



**Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund**

**Typ av dokument:** Policy

**Beslutande instans:** Förbundsdirektionen

**Datum för beslut:** 2022-12-16, §

**Diarienummer:** 2022.087 AVRF

**Gäller för:** AVRF

**Giltighetstid:** 1 januari 2023 och tills vidare

**Revideras senast:** Vid behov

**Dokumentansvarig:** Avd.chef verksamhetsstöd

## **Lönepolicy**

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

---



## **Inledning och syfte**

Lönepolicyn är Alingsås och Vårgårda Räddningstjänsts (AVRF) styrdokument inom det lönepolitiska området och en vägledning för chefer i deras ansvar att hantera lönefrågor.

Lönepolicyn ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang för utveckling av verksamhetens mål och ökat ansvarstagande genom att:

- Ge en gemensam värderingsgrund för lönesättning
- Öka möjligheten till att rekrytera och behålla medarbetare
- Stimulera de anställda till att förbättra kvalitén och öka effektiviteten

## **Mål för lönepolitiken**

Lönepolitiken ska, tillsammans med övriga anställningsvillkor, bidra till att AVRF kan vara konkurrenskraftig och attraktiv i förhållande till övriga offentliga arbetsgivare.

## **Lönepolitiken grundas på följande**

- Gällande centrala lönekollektivavtal
- Förbundets analys av marknadsläge och lönekartläggning
- Förbundets uppdrag, handlingsprogram, budget och verksamhetsplan
- Förbundets lönekriterier och individuella prestationsbedömningar

## **Grundläggande principer för lönesättning**

- Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Lönen ska också bestämmas utifrån ansvarsnivå, utbildningskrav, svårighetsgrad och befogenheter.
  - Samma principer för lönesättning ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
  - Vid värdering av arbetsuppgifter och prestationer ska lönepolitiken motverka osakliga löneskillnader mellan likvärdiga grupper samt mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdiga.
  - Vid prioriteringar och vid bedömning av marknadslöneläget ska statistiska jämförelser med räddningstjänster inom Räddsam VG beaktas.
  - Varje medarbetare ska kunna påverka sin lön genom individuella resultat och genom att utveckla eller bidra till verksamhetens mål.
  - Lönesättning sker huvudsakligen vid nyanställning samt vid årlig löneöversyn.
-