organisation som utreder olycksorsaker och utvärderar våra räddningsinsatser. Vid samhällsstörning stödjer vi medlemskommunernas förmåga att hantera kriser. Vårt uppdrag ställer stora krav på lyhördhet och samverkan både lokalt och regionalt - såväl före, under och efter en olycka.

Organisation och verksamheter



Verksamhetsstödsavdelningen

Avdelningens primära uppgift är att stödja och skapa förutsättningar för kärnverksamheten att bedriva sin verksamhet. Uppdraget består bland annat i att organisera, driva och utveckla förbundets arbete med lokalförsörjning, intern service, administrativa frågor såsom upphandling, ekonomi, personal och lönefrågor samt informationshantering, diarium och arkiv. Målsättningen är att ge effektivt och professionellt stöd till hela förbundet i de uppgifter som avdelningen ansvarar för.

Förebyggandeavdelningen

Avdelningens uppgift är att arbeta systematiskt med brandskyddsfrågor för att förebygga bränder i Alingsås och Vårgårda kommuner. Avdelningen arbetar med tillsyn enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Tillsynsarbetet utgår ifrån tillsynsplan, uppmärksammade förhållanden samt tillsyn baserat på frister. I detta arbete innefattas även brandskyddskontroll.

Avdelningen är också remissinstans för kommunernas planärenden och polisens tillståndsprövning för explosiva varor, alkoholtillstånd och evenemang. Deltagande i plan och bygglovsprocesser är en annan viktig uppgift liksom rådgivning och information till invånare. Utbildning av kommunanställda i brandskyddsfrågor är en viktig uppgift som lägger grunden för trygghet på både skolor, äldreboenden och andra särskilda boenden. Även information till förskolor, skolor, föreningar och företag är en stor del av avdelningens verksamhet.

Räddningstjänstavdelningen

Avdelningen arbetar främst med det som generellt klassas som räddningstjänst enligt LSO. I förbundet finns tre brandstationer, i Alingsås, Vårgårda och Sollebrunn. Stationen i Alingsås är förbundets enda heltidsstation och är bemannad dygnet runt. Heltidsbrandmännen jobbar förutom utryckning även med förebyggande arbete såsom utbildning och information till allmänheten. Vidare arbetar man med materialvård, service, övning och fysträning. Stationerna i Vårgårda och Sollebrunn är brandstationer med beredskapsbrandmän som har sin huvudanställning på annat håll än i förbundet. Som beredskapsbrandman arbetar man i huvudsak med operativ verksamhet.

Varje år genomförs ca 900 räddningsinsatser fördelat på dessa tre stationer och några exempel på räddningsuppdrag som genomförs är trafikolycka, brand i byggnad, brand i terräng, vattenlivräddning, automatiska brandlarm, översvämning, djurlivräddning, utsläpp av farligt ämne med mera.

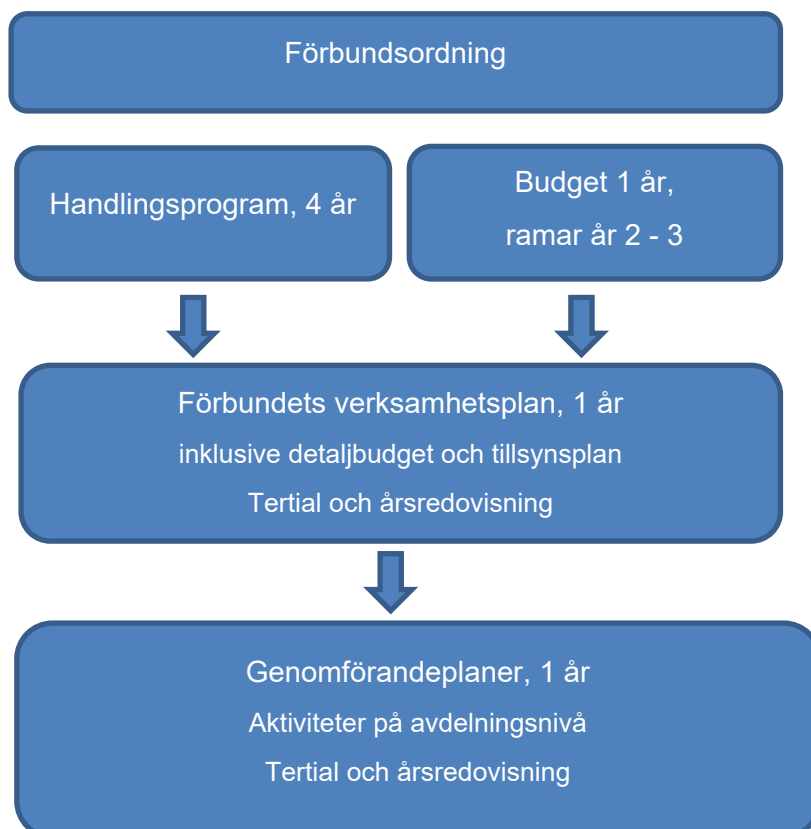
Vår styrmodell

Medlemskommunerna har i förbundsordningen reglerat förbundets ändamål, uppdrag och särskilda uppgifter. Utöver förbundsordningen beslutar direktionen om ett fyraårigt handlingsprogram för skydd mot olyckor med övergripande mål för planperioden samt beslutar de om årlig budget och ramar för kommande två år.

Utifrån den politiska styrningen beslutar förbundsdirektören om verksamhetsplanen med tillhörande verksamhetsbudget. Som bilaga till verksamhetsplanen finns också den årliga tillsynsplanen. I verksamhetsplanen bryts de övergripande målen ned i effektmål med tillhörande indikatorer. Effektmålen är tillika förbundets verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning. Förbundet har också identifierat särskilda fokusområden inom vilka förflyttning ska ske under verksamhetsåret.

Verksamhetsplanen bryts ned och konkretiseras på avdelningsnivå i form av genomförandeplaner med mätbara aktivitetsmål för året. Genomförandeplanerna ska vara beslutade av avdelningschef senast den 16 februari 2024.

Direktionen följer upp verksamhet och ekonomi löpande under året genom en fördjupad rapport per den sista april, delårsbokslut per den sista augusti och årsredovisning per den sista december.



Styrande principer

En princip är ett stöd för styrning (politik) och ledning (chefer) samt för medarbetare att ta rätt beslut och skapa en samsyn kring vad som är viktigt. I AVRF finns sex styrprinciper som ska vara vägledande i såväl beslutsfattande som i det dagliga arbetet.

Målgrupper i fokus

Vi ska alltid utföra vårt uppdrag rättssäkert, med ett professionellt bemötande och med hög kvalitet för att öka våra målgruppers trygghet och säkerhet.

Modern räddningstjänst

Vi vet varför vi gör saker och det är lätt att göra rätt. I allt vi gör har vi ett stort miljöfokus. Vi utmanar ständigt våra arbets sätt och strävar alltid efter att bli bättre.

Förbund i framkant

Vi förstår vad som händer i vår omvärld genom aktiv omvärldsbevakning och samverkan med andra. Vi är proaktiva och är bidrar aktivt till utveckling såväl internt som externt.

Hållbar arbetsgivare

Vi arbetar strategiskt för att attrahera och behålla skickliga, engagerade och kunniga medarbetare med driv och engagemang. Våra framgångsfaktorer bygger på att ständigt ha fokus på mångfald, jämställdhet, inkludering, arbetsmiljö och kompetensutveckling.

Delaktighet och transparens

Vi styr och leder verksamheten genom delaktighet och transparens. Vi prioriterar, planerar, genomför och följer upp verksamheten. Varje chef och medarbetare vet vad som är viktigast, vad som ska göras och agerar i linje med det.

God ekonomisk hushållning

Förbundets resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. De resurser som förbundet förfogar över är begränsade, vilket innebär att såväl förmåga som ambitionsnivå måste vara anpassade till de ekonomiska förutsättningarna samtidigt som de ekonomiska förutsättningarna måste anpassas vid behov av ändrad förmåga/ambitionsnivå.

Övergripande mål och effektmål till 2027

Under 2023 har förbundsdirektionen arbetat fram övergripande mål och effektmål för handlingsperioden 2024-2027 enligt nedan.

Övergripande mål	Effektmål	Nuvärde	Målvärde 2027
AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö	Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna Antal individer som omkommit där orsaken är brand i byggnad	0	0
	Förbundets förmåga under höjd beredskap ska öka Antal grundförmågor samt hotspecifika förmågor som förbundet hanterar*	5	12
<i>*Enligt handlingsprogrammets kapitel Räddningstjänst under höjd beredskap</i>			
AVRF är en attraktiv arbetsgivare	Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen Jag har möjlighet till utveckling på min arbetsplats**	3,72	4,5
	Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsens utveckling Jag får bidra till arbetsplatsens utveckling**	3,74	4,5
<i>**Medarbetarundersökning 2023 - medelvärde på en skala 1-5 där 5 är 100%</i>			
AVRF hushåller med resurser	Förbundets ekonomi ska vara i balans. Resultat i procent av intäkterna inklusive medlemsbidrag	0%	1%
	Förbundet ska bibehålla låg nivå på sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom. Total sjukfrånvaro, år	3,2%	3%

God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv

För att förbundet ska nå god ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv ska en kvalitativ bedömning och analys göras över utvecklingen av samtliga effektmål i relation till hur verksamheten har bedrivits utifrån uppdrag och särskilda uppgifter i förbundsordningen.

Effektmål och fokusområden 2024

För samtliga effektmål och fokusområden ska aktiviteter tas fram på avdelningsnivå. Aktiviteterna redovisas i avdelningarnas genomförandeplaner som ska vara beslutade senast den 16 februari 2024.

På förbundsövergripande nivå är nedanstående effektmål i fokus under 2024:

1. Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsens utveckling
2. Förbundets ekonomi ska vara i balans

Effektmål	Aktivitet	Ansvar
Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsens utveckling	Utveckla förbundets arbete med förbättringsförslag i syfte att ta vara på medarbetarnas engagemang och kompetens, men även för ständig förbättring och utveckling av arbetsplatsen.	Förbundsdirektör
	Fortsätta att ta tillvara medarbetares tankar och idéer i t ex framtidsspaningar, interna remissrundor i viktiga frågor för förbundet, men med större fokus på att få återkoppling från avdelning/enhet/lag.	
Förbundets ekonomi ska vara i balans	Fortsätta med täta ekonomiuppföljningar på ledningsgruppen.	Förbundsdirektör
	Göra samtliga chefer mer delaktiga i förbundets uppdrag och ekonomi.	
	Se över förbundets behov av fordon samt livslängd på fordonen.	

Fokusområden 2024

Utöver den förflyttning som effektmålen ska bidra till, pågår flera stora processer som på olika sätt kommer att påverka förbundets verksamheter under 2024.

- **Räddningsledningssystem**
Från och med 26 mars 2024 kommer förbundet att ingå i ett nytt räddningsledningssystem tillsammans med Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund.
- **Räddningstjänstpreparand i samverkan med Hjälmareds folkhögskola**
Under 2024 kommer förbundet i samverkan med Hjälmareds folkhögskola att starta upp en räddningstjänstpreparand i syfte att öka rekryteringsbasen och kompetensförsörjningen till räddningstjänsten.
- **Anpassning till förändrad arbetstidsförläggning**
Från och med den 1 februari 2024 träder nya dygnsviloregler ikraft för räddningstjänsten vilket innebär att nya scheman kommer att gälla för medarbetare inom räddningstjänstavdelningen.
- **Alingsås räddningsstation**
Under 2024 kommer förbundet fortsätta arbetet med att iordningsställa och komma till rätta i våra nya lokaler.

Verksamhetsbudget 2024

Förbundets budget 2024 samt ram 2025 och 2026 beslutades av direktionen den 27 april, 2023 § 9.

Budgeten sätter vilka ekonomiska resurser förbundet har för sin verksamhet under 2024. I budgeten beslutas även det resultat som utgör god ekonomisk hushållning enligt förbundets finansiella mål.

Resultaträkning (tkr)	Budget 2023	Budget 2024	Ram 2025	Ram 2026
Verksamhetens intäkter	5 033	5 475	5 395	5 552
Verksamhetens kostnader	-70 062	-80 391	-78 575	-80 866
Avskrivningar	-5 031	-5 338	-6 332	-6 504
Verksamhetens nettokostnader	-70 060	-80 254	-79 511	-81 818
Bidrag från medlemskommunerna	70 840	80 722	80 391	82 722
Finansnetto	-21	-38	-21	-21
Resultat före extraordinära poster	758	431	858	883
Årets resultat	758	431	858	883
Resultat i % av intäkter	1,0%	0,5%	1,0%	1,0%

Finansiellt mål för god ekonomisk hushållning

Direktionen har i budgeten för 2024 beslutat om ett finansiellt mål för god ekonomisk hushållning, vilket innebär att förbundet ska ha ett positivt resultat på 0,5 procent av omsättningen (intäkter + medlemsbidrag).

Det finansiella målet 2024 på 0,5 procent är en tillfällig sänkning och kommer enligt plan återgå till en (1) procent från och med 2025.

Verksamhetsbudget

Som del i arbetet med verksamhetsplan skapas en mer detaljerad budget där förbundet fördelar och prioriterar tillgängliga resurser inom verksamheten i enlighet med våra principer och mål.

Från och med 1 januari 2024 kommer en omfördelning av kostnader, intäkter och ansvar göras i samband med en organisationsförändring. Nedan redovisas därför kostnadsutvecklingen utifrån 2023 års organisation för att säkerställa jämförbarheten. Efter detta följer en omvandling till 2024 års organisation med kommentarer på vad som ändrats.

Tillgängliga resurser 2024 fördelas enligt nedan utifrån 2023 års organisation

Verksamhet (tkr)	Budget 2023	Budget 2024
Förbundsledning	-12 132	-8 995
Avdelningen för förebyggande och utbildning	-1 138	-3 095
Avdelningen för verksamhetsstöd	-20 483	-26 644
Avdelningen för insats och beredskap	-36 329	-41 556
Medlemsbidrag	70 840	80 722
Resultat	758	431

Förbundsledningen

Minskad kostnad kommer främst av att ett sparbetning på 3 500 tkr ingår i budget 2024 samt att förbundet under 2024 går från tre avdelningschefer till två. Inom de förbundsövergripande posterna finns kostnadsökningar avseende extra tilläggs pension (180 tkr) och ökad avsättning SAP-R (485 tkr).

Avdelningen för förebyggande och utbildning

Nettokostnad ökar som en följd av utökning med en person från april, vilket nyttjar del av utrymmet från avdelningschef samtidigt som det budgeteras en lägre nivå på intäkterna i enlighet med utfall 2023.

Avdelningen för verksamhetsstöd

Ökade lokalkostnader med 6600 tkr till följd av ny station. Av detta är 2392 tkr ökade lokalkostnad över ram.

Avdelningen för insats och beredskap

Ökade kostnader avser, utöver lönerevision, utökning med 5 brandmän, 1 vakthavande befäl enligt beslut i budget 2024 utökning med 1 enhetschef samt ökad lönekostnad kopplat till SAP-R tillägg (470 tkr).

Inför 2024 genomförs en omorganisering av verksamheten vilket ger nedan förflyttningar inom förbundet.

2023 års Organisation (tkr)	Budget 2024	Budget 2024	2024 års Organisation (tkr)
Förbundsledning	-8 995	-4 754	Förbundsledning
Avdelningen för förebyggande och utbildning	-3 095	-3 878	Förebyggandeavdelningen
Avdelningen för verksamhetsstöd	-26 644	-25 918	Verksamhetsstödsavdelningen
Avdelningen för insats och beredskap	-41 556	-45 741	Räddningstjänstsvdelningen <i>varav enheten för insats och beredskap</i>
	-	-37 584	
Medlemsbidrag	80 722	80 722	Medlemsbidrag
Resultat	431	431	

Förbundsledningen

Förbundsledningen inkluderar kostnader för ledningsgruppen, direktionen samt gemensamma poster såsom pensioner, förbundsövergripande aktiviteter och förbundsgemensamma intäkter.

I verksamhetsbudget 2024 har intäkter på totalt 4 200 tkr flyttats från avdelningarna till ett centralt placerat ansvar under förbundsledningen.

Förebyggandeavdelningen

Förebyggandeavdelningen inkluderar kostnader kopplade till förbundets arbete med förbyggande åtgärder inom LSO och LBE.

I verksamhetsbudget 2024 har kostnader knutna till förbundets utbildningsinsatser flyttats till räddningstjänstsvdelningen medan intäkterna knutna till tillsyner och tillstånd flyttats till centralt placerat ansvar.

Verksamhetsstödsavdelningen

Verksamhetsstödsavdelningen inkluderar förbundsgemensamma kostnader såsom lokaler, administrativa system och serviceavtal.

I verksamhetsbudget 2024 har ansvaret för kostnader relaterade till förbundets fordon flyttats till räddningstjänstsvdelningen medan kostnaden för arbetskläder delats mellan avdelningen (all personal exklusive operativ personal) och räddningstjänstsvdelningen (all operativ personal).

Räddningstjänstsvdelningen

Räddningstjänstsvdelningen innefattar den operativa personalen på förbundets tre stationer samt dessas utbildningar och övningar.

Avdelningen hanterar från 2024 även IT och klädkostnader kopplade till operativ personal och verksamhet samt kostnaderna för förbundets fordon. Under 2024 skapas även enheten för insats och beredskap under avdelningen. Enheten med tillhörande enhetschef innefattar den operativa personalen, klädförråd samt fordon.

Balanskrav

Balanskravet är ett lagstadgat krav som regleras i kommunallagen. Balanskravet är ett krav på balans mellan intäkter och kostnader och utgör en undre gräns för vilket resultat som är tillåtet att budgetera och redovisa. Om balanskravsutredningen redovisar ett negativt balanskravsresultat måste detta återställas inom tre år.

Balanskravsresultat 2024 (tkr)	
Budgeterat resultat	431
Budgeterade realisationsvinster	-
Balanskravsresultat	431

Budgeterat resultat på 431 tkr justerat för realisationsvinster på 0 tkr ger ett balanskravsresultat 2024 på 431 tkr.

Förbundet har för 2024 inget historiskt negativt balanskravsresultat att återställa. Budgeten klarar därmed balanskravet.



Vårt uppdrag

Våra övergripande mål

Effektmål och fokusområden 2024

Styrande principer

AVRF skyddar liv och hälsa samt egendom och miljö

AVRF är en attraktiv arbetsgivare

AVRF hushåller med resurser

Ingen ska omkomma i brand i byggnad i någon av medlemskommunerna

Alla medarbetare ska uppleva att de bidrar till arbetsplatsens utveckling

Förbundets ekonomi ska vara i balans

Förbundets förmåga för höjd beredskap ska öka

Alla medarbetare ska uppleva att de har möjlighet till utveckling på arbetsplatsen

Förbundet ska bibehålla låg nivå på sjukfrånvaro som har sin grund i arbetsrelaterad skada eller sjukdom



Nytt räddningsledningssystem

Räddningstjänstpreparand

Anpassning till förändrade arbetstider

ARS – färdigställa

Målgrupper i fokus

Modern räddningstjänst

Förbund i framkant

Hållbar arbetsgivare

Delaktighet och transparens

God ekonomisk hushållning

Tillsynsplan 2024

Förebyggandeavdelningen

Typ av dokument: Plan	Gäller för: AVRF
Beslutande instans: Avdelningschef förebyggande	Giltighetstid: 2024-01-01 – 2024-12-31
Datum för beslut: 2023-12-01	Revideras senast: 2024-01-31
Diarienummer: 2023.129 AVRF	Dokumentansvarig: Avdelningschef förebyggande

Avdelningens tillsynsuppdrag

Utifrån förbundsordningen ansvarar förbundet för att i förbundsmedlemmarnas ställe fullfölja de skyldigheter som vilar på kommunerna avseende tillsyn dels enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) och förordning om skydd mot olyckor (FSO) dels enligt lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

- Genomföra tillsyn enligt LSO utifrån den tillsynsplan som gäller för året
- Genomföra tillsyn enligt LSO utifrån uppmärksammade förhållanden
- Genomföra tillsyn LBE tillsyner utifrån den tillsynsplan som gäller för året (baserat på frister)

Tillsynsplan LSO 2024

Målet med tillsynsverksamheten är att prioritera verksamheten enligt Föreskrift och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor (MSBFS 2021:8).

Kommunens planering av tillsynen av byggnader och anläggningar, var den ska ske och hur ofta, ska göras med utgångspunkt i riskerna vid en brand eller annan olycka och med beaktande av om tillsyn är en effektiv förebyggande åtgärd.

Kommunen ska vid sin prioritering av tillsyn särskilt beakta om de som vistas i byggnaden eller anläggningen kan förväntas ha god lokalkännedom samt om de är inlåsta eller vistas där av plikt.

Med utgångspunkt från ovanstående har AVR F i sin tillsynsplan för 2024 särskilt beaktat de anläggningar och byggnader där risk vid brand generellt sett är stora, i enlighet med föreskriftens bilaga (MSBFS 2021:8) men även andra anläggningar och byggnader som bedöms vara i behov av tillsyn. Tillsyn kommer därför att ske på verksamheter som inte har haft tillsyn på många år, så som mindre samlingslokaler och industrier. Utöver denna plan genomförs tillsyn vid uppmärksammade brister av så allvarlig karaktär att tillsyn anses skälig. Dessa brister identifieras framför allt vid genomförda räddningsinsatser.

AVRF har identifierat 429 verksamheter som ska tillsynas enligt föreskriftens bilaga. Utöver detta tillkommer andra tillsynsobjekt i de båda medlemskommunerna. Sammantaget förekommer 971 verksamheter i AVR F:s register. I dagsläget har samtliga tillsynsobjekt ett tillsynsintervall på sex år men detta justeras på enskilda objekt där detta bedöms skäligt.

Utifrån tillgång till personal samt hänsyn till andra arbetsuppgifter bedömer avdelningen att det under 2024 är möjligt att genomföra tillsyn på 81 verksamheter enligt 5 kap. 1 § LSO.

Byggnader och anläggningar där risk vid brand generellt sett är stor:

1. Verksamheter där personer inte kan förväntas utrymma självständigt
2. Skolväsendet
3. Tillfällig övernattnings- och vissa gemensamhetsboenden
4. Större samling av människor som inte kan förväntas ha god lokalkännedom

5. Byggnader med kulturhistoriska värden
6. Byggnader där egendom tillhörande museer förvaras

Tillsynsplan LBE 2024

Tillsyn enligt denna lagstiftning kommer att genomföras utifrån tillståndens frister.

AVRF eftersträvar att genomföra en LBE-tillsyn halvvägs in i tillståndstiden. AVRF har under 2023 identifierat 166 verksamheter som ska tillsynas enligt föreskrift.

Under 2024 planeras 16 tillsyner enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor.

Så långt det är lämpligt skall det även genomföras en LSO tillsyn i samband med att det genomförs en LBE tillsyn.
