



**Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund**

**Typ av dokument:** Policy; styrande dokument

**Beslutande instans:** Förbundsdirektionen

**Datum för beslut:** 2022-04-28

**Diarienummer:** 2022.037 AVRF

**Gäller för:** Förbundet

**Giltighetstid:** Fr.o.m. beslutsdatum och tills vidare

**Revideras senast:** 2025-01-31

**Dokumentansvarig:** Avd.chef verksamhetsstöd

## **Arbetsmiljöpolicy**

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

---



## Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

### Inledning

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att ta tillvara medarbetarnas kompetens och för att skapa förutsättningar till utveckling i arbetet. Den är dessutom en viktig grund för att attrahera och rekrytera nya medarbetare. En god arbetsmiljö är hälsofrämjande och bidrar till att verksamhetens mål uppnås. Såväl den fysiska och som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön innefattas.

### Syfte

Förbundets systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i ett hållbart arbetsliv för alla medarbetare. Arbetsmiljön i våra verksamheter ska vara sådan att samtliga medarbetare ska trivas och kunna utvecklas både yrkesmässigt och som individer, ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet.

### Mål

- Ingen medarbetare ska skadas eller bli sjuk på grund av arbetet.
- Ingen medarbetare ska diskrimineras eller kränkas på arbetsplatsen.
- Alla medarbetare ska känna att de har inflytande i verksamheten.
- Alla medarbetare ska känna att deras insatser är värdefulla.

### Våra principer

*Vi är en modern räddningstjänst som gör rätt saker på rätt sätt*

Vi vet varför vi gör saker och vi ser till att det är lätt att göra rätt. Vi har ordning och reda och vi eftersträva effektivitet, kvalitet och kostnadsmedvetenhet. I allt vi gör har vi ett stort miljöfokus. Vi utmanar ständigt våra arbetssätt och strävar alltid efter att bli bättre.

*Vi är ett förbund i framkant som har koll på omvärlden*

Vi förstår vad som händer i vår omvärld genom aktiv omvärldsbevakning och samverkan med andra. Vi är proaktiva och bidrar aktivt till utveckling såväl internt som externt.

*Vi är en hållbar arbetsgivare som speglar samhället*

Våra medarbetare är nyckeln till vår framgång. Därför arbetar vi strategiskt med att attrahera och behålla skickliga, engagerade och kunniga medarbetare med driv och engagemang. Våra framgångsfaktorer bygger på också på att ha ständigt fokus på mångfald och jämställdhet, arbetsmiljö och kompetensutveckling. Vi bryr oss om varandra och tar hand om varandra. Vi är varandras arbetsmiljö.

*Vi vet vart vi ska och varför*

Vi leder och styr verksamheten genom delaktighet och transparens. Vi prioriterar, planerar, genomför och följer upp verksamheten. Varje chef och medarbetare vet vad som är viktigast och vad som ska göras och agerar i linje med det.

### Ansvar

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund har som arbetsgivare det övergripande arbetsmiljöansvaret. Arbetsmiljöuppgifterna delegeras i verksamheten på ett sådant sätt att en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare tillsammans verkar för att förebygga risker i arbetet och för att uppnå en god arbetsmiljö. Tilldelning av arbetsmiljöuppgifter ska göras skriftligt.

---