ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

Plats och tid	Violet Queen, Alingsås kommunhus kl. 09:00-11:48	**Paragrafer**	§§58-71
Beslutande	Eva-Lotta Pamp (M) (ordförande) Birgit Börjesson (S) (vice ordförande) Agneta Stadling (KD) Britt Andersson Näsman (S) ersätter Bo Hallberg (S)		
Övriga deltagare	Veronica Strömsten (förvaltningschef) Maria Svensson (förvaltningssekreterare) Åsa Wallin (avdelningschef LSS boende och arbete, punkt A och B) §58 Shanika Karlsson (avdelningschef LSS personlig assistans och stöd, punkt C och D) §58 Lena Sultan (lokalstrateg, punkt D) §58 Ann Norup (bemanningscontroller, punkt E) §58 Astor Ekdahl (verksamhetscontroller, punkt F-K) §58 Alexander Haglund (redovisningsekonom, punkt F-K) §58		
Utses att justera	Birgit Börjesson (S)		
Justeringens plats och tid	Protokollet justeras på distans.		

Sekreterare

Maria Svensson

Ordförande

Eva-Lotta Pamp (M)

Justerande

Birgit Börjesson (S)

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på Alingsås kommuns digitala anslagstavla.

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 58	Information
§ 59	Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser
§ 60	Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser i samband med resor
§ 61	Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser
§ 62	Ändring av verksamhetsinriktning för en mer ändamålsenlig lokalanvändning inom funktionsstöd
§ 63	Svar på motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg - Anton César (S), Sanna Dabolins (V), Heidi Hankanen Ängberg (C) och Mats Eriksson (MP)
§ 64	Återrapportering vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026–2030
§ 65	Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026
§ 66	Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027
§ 67	Ersättning hemtjänst 2027
§ 68	Habiliteringsersättning 2027
§ 69	Översyn av kommunalt bostadstillägg
§ 70	Ersättning för hyra vid dubbla boendekostnader inom äldreomsorg och funktionsstöd
§ 71	Sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2027

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 58

Information

A/ Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser

B/ Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser i samband med resor

C/ Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser

D/ Ändring av verksamhetsinriktning för en mer ändamålsenlig lokalanvändning inom funktionsstöd

E/ Svar på motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg - Anton César (S), Sanna Dabolins (V), Heidi Hankanen Ängberg (C) och Mats Eriksson (MP)

F/ Återrapportering vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026–2030

G/ Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026

H/ Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027

I/ Ersättning hemtjänst 2027

J/ Habiliteringsersättning 2027

K/ Översyn av kommunalt bostadstillägg

L/ Ersättning för hyra vid dubbla boendekostnader inom äldreomsorg och funktionsstöd

M/ Sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2027

N/ Förvaltningschefens information

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 59 2026.248 VON

Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser

Ärendebeskrivning

Enligt Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB får den sammanlagda arbetstiden vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av avvikelse eller undantag från bestämmelserna avseende att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour.

Rättigheter och friheter för personer med funktionsnedsättning är allmänintressen som ska vägas mot arbetstagarens rätt till dygnsvila. Arbetsgivaren kan fatta ett särskilt beslut om undantag från begränsningen om 20 timmars ordinarie arbetstid och jourtid. Beslutet utgår i dessa fall från att detta är nödvändigt för att säkerställa brukarens rättigheter och friheter enligt lag och då inga andra rimliga möjligheter står till buds. Den sammanlagda tiden kan då som högst vara 24 timmar.

Beslut om undantag från regeln om högst 20 timmars arbete och jour ska fattas av kommunstyrelsen.

Denna möjlighet till avvikelse avser enbart en förlängning av den sammanlagda arbetstiden vid kombinationen av arbete och jour då begränsningen om 20 timmar kan utökas till som högst 24 timmar. Övriga regler om dygnsvila gäller fullt ut.

Beslutet gäller som längst ett kalenderår i taget och ska föregås av förhandling enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Beslutet ska skickas för kännedom till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parters arbetstidsnämnd kan överpröva beslutet.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 4 november 2026 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har utifrån gällande kollektivavtalsregler bedömt att två enheter inom barnboende enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9 punkt 8 för närvarande är i behov av att kunna förlägga kombination av arbete och jour i upp till 24 timmar. Begäran om avvikelse gäller för samtliga arbetspass där behov finns.
Förhandling enligt MBL § 11 har genomförts med berörd facklig organisation. Risk- och konsekvensanalys har genomförts.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden
Begäran om beslut om avvikelse från begränsningen om 20 timmars ordinarie arbetstid och jourtid från och med den 1 december 2026 till och med den 30 november 2027 avseende två

enheter inom barnboende enligt LSS tillstyrks. Beslutet om avvikelse skickas till centrala parters arbetstidsnämnd för kännedom innan verkställande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser
- Borttagen på grund av sekretess
- Borttagen på grund av sekretess

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 60 2026.249 VON

Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser i samband med resor

Ärendebeskrivning

Enligt Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB får den sammanlagda arbetstiden vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av avvikelse eller undantag från bestämmelserna avseende att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour.

Rättigheter och friheter för personer med funktionsnedsättning är allmänintressen som ska vägas mot arbetstagarens rätt till dygnsvila. Arbetsgivaren kan fatta ett särskilt beslut om undantag från begränsningen om 20 timmars ordinarie arbetstid och jourtid. Beslutet utgår i dessa fall från att detta är nödvändigt för att säkerställa brukarens rättigheter och friheter enligt lag och då inga andra rimliga möjligheter står till buds. Den sammanlagda tiden kan då som högst vara 24 timmar.

Beslut om undantag från regeln om högst 20 timmars arbete och jour ska fattas av kommunstyrelsen.

Beslutet gäller som längst ett kalenderår i taget och ska föregås av förhandling enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Beslutet ska skickas för kännedom till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parters arbetstidsnämnd kan överpröva beslutet.

Denna möjlighet till avvikelse avser enbart en förlängning av den sammanlagda arbetstiden vid kombinationen av arbete och jour då begränsningen om 20 timmar kan utökas till som högst 24 timmar. Övriga regler om dygnsvila gäller fullt ut.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 3 november 2026 lämnat följande yttrande:

För att säkerställa brukarens rättigheter som följer av lag har förvaltningen bedömt att det finns behov av en generell avvikelse för arbetstagare som arbetar med brukare som har ett beslut enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9 att även fortsatt kunna förlägga kombination av arbete och jour i upp till 24 timmar i samband med resor. Förhandlingar enligt MBL § 11 har genomförts med berörd facklig organisation. Risk- och konsekvensanalys genomförs i de fall avvikelsen åberopas.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

En generell avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för arbetstagare som arbetar med brukare som har ett beslut enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

§ 9 i samband med resor tillstyrks. Beslutet om avvikelse skickas till centrala parters arbetstidsnämnd för kännedom innan verkställande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Begäran om avvikelser från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser i samband med resor

ALINGSÅS KOMMUN

§ 61 2026.239 VON

Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser

Ärendebeskrivning

Enligt Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom 5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB får den sammanlagda arbetstiden vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av avvikelse eller undantag från bestämmelserna avseende att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour.

Rättigheter och friheter för personer med funktionsnedsättning är allmänintressen som ska vägas mot arbetstagarens rätt till dygnsvila. Arbetsgivaren kan fatta ett särskilt beslut om undantag från begränsningen om 20 timmars ordinarie arbetstid och jourtid. Beslutet utgår i dessa fall från att detta är nödvändigt för att säkerställa brukarens rättigheter och friheter enligt lag och då inga andra rimliga möjligheter står till buds. Den sammanlagda tiden kan då som högst vara 24 timmar.

Beslut om undantag från regeln om högst 20 timmars arbete och jour ska enligt Sveriges kommuner och regioners cirkulär 24:42 *Förfarandet vid beslut om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i bilaga J och PAN* fattas av kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen i Alingsås har den 22 september 2025, § 169 KS beslutat om tillämpningsanvisningar för avvikelser från regler om dygnsvila för personlig assistans. I tillämpningsanvisningarna framgår att vård- och omsorgsnämnden fått i uppdrag av kommunstyrelsen att fatta beslut gällande punkt 7 i tillämpningsanvisningarna och att beslutet därefter ska skickas direkt till centrala parters arbetstidsnämnd.

Denna möjlighet till avvikelse avser enbart en förlängning av den sammanlagda arbetstiden vid kombinationen av arbete och jour då begränsningen om 20 timmar kan utökas till som högst 24 timmar. Övriga regler om dygnsvila gäller fullt ut.

Beslutet gäller som längst ett kalenderår i taget och ska föregås av förhandling enligt Lag om medbestämmande i arbetslivet (MBL). Beslutet ska rapporteras till berörda centrala parter innan det kan verkställas. Centrala parters arbetstidsnämnd kan överpröva beslutet.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 3 november 2026 lämnat följande yttrande:

För att säkerställa brukarens rättigheter som följer av lag har förvaltningen bedömt att det finns behov av en avvikelse för vissa arbetstagare. Avvikelsen avser arbetstagare som arbetar med brukare som har ett beslut enligt Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9, att fortsatt kunna förlägga kombination av arbete och jour i upp till 24 timmar enligt punkt 7 i tillämpningsanvisningarna:

- I assistansärenden där vård- och omsorgsnämnden bedömer att ovanstående avvikelser inte är tillräckligt, och där 24 timmarspass i ordinarie schema är enda möjligheten, för att tillgodose den enskilde brukarens rättigheter och friheter som följer av lag och avtal. Undantag för bedömningen ska enligt kollektivavtal vara föremål för MBL-förhandling med berört fackförbund och tillsändas Centrala parters arbetstidsnämnd, som bevakar att det funnits avtalsgrund för att frångå personalens skyddsrättigheter.

Förvaltningen har utifrån gällande kollektivavtalsregler bedömt att tolv assistansärenden enligt LSS § 9 för närvarande är i behov av att även kunna förlägga kombination av arbete och jour i upp till 24 timmar enligt punkten 7 (§ 169/2025 KS).
Förhandlingar enligt MBL § 11 har genomförts med berörd facklig organisation. Risk- och konsekvensanalys har genomförts.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Tolv assistansärenden undantas från begränsningen om 20 timmars arbete i kombination med jour upp till 24 timmar från och med den 1 december 2026 till och den 30 november 2027. Beslutet ska rapporteras till centrala parters arbetstidsnämnd.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Begäran om avvikelse från dygnsvila inom funktionshinderområdet i Bilaga J till Allmänna Bestämmelser
- Borttagen på grund av sekretess

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 62 2026.238 VON

Ändring av verksamhetsinriktning för en mer ändamålsenlig lokalanvändning inom funktionsstöd

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har behov av att se över användningen av befintliga lokaler inom verksamhetsområdet funktionsstöd. Syftet är att säkerställa att verksamheterna har tillgång till ändamålsenliga lokaler utifrån verksamheternas behov, samtidigt som att lokalerna nyttjas resurseffektivt.

En genomlysning av befintligt lokalbestånd har genomförts i samverkan med det kommunala bostadsbolaget. Genomlysningen har identifierat följande möjliga förslag på åtgärder:

1. Etablering av två barnboenden i befintliga, redan förhyrda lokaler.
2. Ändra verksamhetsinriktning till annan särskilt anpassad bostad (ASAB) i befintliga, redan förhyrda lokaler.
3. Säga upp hyresavtal med privat fastighetsägare och möjliggöra flytt för brukare med beslut om ASAB till mer ändamålsenliga lokaler.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 23 oktober 2026 lämnat följande yttrande:

Målsättningen är att tillvarata befintliga lokaler på ett effektivt sätt och skapa ändamålsenliga lokaler för verksamheterna med hänsyn till barnens och brukarnas behov, personalens arbetsmiljö samt ekonomiska konsekvenser.

1. I samband med att förvaltningens korttidsverksamhet och korttidstillsyn har samlokaliserats i Noltorpsgården har lokaler som tidigare nyttjats av korttidsverksamheten frigjorts. Detta skapar möjlighet för att etablera barnboenden i de frigjorda lokalerna Myran och Tuvebo. Vid en eventuell etablering av barnboende behöver lokalerna anpassas utifrån målgruppens behov samt gällande krav på bland annat tillgänglighet, säkerhet och arbetsmiljö. Förvaltningens bedömning är att Myran och Tuvebo kan ha förutsättningar att anpassas till barnboende.

2. Det finns i dagsläget två fastigheter som ligger i anslutning till varandra vars kapacitet inte nyttjas fullt ut. Förvaltningens bedömning är att med en förändrad verksamhetsinriktning skulle fastigheterna kunna nyttjas bättre.
   I dialog med det kommunala bostadsbolaget har det även identifierats en möjlighet att, genom mindre anpassningar av lokalerna, eventuellt tillskapa ytterligare en lägenhet. Bedömningen är att detta kan vara en motiverad åtgärd, dels utifrån verksamhetens behov av fler lägenheter, men också utifrån möjligheten att effektivisera nyttjandet av befintliga lokaler.
   För att lokalerna ska kunna möta den tilltänkta målgruppens behov krävs vissa anpassningar. Dessa kan omfatta både individuella anpassningar utifrån brukarnas

behov och även mer övergripande åtgärder för att säkerställa att lokalerna är lämpliga för att bedriva verksamhet i verksamhetsklass 5B.

3. Förvaltningen förhyr idag tolv lägenheter av en privat fastighetsägare. Nuvarande hyresavtal löper till och med den 31 december 2027. Lägenheterna hyrs i sin tur ut i andra hand till brukare med beslut om Annan Särskilt Anpassad Bostad (ASAB). För närvarande är nio av lägenheterna uthyrda.
   Lägenheterna är i behov av underhåll och renovering. Det finns även behov av åtgärder avseende brandskydd för att säkerställa att lokalerna uppfyller gällande krav för aktuell verksamhetsklass.
   Inför ställningstagande till en eventuell förlängning av nuvarande hyresavtal har förvaltningen bedömt att de behov av åtgärder som föreligger kan medföra betydande kostnader och det bedöms heller inte vara motiverat att utföra åtgärderna i privat fastighet. Förvaltningen anser utifrån det att hyresavtalet bör sägas upp. Om uppsägning inte sker senast 31 december 2026 förlängs avtalstiden med tre år från och med 1 januari 2028.

En förändrad verksamhetsinriktning i befintliga lokaler bedöms vara en strategisk åtgärd för en ändamålsenlig lokalförsörjning inom funktionsstöd.
I dokumentet ”Riktlinjer och organisationsstruktur för strategisk lokalförsörjning” framgår att förfrågan kring ett aktuellt lokalbehov ska alltid först ställas till det kommunala fastighetsbolaget. Det innebär att om beslut fattas om ovan nämnda punkter följer förvaltningen kommunens riktlinje kring lokalförsörjning.

Verksamheten kommer behöva ta fram de underlag som krävs för att bedöma konsekvenserna av föreslagna lokalförändringar. Detta omfattar bland annat barnkonsekvensanalyser samt risk- och konsekvensanalyser ur ett medarbetarperspektiv.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

1. De lokaler som frigjorts i samband med samlokaliseringen av verksamheterna korttidstillsyn och korttidsvistelse prövas för etablering av barnboende. Förvaltningschef får i uppdrag att teckna förstudieavtal med fastighetsägaren AB Alingsåshem.

2. Ändrad verksamhetsinriktning från gruppbostad till annan särskilt anpassad bostad för Ravinvägen 19 och 21 godkänns.
Förvaltningschef får i uppdrag att teckna förstudieavtal med fastighetsägaren AB Alingsåshem gällande de lokalanpassningar som behöver göras.

3. Förvaltningen får i uppdrag att säga upp hyresavtalet med privat fastighetsägare senast 31 december 2026 för att med ny verksamhetsinriktning på Ravinvägen istället erbjuda brukarna nytt boende där tillsammans med ytterligare två lägenheter i förvaltningens redan förhyrda lokaler.

ALINGSÅS KOMMUN

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Ändring av verksamhetsinriktning för en mer ändamålsenlig lokalanvändning inom funktionsstöd

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

§ 63 2026.122 VON

Svar på motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg - Anton César (S), Sanna Dabolins (V), Heidi Hankanen Ängberg (C) och Mats Eriksson (MP)

Ärendebeskrivning

Anton César (S), Sanna Dabolins (V), Heidi Hankanen Ängberg (C) och Mats Eriksson (MP) har till kommunfullmäktige den 6 maj 2026, § 95 KF lämnat in en motion om bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg. Motionärerna föreslår följande:

- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utreda och återkomma med förslag på ett tidsbegränsat försök med arbetstidsförkortning i en brukarnära verksamhet inom äldreomsorgen, med inriktningen 80 procent av heltid med bibehållen lön, samt hur effekterna ska följas upp.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att tillsammans med personal och fackliga organisationer ta fram bemannings- och schemariktlinjer för hållbara scheman, rimlig återhämtning och stärkt bemanning där behoven är störst.
- att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att verka för en mer tillitsbaserad styrning i verksamheten i syfte att skapa en hållbar arbetsmiljö som gynnar såväl vårdpersonal som brukare.

Kommunfullmäktige beslutade den 6 maj 2026, § 95 KF att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har därefter den 21 maj 2026 skickats till vård- och omsorgsnämnden för beredning.

Vård- och omsorgsnämnden behandlade ärendet på sammanträdet den 22 oktober 2026, § 72 VON och beslutade då att återremittera ärendet till förvaltningen för vidare beredning med förtydligande av:

- Nämndens uppdrag till förvaltningen angående möjligheten att införa arbetstidsmodellen 80/20 inom nämndens brukarnära verksamheter, § 26/2026 VON.
- Uppdraget att utveckla delaktigheten i personalgruppernas planering av insatser till brukare.
- Arbetsgruppers delaktighet i framtagandet av bemanningshandboken.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den november 2026 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har undersökt möjligheter och erfarenheter för införande av arbetstidsförkortning i enlighet med motionärernas förslag samt utifrån det uppdrag som nämnden gav till förvaltningen den 23 april 2026, § 26 VON och som återrapporterades till nämnden den 22 oktober 2026, § 71 VON. Detta har skett genom omvärldsbevakning, dels med kommuner i Göteborgsregionen, dels i dialog med bemannings- och HR-nätverk. Förvaltningen har inte identifierat några kommuner som tillämpar arbetstidsförkortning inom

omsorgsverksamheter för hela arbetsgrupper, vilket gör det svårt att dra lärdom från andra kommuner.

Utöver detta har kontakt tagits med Sveriges kommuner och regioner (SKR) som uppmanar kommuner att inte teckna lokala avtal om arbetstidsförkortningar eftersom det är en viktig fråga i kommande års avtalsförhandlingar. SKR:s förhandlingsdelegation har tillsatt en utredning vars uppdrag är att analysera effekter av förändringar avseende arbetstidens längd. Utredningen ska lämna sin slutrapport den 1 november 2026.

Vidare har förvaltningen utrett ett införande av arbetstidsförkortning enligt motionärernas förslag utifrån tänkbara effekter för verksamhet och medarbetare. De positiva effekter som har identifierats för medarbetare och verksamhet är bättre förutsättningar för medarbetares återhämtning, vilket i sin tur kan bidra till en förbättrad arbetsmiljö, ökad arbetsglädje och bättre möjligheter att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

Ett införande av arbetstidsförkortning innebär att verksamheterna behöver rekrytera flera medarbetare i syfte att kunna upprätthålla nuvarande nivå av brukarnära insatser. Om verksamheterna inte lyckas rekrytera det antal medarbetare som krävs för att kompensera för den minskade brukarnära arbetstiden finns en risk för att arbetsbelastningen för befintliga medarbetare ökar. Det kan medföra negativa konsekvenser för arbetsmiljö, men även ett ökat behov av övertidsarbete. Ett införande av arbetstidsförkortning enbart inom äldreomsorgen kan leda till ökad konkurrens om arbetskraft inom förvaltningens LSS verksamheter, då kortare arbetstid med bibehållen lön kan göra äldreomsorgen mer attraktiv som arbetsplats.

Förvaltningen har även undersökt kostnaderna för ett införande av arbetstidsförkortning enligt motionärernas förslag. En arbetsgrupp med 30 årsarbetare som omfattas av en arbetstidsförkortning om 20 procent med bibehållen lön bedöms, för att upprätthålla nuvarande nivå av brukarnära insatser, behöva utökas med cirka 6 årsarbetare. Detta motsvarar en årlig merkostnad på cirka fyra miljoner kronor.

Om arbetstidsförkortningen skulle omfatta samtliga medarbetare inom förvaltningens äldreomsorg som arbetar oregelbunden arbetstid, motsvarande cirka 526 medarbetare utifrån bemanningen i augusti 2026, beräknas den årliga merkostnaden uppgå till cirka 70 miljoner kronor. Om arbetstidsförkortningen även skulle omfatta förvaltningens LSS verksamheter, motsvarande cirka 339 årsarbetare, beräknas den årliga merkostnaden uppgå till cirka 49 miljoner kronor. Den total merkostnad för förvaltningens omsorgsverksamheter beräknas därmed uppgå till cirka 119 miljoner kronor. Beräkningen utgår från att nuvarande bemanningsnivå och omfattning av brukarnära insatser ska upprätthållas. Beloppet är uppskattat och inkluderar lönekostnader samt personalomkostnader.

Förvaltningen har inte identifierat några studier som visar vilken påverkan en arbetstidsförkortning av detta slag har på sjukfrånvaron. Eventuella positiva effekter på frisknärvaro, arbetsmiljö och personalomsättning är därför svåra att bedöma och har inte beaktats i kostnadsberäkningen.

ALINGSÅS KOMMUN

Förvaltningen har idag en arbetstidsförkortning för medarbetare inom Kommunals avtalsområde vars arbetstid är förlagd till såväl vardagar som söndagar och helgdagar. Enligt Allmänna bestämmelser (AB), § 13, uppgår veckoarbetstiden för dessa medarbetare till 38 timmar och 15 minuter. Förvaltningen har dock valt att tillämpa en veckoarbetstid om 37 timmar.

Från och med januari 2027 kan anställda som fyllt 64 år, om verksamheten tillåter, minska sin arbetstid till 80 procent av heltid och samtidigt behålla tjänstepensionsavsättningar motsvarande 100 procent av sysselsättningsgraden

Förvaltningen har idag stora utmaningar att bemanna verksamheterna under helger, särskilt inom äldreomsorgen. Trots att medarbetare arbetar varannan helg är det svårt att täcka verksamheternas behov, samtidigt som bemanningen vissa vardagar kan vara högre än det faktiska behovet. Ett förenklat exempel är en verksamhet som behöver fyra medarbetare per dag, två dagpass och två kvällspass. För att täcka helgens behov när medarbetarna arbetar varannan helg krävs totalt åtta medarbetare. Samtidigt innebär detta att bemanningen under måndag till fredag genererar tio arbetspass utöver verksamhetens behov. Utmaningen ligger därför inte enbart i den totala tillgången till personal utan även i hur arbetstiden fördelas mellan vardagar och helger. För att skapa en mer hållbar bemanningsplanering ser förvaltningen över olika lösningar och tar del av erfarenheter från andra kommuner.

Vad gäller uppdraget att ta fram bemannings- och schemariktlinjer har förvaltningen en bemanningshandbok som uppdaterades i september 2025. Handboken är utformad med utgångspunkt i SKR:s riktlinjer för hållbar schemaplanering och beskriver förvaltningens gemensamma arbetssätt för bemanning och schemaläggning.

Inför revideringen av bemanningshandboken genomfördes arbetet i samverkan med de fackliga organisationerna. När den uppdaterade handboken färdigställts valde de fackliga organisationerna att ställa sig neutrala till innehållet med hänvisning till att bemanningshandboken utgör ett arbetsgivardokument.

Under våren 2026 genomfördes en utvärdering av bemanningshandboken tillsammans med verksamheternas ledningsgrupper och fackliga företrädare. Syftet var att identifiera behov av justeringar utifrån verksamheternas erfarenheter och förutsättningar. Utvärderingen resulterade i vissa revideringar av innehållet.

För att säkerställa fortsatt delaktighet och dialog genomför schemaorganisationen regelbundna avstämningar med de fackliga organisationerna cirka två gånger per termin. Avstämningarna omfattar såväl bemanningsprocessen som bemanningshandboken och syftar till att ge arbetsgivaren ökad kunskap om hur riktlinjerna påverkar verksamheter och medarbetare samt att fånga upp synpunkter och utvecklingsbehov.

Utgångspunkten för bemanningshandboken är att skapa balans mellan brukarnas behov, medarbetarnas arbetsmiljö och verksamhetens ekonomi. Målsättningen är att säkerställa god kvalitet för brukarna, hållbara arbetsförutsättningar för medarbetarna och en ekonomi i balans. Handboken beskriver hur verksamheten ska planeras utifrån dessa perspektiv och gäller för verksamheter som bedrivs under dag, natt, jour och helg. Den tydliggör den

gemensamma bemanningsprocessen, tillhörande anvisningar och ansvarsfördelningen mellan de olika roller som berörs av bemanningsprocessen.

Bestämmelserna om minst elva timmars dygnsvila har förbättrat förutsättningarna för återhämtning mellan arbetspassen. Samtidigt har flexibiliteten i schemaplaneringen minskat. Medarbetare kan exempelvis inte längre arbeta ett kvällspass följt av ett tidigt morgonpass om tiden för dygnsvila understiger elva timmar.

Ett arbete har också påbörjats med att införa schemaplanering med längre framförhållning genom så kallade förändringsbara basscheman. Det syftar till att ge medarbetarna bättre framförhållning och ökade möjligheter att planera sin fritid. Samtidigt minskar administrationen och förväntan är att bättre förutsättningar skapas för kontinuitet, rätt kompetens och mer tid för brukarnära arbete.

Förvaltningen arbetar med att förbättra möjligheterna till återhämtning under arbetspassen. Inom hemtjänsten prövas olika arbetssätt där arbetsgrupperna gemensamt planerar brukarinsatser och arbetsscheman, vilket nämnden informerades om den 11 juni 2026. Ett av de arbetssätt som testas innebär att mindre arbetsgrupper träffas veckovis för att planera arbetet kring brukarna och gemensamt se över insatsernas omfattning och behov. De inledande erfarenheterna har varit positiva. Medarbetarna upplever ökad delaktighet i planeringen, samtidigt som kontinuiteten för brukarna förbättras och förutsättningarna för den fasta omsorgskontakten bedöms bli bättre.

Uppföljning och förbättring av verksamhetens bemanning och schemaplanering bedrivs systematiskt i uppföljningsmöten på enhets- och avdelningsnivå, men även på förvaltningsnivå.

För att verka för en mer tillitsbaserad styrning i verksamheten pågår, utöver ovan nämnda insatser, flera parallella initiativ som syftar till att stärka både chefers och medarbetares ansvar och mandat samt framtagande av arbetssätt och metoder för ökad inkludering och involvering i processer och beslut.

Beslut
Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden
Motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- Svar på motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg Anton César (S), Sanna Dabolins (V), Heidi Hankanen Ängberg (C) och Mats Eriksson (MP)
- Expediering §95/2026 KF - Motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg - Anton César (S) med flera

- Motion gällande bättre arbetsmiljö och stärkt kvalitet i vård och omsorg - Anton César (S) med flera

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

§ 64 2026.240 VON

Återrapportering vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026–2030

Ärendebeskrivning

Den 16 december 2025, § 88 VON, antog nämnden vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026–2030. Målbilden anger riktningen för hur digitalisering och välfärdsteknik ska bidra till en effektiv, trygg, delaktig och hållbar vård och omsorg inom nämndens verksamheter.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 2 november 2026 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har under 2026 arbetat vidare med flera initiativ inom ramen för målbildens inriktning. Arbetet omfattar bland annat trygghetsskapande teknik, digitala lås i ordinärt boende, digital planering, läkemedelsautomater samt en förstudie om AI-stöd i myndighetsutövning.

Förvaltningen har även tagit fram en handbok för digitaliseringsprocessen som stöd för ett gemensamt och strukturerat arbetssätt för att fånga behov, bedöma och prioritera digitala initiativ samt följa upp nytta och effekter.

Den samlade återrapporteringen framgår av bifogad rapport.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Återrapporteringen godkänns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse- Återrapportering vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026-2030
- Återrapportering vård- och omsorgsnämndens digitala målbild 2026-2030.

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

§ 65 2026.061 VON

Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026

Ärendebeskrivning

I enlighet med styrmodellen för Alingsås kommun ska nämnderna följa upp ekonomin i fördjupat månadsbokslut per 30 april och delårsbokslut per 31 augusti. Utöver de obligatoriska uppföljningarna har vård- och omsorgsnämnden beslutat om att följa upp ekonomin per mars och oktober år 2026.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 3 november 2026 lämnat följande yttrande:

Vård- och omsorgsförvaltningen prognostiserar ett underskott om 2 miljoner kronor vid årets slut. Prognosen är fortsatt osäker. Underskottet förklaras främst av ökade kostnader för tekniska lösningar, pågående omställnings- och förändringsarbeten samt bristande budgetföljsamhet i flera utförarverksamheter. Förvaltningen arbetar vidare med anpassningar och åtgärder för att begränsa underskottet och förbättra det ekonomiska utfallet.
De budgeterade volymbuffertarna beräknas tas i anspråk för att täcka stor del av prognostiserade underskottet.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden
Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026 fastställs.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026
- Ekonomisk månadsuppföljning per oktober 2026

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

§ 66 2026.236 VON

Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden ska efter beslut från kommunfullmäktige den 16 mars 2026, § 113 årligen besluta om uppräkning av taxor och avgifter inom nämndens verksamhetsområde.

Den 21 september 2026, § 68, beslutade nämnden att anta en ny delegationsordning som bland annat innebär att nya insatser enligt socialtjänstlagen (SoL) till personer som tillhör personkretsen enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) tillkom. För dessa insatser behöver avgifter fastställas. Ärendet består därför av två delar. Den första delen avser nämndens årliga uppräkning av befintliga taxor och avgifter, se bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027 vilket beslutas av vård- och omsorgsnämnden. Den andra delen avser avgifter för följande nya insatser enligt SoL: daglig sysselsättning, boende med stöd, bostad med särskilt stöd, ledsagning och avlösning, tillsyn och omsorg, se bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027, vilka beslutas av kommunfullmäktige.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 2 november 2026 lämnat följande yttrande:

Avgifterna inom äldreomsorgen och funktionshinderverksamheten styrs till stor del av prisbasbeloppet som den 1 januari 2027 höjs från 59 200 kronor till 59 600 kronor. Övriga taxor och avgifter regleras efter angiven modell för uppräkning. Uppräkningen redovisas i bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027.

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till avgifter för de nya insatserna enligt SoL: daglig sysselsättning, boende med stöd, bostad med särskilt stöd, ledsagning och avlösning samt tillsyn och omsorg. Därutöver föreslås en justering av maxtaxan för särskilt boende i linje med gällande lagstiftning. Eftersom beslut om dessa avgifter fattas av kommunfullmäktige föreslås att nämnden överlämnar förslaget i bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027 till kommunfullmäktige för beslut.

I det fall kommunfullmäktige beslutar att anta bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027 och kommunfullmäktiges beslut vinner laga kraft ersätter bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027 tidigare beslutade bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter i bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens

taxor och avgifter 2027 antas och börjar gälla från och med den 1 januari 2027.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige
Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter i bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027 antas och ersätter bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027
- Bilaga 1 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027
- Bilaga 2 Vård- och omsorgsnämndens taxor och avgifter 2027

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott Protokoll

2026-11-11

§ 67 2026.226 VON

Ersättning hemtjänst 2027

Ärendebeskrivning

I enlighet med kapitel 6.1, Prisjustering, i ”Förfrågningsunderlag för bedrivande av hemtjänst och delegerad hälso- och sjukvårdsinsats i Alingsås kommun enligt Lag om valfrihetssystem (LOV) 2025-04-01” ska Vård och Omsorgsnämnden årligen fatta beslut under sista kvartalet för nästkommande års hemtjänstersättning.

Den nya ersättningen gäller från och med 1 januari 2027.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 2 november 2026 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen föreslår en höjning av hemtjänstersättningen med 3,1 procent:

	Kommunala utförare		Privata utförare service och omsorgsinsatser		
	Centrala områden	Bjärke och Hemsjö	Larm	Centrala områden	Bjärke och Hemsjö	Larm
Ersättning 2026	415	445	173	426	457	177
Ersättning 2027	428	459	178	439	471	183

Privata utförare av hemtjänst får inte dra av moms för inköp till verksamheten och tilldelas en momskompensation om 2,5 procent av timpengen.

Alingsås kommuns hemtjänstverksamhet kommer år 2027 utföra cirka 450 000 hemtjänsttimmar. Utförandet sker enligt LOV och de kommunala utförarna utför idag cirka 69 procent av hemtjänsttimmarna. Cirka 31 procent av hemtjänsttimmarna utförs i dagsläget av tre privata utförare.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Hemtjänstersättningen höjs med 3,1 procent från och med 2027-01-01.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Ersättning hemtjänst 2027

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 68 2026.227 VON

Habiliteringsersättning 2027

Ärendebeskrivning
I november varje år beslutar vård- och omsorgsnämnden om habiliteringsersättning vid närvaro på daglig verksamhet inför kommande år.

Beredning
Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 2 november 2026 lämnat följande yttrande:

I Alingsås har drygt 200 personer verkställda beslut om daglig verksamhet enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och erhåller habiliteringsersättning. Ersättningen utbetalas månadsvis och baseras på brukarens närvaro.

Habiliteringsersättningen är uppdelad på hel dag och del av dag, där del av dag ersätts med 70 procent av ersättningen för hel dag.

Habiliteringsersättningen i Alingsås kommun uppgår till 0,125 procent av prisbasbeloppet, som 2027 är satt till 59 600 kr. Ersättningen för habiliteringsersättning för 2027 föreslås enligt följande:

Habiliteringsersättning	2026	2027
Hel dag	75	76
Del av dag	51	51

Beslut
Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden
Habiliteringsersättningen höjs till 76 kronor för hel dag och lämnas oförändrad på 51 kronor för del av dag, från och med den 1 januari 2027.

Beslutsunderlag
- Tjänsteskrivelse - Habiliteringsersättning 2027

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 69 2026.228 VON

Översyn av kommunalt bostadstillägg

Ärendebeskrivning

Alingsås kommun har sedan tidigare regler för kommunalt bostadstillägg för personer med funktionsnedsättning. Syftet med det kommunala bostadstillägget är att ge ekonomiskt stöd till personer med funktionsnedsättning när funktionsnedsättningen medför behov av en viss typ eller storlek på bostad. Förvaltningen har uppmärksammat att det kommunala bostadstillägget under senare tid nyttjats i mycket begränsad omfattning.

Enligt nuvarande regler kan kommunalt bostadstillägg sökas av personer som uppfyller de villkor som anges i kommunens regler för stödet. Vid beräkningen av kommunalt bostadstillägg utgår kommunen från att den enskilde ska ha medel kvar för sina personliga behov motsvarande fastställt förbehållsbelopp med ett tillägg om tio procent.

Kommunalt bostadstillägg är en frivillig kommunal ersättning och det finns inget lagkrav som säger att kommunen ska tillhandahålla sådant stöd.

Mot denna bakgrund har förvaltningen gjort en översyn av det kommunala bostadstillägget i syfte att bedöma om det finns skäl att behålla stödet eller om det bör avskaffas.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 2 november 2026 lämnat följande yttrande:

Som en del av översynen har förvaltningen genomfört en omvärldsbevakning av hur andra kommuner hanterar frågan om kommunalt bostadstillägg. De kommuner som besvarat förvaltningens förfrågan är: Öckerö, Kungsbacka, Lerum, Partille, Stenungsund, Mölndal, Ale, Härryda, Orust och Lilla Edet.

Av de tillfrågade kommunerna har Öckerö, Kungsbacka, Lerum och Partille kommunalt bostadstillägg, medan Stenungsund, Mölndal, Ale, Härryda, Orust och Lilla Edet inte har motsvarande stöd. Omvärldsbevakningen visar således att sex av de tio tillfrågade kommunerna saknar kommunalt bostadstillägg.

Även på nationell nivå varierar förekomsten av kommunalt bostadstillägg. Det är inte en lagstadgad förmån utan ett frivilligt kommunalt stöd som förekommer i vissa kommuner.

Personer inom målgruppen kan, beroende på individuella förutsättningar, ha rätt till statliga bostadsförmåner från Försäkringskassan. För personer som har sjukersättning eller aktivitetsersättning kan exempelvis rätt till bostadstillägg föreligga. Rätten till och storleken på den statliga ersättningen prövas individuellt utifrån bland annat boendekostnad, inkomster och tillgångar. För personer som har sjukersättning eller aktivitetsersättning kan exempelvis rätt till bostadstillägg föreligga enligt socialförsäkringsbalken (2010:110). Rätten till och storleken på den statliga ersättningen prövas individuellt utifrån bland annat boendekostnad,

inkomster och tillgångar. De statliga bostadsförmånerna ska sökas i första hand innan kommunalt bostadstillägg kan bli aktuellt.

De statliga bostadsförmånerna ska sökas i första hand innan kommunalt bostadstillägg kan bli aktuellt.

För personer som omfattas av kommunens avgiftssystem görs en individuell beräkning av avgiftsutrymmet. Vid beräkningen tas hänsyn till den enskildes inkomster, boendekostnad och förbehållsbelopp. Personer med insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) omfattas inte generellt av samma avgiftsprövning eftersom insatser enligt LSS som huvudregel är avgiftsfria. Personer med LSS-insatser som även har avgiftsbelagda insatser, exempelvis kommunal hälso- och sjukvård, kan däremot omfattas av en sådan ekonomisk prövning.

Det kommunala bostadstillägget har haft till syfte att ge ett kompletterande ekonomiskt stöd till personer vars funktionsnedsättning medför behov av en viss typ eller storlek på bostad och där den enskildes ekonomi annars inte medger tillräckliga medel kvar efter boendekostnaden.

Förutsättningarna för stödet har förändrats över tid. De statliga bostadsförmånerna har utvecklats samtidigt som efterfrågan på kommunalt bostadstillägg i Alingsås kommun har minskat. För närvarande är det ingen person som uppbär kommunalt bostadstillägg och få ansökningar har inkommit. Den senaste ansökan kom in i januari 2024 och fick avslag.

Mot detta ska vägas att stödet i dagsläget inte nyttjas, att antalet ansökningar är mycket begränsat och att det inte finns något lagkrav på kommunen att tillhandahålla ett kommunalt bostadstillägg. Den omvärldsbevakning som genomförts visar även att en majoritet av de tillfrågade kommunerna saknar motsvarande stöd.

Ett avskaffande innebär att möjligheten till ett kompletterande kommunalt stöd försvinner och kan därför få betydelse om behovet skulle uppstå på nytt. Detta har vägts mot stödets nuvarande användning, de statliga bostadsförmånerna samt det förhållandet att KBT är en frivillig kommunal förmån.

Den enskilde ska i första hand ansöka om de statliga bostadsförmåner som hen kan ha rätt till. Den som saknar tillräckliga ekonomiska medel kan även ansöka om ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen (2025:400), vilket prövas individuellt utifrån den enskildes förutsättningar och gällande bestämmelser.

Vid en samlad bedömning anser förvaltningen att det begränsade nyttjandet av kommunalt bostadstillägg, tillsammans med möjligheten till statliga bostadsförmåner och avsaknaden av ett lagkrav på kommunen att tillhandahålla stödet, innebär att det inte längre finns tillräckliga skäl att bibehålla en särskild kommunal bostadstilläggsförmån.

Förvaltningen bedömer sammantaget att det finns tillräckliga skäl för att avskaffa kommunalt bostadstillägg och föreslår att nuvarande regler upphör att gälla från och med den första januari 2027.

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Kommunalt bostadstillägg inom vård-och omsorgsnämnden avskaffas från och med årsskiftet 2026/2027.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Översyn av kommunalt bostadstillägg

ALINGSÅS KOMMUN

Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott
Protokoll

2026-11-11

§ 70 2026.231 VON

Ersättning för hyra vid dubbla boendekostnader inom äldreomsorg och funktionsstöd

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden erbjuder idag ersättning för hyra vid dubbla boendekostnader i samband med flytt till särskild boendeform för äldre enligt socialtjänstlagen (SoL). Den som flyttar från ordinärt boende till särskild boendeform för äldre kan ansöka om ersättning för dubbel hyra i upp till tre månader. För att ersättning ska kunna beviljas krävs att personen inte äger sitt tidigare boende och att personens realiserbara förmögenhet understiger ett prisbasbelopp. För 2026 är prisbasbeloppet 59 200 kronor. Motsvarande ersättning saknas idag för personer som beviljas bostad med särskild service enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Det finns inget lagkrav på ersättning för dubbla boendekostnader. Enligt 4 kap. 1 § och 11 kap. 1 § socialtjänstlagen (2025:400) har kommunen dock det yttersta ansvaret för att enskilda får de insatser de behöver och tillförsäkras skäliga levnadsförhållanden. Enligt 7 § lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387) har den enskilde som bedöms ha rätt till bostad med särskild service också rätt till att få beslutet verkställt inom skälig tid. Syftet är att underlätta verkställigheten av beviljade insatser och minska risken för att enskilda drabbas av oskäliga ekonomiska konsekvenser i samband med en nödvändig flytt.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 23 oktober 2026 lämnat följande yttrande:

Som en del i beredningen av ärendet har en omvärldsbevakning genomförts för att kartlägga vilka andra närliggande kommuner som erbjuder ersättning vid dubbel hyra samt hur mycket i realiserbar förmögenhet brukaren får ha för att kvalificeras till ersättning vid dubbel hyreskostnad. Kartläggningen visar följande:

- **Göteborg:** 3 prisbasbelopp
- **Partille:** 3 prisbasbelopp
- **Lerum:** 2 prisbasbelopp
- **Halmstad:** 2 prisbasbelopp
- **Varberg:** 2 prisbasbelopp
- **Malmö:** 100 000 kr
- **Nacka:** 100 000 kr
- **Norrtälje:** 1,5 prisbasbelopp
- **Vårgårda:** 1 prisbasbelopp
- **Herrljunga:** 1 prisbasbelopp
- **Trollhättan:** 1 prisbasbelopp
- **Essunga:** 1 prisbasbelopp

- **Karlskrona:** 1 prisbasbelopp
- **Borås:** erbjuder inte ersättning, hänvisar till bostadstillägg

Omvärldsbevakningen visar att vissa kommuner inte erbjuder någon ersättning för dubbel hyra alls, medan de kommuner som erbjuder ersättning har olika gränser för hur stor realiserbar förmögenhet den enskilde får ha, från ett till tre prisbasbelopp. Förvaltningen bedömer att ett prisbasbelopp utgör en rimlig nivå. Nivån bedöms underlätta verkställighet av beviljat boende utan att innebära en oproportionerlig kostnad för förvaltningen.

Även om det i dag inte finns något lagkrav på att erbjuda nedsättning vid dubbla hyror bedömer förvaltningen, utifrån SoL och LSS, att kommunen genom att erbjuda hyresnedsättning vid inflyttning till särskild boendeform kan underlätta verkställigheten av beviljade boende och minska risken för att enskilda drabbas av oskäliga ekonomiska konsekvenser i samband med en nödvändig flytt.

Förvaltningen föreslår att ersättning vid dubbla hyror även ska tillämpas inom funktionsstöd, utifrån principen om likabehandling. Tillämpningen kommer i praktiken inte vara lika förekommande som inom äldreomsorgen, eftersom en stor del av målgruppen flyttar från familjehem till eget boende. Förslaget innebär att förvaltningen ersätter kostnader motsvarande hyran för den lägenhet som brukaren flyttar in i.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden

Ersättning för dubbla boendekostnader beviljas vid inflyttning till särskilda boendeformer inom äldreomsorgen samt funktionsstöd under förutsättning att den enskilde inte äger sitt tidigare boende eller har en realiserbar förmögenhet som överstiger ett prisbasbelopp.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Ersättning för hyra vid dubbla boendekostnader inom äldreomsorg och funktionsstöd

ALINGSÅS KOMMUN

§ 71 2026.054 VON

Sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2027

Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden behöver i enlighet med kommunallagens 6 kap. § 23 fatta beslut om vård- och omsorgsnämndens (VON) sammanträdesdagar och tider för 2027. Vård- och omsorgsnämnden behöver även besluta om arbetsutskottets (VONAU) sammanträdesdagar och tider för 2027.

Beredning

Vård- och omsorgsförvaltningen har i skrivelse den 3 november 2026 lämnat följande yttrande:

Vård- och omsorgsförvaltningen har upprättat ett förslag till sammanträdesdagar och tider för 2027 enligt följande:

Arbetsutskottet kl. 13.00	**Vård- och omsorgsnämnden kl. 14.00**
	14 januari (konstituerande sammanträde, torsdag)
9 februari	23 februari
9 mars	23 mars
13 april	20 april
11 maj	18 maj
1 juni	15 juni
13 september (måndag)	20 september (måndag)
13 oktober (onsdag)	20 oktober (onsdag)
9 november	23 november
7 december	16 december (torsdag)

Sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och arbetsutskottet föreslås vara tisdagar med några undantag. I och med ny mandatperiod föreslår förvaltningen ett konstituerande nämndsammanträde den 14 januari 2027. Förslaget har bland annat tagit hänsyn till kommunfullmäktiges sammanträdesdatum, datum för presidiedialoger samt skollov.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut i vård- och omsorgsnämnden
Sammanträdesdagar och tider för vård- och omsorgsnämnden och vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott för 2027 fastställs.

ALINGSÅS KOMMUN

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott 2027