



Sammanträde med Socialnämnden

Tid: 2023-01-24, kl. 14:00-17:00

Plats: Socialförvaltningen, Alingsås

Kent Perciwall (KD),
Ordförande

Arita Halili,
Sekreterare

Ärendelista

1. Information och överläggningar
 - A/ Information från förvaltningschef
 - B/ Presentation av socialförvaltningen och styrkort 2023
 - C/ Utbildning om Socialtjänstens uppdrag i korthet
 - D/ Presentation av ekonomiska styrprinciper
2. Uppföljning av socialnämndens arbete 2022, 2022.090 SN
3. Samverkansavtal - Barn Ungdom Samverkan, BUS 2023-2026, 2023.002 SN
4. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningschef, 2023.008 SN

Uppföljning av
socialnämndens arbete
2022

2

2022.090 SN

2023-01-11

§ 2 2022.090 SN

Uppföljning av socialnämndens arbete 2022**Ärendebeskrivning**

Förvaltningen har följt upp nämndens arbete under 2022 utifrån aktuella styrdokument. En uppställning har gjorts som visar vilka ärenden som nämnden har beslutat om vid respektive sammanträde, eventuella uppdrag som förvaltningen har fått och hur återkopplingen av uppdragen skett. En sammanställning finns för de revisionsrapporter som berört nämnden under året.

Beslut**Förslag till beslut i socialnämnden**

Socialnämnden godkänner uppföljning av socialnämndens arbete 2022.

Datum: 2022-12-16
Handläggare: Arita Halili
Direktr: 0322-617265
Diariernr: 2022.090 SN

Socialnämnden

Uppföljning av socialnämndens arbete 2022

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har följt upp nämndens arbete under 2022 utifrån aktuella styrdokument. En uppställning har gjorts som visar vilka ärenden som nämnden har beslutat om vid respektive sammanträde, eventuella uppdrag som förvaltningen har fått och hur återkopplingen av uppdragen skett. En sammanställning finns för de revisionsrapporter som berört nämnden under året.

Ekonomisk bedömning

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner uppföljning av socialnämndens arbete 2022.

Beslutet ska skickas till

-

Karin Alvermalm
Förvaltningschef

Arita Halili
Förvaltningssekreterare

Uppföljning av socialnämndens arbete 2022

Typ av styrdokument: Uppföljning
Beslutande instans: Socialnämnden
Datum för beslut: 2023-01-24
Diarienummer: 2022.090 SN

Gäller för: Socialnämnden
Giltighetstid: 2023-01-24-
Revideras senast: 2024-02-28
Dokumentansvarig: Förvaltningssekreterare

Innehåll

1. Uppföljning av nämndens arbete	3
1.1. Styrdokument för socialnämnden	3
1.2. Hur socialnämnden implementerat kommunens styrdokument.....	3
1.3. Uppföljning och Analys	5
2. Socialnämnd och arbetsutskott	5
2.1. Samverkan.....	6
3. Nämndens beslut 2022.....	7
3.1. Revisionsrapporter under 2022.....	12
4. Kvarstående uppdrag till 2023.....	13

1. Uppföljning av nämndens arbete

Syftet är att följa upp hur socialnämnden och socialförvaltningen lever upp till Alingsås kommuns aktuella styrdokument, att följa upp nämndens beslut och att undersöka om eventuella uppdrag som getts till förvaltningen har genomförts.

1.1. Styrdokument för socialnämnden

Uppföljningen har gjorts utifrån

- Alingsås kommuns styrmodell och budget
- Socialnämndens protokoll
- För socialnämnden aktuella revisionsrapporter

1.2. Hur socialnämnden implementerat kommunens styrdokument

Styrmodell Alingsås kommun beslutades av kommunfullmäktige, KF 2019-11-27, § 218. Dokumentet beskriver kommunens styrsystem och ska ge en bild av kommunens verktyg för att styra och leda. Syftet med styrmodellen är att säkerställa att politisk vilja får genomslag i verksamheterna, se till att kommunen har en god ekonomisk hushållning, att skattemedel hanteras på bästa möjliga sätt och att kommunens verksamheter håller en hög kvalitet. Styrmodellen ska ge en översikt över hela styrsystemet och vara en röd tråd från vision till dagligt arbete. För att modellen ska få genomslag i verksamheten krävs att politiker och chefer aktivt leder arbetet.

Styrmodellen beskriver övergripande hur kommunen är organiserad. Alingsås kommuns vision och värdegrund ger också förutsättningar för styrning och ett gemensamt förhållningssätt. Vision 2040 Alingsås är Västsveriges vackraste kulturstad i en levande bygd. Genom nytänkande, engagemang och tillgänglighet skapar vi livskvalitet för alla anger den långsiktiga styrningen och den gemensamma riktningen för hela kommunen, KF 2018-03-28, 55. Fokusområdena är *vackra miljöer, livskvalitet, experimentlust, omställning samt tillsammans* och ska vara vägledande för både politiker och chefer i styrningen av kommunen, och genomsyrar såväl politiska mål som verksamheternas egna mål.

Den politiska avsiktsförklaringen beskrivs i kommunens budget och innehåller kommunfullmäktiges ambitioner, inriktningar och prioriteringar. Avsiktsförklaringen ligger på en strategisk och övergripande nivå, vars innehåll ska bidra till att förverkliga visionen. För att få genomslag i verksamheterna formuleras och antas prioriterade mål i riktning mot den

politiska avsiktsförklaringen. Det är genom prioriterade mål med tillhörande indikationer och eventuella uppdrag som den politiska avsiktsförklaringen följs upp.

Kommunfullmäktige beslutar varje år om budget inför kommande kalenderår. I november 2021 fastställde kommunfullmäktige Budget för Alingsås kommun 2022 - 2024. De ekonomiska ramarna angavs för kommande år och även för de nästkommande två åren. Förutom ekonomisk resursfördelning innehåller budgeten de prioriterade mål, indikatorer och uppdrag som nämnder och bolag ska arbeta med. Socialnämnden beslutade om Socialförvaltningens budget 2022 - 2024 på sammanträdet i december 2021. Av budgeten framgår hur nämnden hanterar fullmäktiges prioriterade mål 2, *I Alingsås finns goda livsmiljöer genom en långsiktig ekologisk, social och ekonomisk hållbar utveckling*, samt mål 3, *Alingsåsarna har inflytande, får god service och ett gott bemötande från kommunen. Till målen finns indikatorer kopplade*. För respektive indikatorer finns egna nämndsmål angivna.

Inga uppdrag hade tilldelats nämnden. Fokus för planperioden är att fortsätta arbetet med att anpassa verksamheten utifrån kommunens ambitionsnivå och skapa förutsättningar för en hållbar kärnverksamhet. Arbetet sker i enlighet med de insatser för en bättre social omsorg som anges i fullmäktiges budget. De åtgärder som anges är: att *stärka insatserna för målgruppen långvarigt bidragsberoende*, att *tillhandahålla stöd och hjälp till de mest utsatta alingsåsarna*, att *utveckla arbetet med så kallade hemmaplanslösningar för att undvika köpta placeringar externt*, att *förstärka den interna samverkan inom och mellan kommunens olika verksamheter i syfte att utforma långsiktigt hållbara insatser för individer i alla åldrar med behov av stöd* samt att *vidta åtgärder för att motverka användning av narkotika och tillhörande kriminalitet bland ungdomar genom ökad samverkan mellan skolan, socialtjänsten och polisen*.

Utifrån den risk- och väsentlighetsanalys som genomfördes under hösten 2021 togs 2022 års internkontrollpunkter fram. De risker som inte hanteras som mål för nämnden eller interkontrollpunkter omhändertas genom förvaltningens uppföljning av kritiska verksamhetsfaktorer utifrån perspektiven ekonomi, målgrupp, verksamhet och medarbetare. De kritiska verksamhetsfaktorerna följs upp månatligen för att säkerställa en långsiktig, hållbar och balanserad utveckling av nämndens grunduppdrag.

Kommunfullmäktige antog, KF 2019-09-25, § 175, *Alingsås kommuns policy för hållbar utveckling* utifrån FN:s AGENDA 2030. Agenda 2030 innehåller 17 mål för att möta de globala utmaningarna: att utrota all fattigdom och hunger, att förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, att uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor och att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. I socialnämndens budget 2022 - 2024 har nämndens mål, där de anses kunna bidra till att uppfylla de globala målen, kopplats till AGENDA 2030.

Verksamheternas grunduppdrag framgår av respektive nämnds reglemente. Varje nämnd fattar egna beslut inom sitt verksamhetsområde.

1.3. Uppföljning och Analys

Enligt Alingsås kommuns styrmodell följer kommunfullmäktige upp kommunens budget två gånger om året, per den sista augusti och sista december. Därutöver genomförs månadsuppföljningar av nämndernas ekonomi, fördjupad månadsuppföljning per sista april samt löpande analys av verksamheterna. Inför respektive nämnds beslut om fördjupad månadsuppföljning, del- och årsbokslut sker dialogmöten både på tjänstemanna- och politisk nivå. Varje nämnd ansvarar för att regelbundet och systematiskt följa upp den egna verksamheten utifrån mål och resultat, kvalitet, ekonomi och personal. Löpande uppföljning av respektive nämnds ekonomi ska göras månadsvis enligt gällande anvisningar. Vid befarade avvikelser i förhållande till budget ska en handlingsplan för en budget i balans upprättas och rapporteras till kommunstyrelsen. Respektive nämnd beslutar om sin månadsuppföljning. Socialnämnden beslutade, 2020-01-21, § 2, om *Ekonomisk uppföljning 2020*, vilket innebär att ekonomisk uppföljning redovisas för nämnden varje månad, undantaget efter juni månad. Årets första ekonomiska uppföljning presenterades på nämndens sammanträde i februari.

Uppföljning av nämndens internkontrollplan görs inför del- och årsbokslut.

Redovisning av *Ej verkställda beslut anmälda till Inspektionen för vård och omsorg* har gjorts kvartalsvis.

2. Socialnämnd och arbetsutskott

Socialnämnden har tretton ledamöter och nio ersättare, inklusive ordförande och vice ordförande. Arbetsutskottet består av ordförande, vice ordförande och tre nämndsledamöter.

Antal sammanträden under 2022:

	Allmänna ärenden	Individärenden
Socialnämnden	12	5
Socialnämndens arbetsutskott	11	23

Arbetsutskott har inför varje nämnd haft sammanträde. Förutom att bereda ärenden inför nämnd, har arbetsutskottet också till uppgift att fatta beslut i individärenden. Arbetsutskottets arbete har förändrats de senaste åren genom ett ökat antal individärenden, framförallt inom området barn och unga. Nämndens ordförande har enligt socialnämndens delegationsordning rätt att fatta beslut i ärenden som är brådskande och inte kan vänta till

kommande arbetsutskott eller nämnd. Genom förordnande har ordförande, vice ordförande och några av nämndens ledamöter möjlighet att fatta vissa beslut enligt lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM), då beslut inte kan avvaktas. Kompletterande beslutsrätt finns också för ett antal namngivna tjänstepersoner vad gäller beslut enligt 43 § första stycket andra punkten lag med särskilda bestämmelser om unga (LVU), där det fråga om hjälp företrädesvis från Polismyndighet, för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU.

Covid-19 medförde under föregående år att nämndens sammanträden digitaliserades. Årets två första sammanträden (2022-01-25, 2022-02-15) påverkades på samma sätt. Under dessa två sammanträden var endast ordförande, vice ordförande, förvaltningschef, nämndsekreterare och föredragande tjänstepersoner fysiskt närvarande. Från och med marsnämnden har det varit möjligt för alla att närvara fysiskt. Arbetsutskottets sammanträden har hela tiden hållits på plats eftersom individärenden behöver ges utrymme för diskussion.

2.1. Samverkan

BUS (Barn Ungdom Samverkan) är en fortlöpande kontaktyta mellan kultur- och utbildningsnämnden, barn- och ungdomsnämnden och socialnämnden. Inför varje ny mandatperiod sluts en ny samarbetsöverenskommelse. Syftet med samverkan är att samordna resurser för att dels öka effektiviteten inom det psykosocialt förebyggande arbetet med barn och ungdomar och dels för att främja demokratiska värderingar, en god livsstil och folkhälsa hos barn och ungdomar. I samarbetet ingår både politiker och tjänstemän. Nuvarande samverkansöverenskommelse gäller under mandatperioden - till och med utgången av 2022.

Samverkan med civilsamhället sker genom *frivillignätverket*. Under året har digitala nätverksträffar hållits med företrädare för flera frivilligorganisationer. Målgrupper med behov av stöd som kan tillgodoses av civilsamhället lyfts fram.

Samverkan barn och ungas hälsa i Västra Götaland är en överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen som gäller från och med 2021-01-01. Överenskommelsen ska främja och tydliggöra struktur och ansvar för samverkan, samarbete och samordning mellan berörda verksamheter och gäller alla barn och unga till och med 20 år som behöver samordnade insatser i Västra Götaland. Avtal avseende samverkan vid *Ungdomsmottagningen i Alingsås* gäller mellan Västra hälso- och sjukvårdsnämnden och Socialnämnden. Ett nytt avtal, som ersatt tidigare, mellan *Alingsås kommun och Västra hälso- och sjukvårdsnämnden avseende Spädbarnsverksamhet* tecknades enligt nämndens beslut 2021-09-21, § 50. Verksamheten erbjuder stöd till gravida kvinnor och mödrar med barn upp till ett år gamla.

SAMLA – Samverkan Lerum Alingsås - är en vårdssamverkan mellan Västra hälso- och sjukvårdsnämnden och Lerum och Alingsås kommuner på både politisk och tjänstemannanivå. Samordningsgruppen inom SAMLA antog i början av året en *Delregional handlingsplan suicidprevention*. *SAMLA team* består av representanter för primärvård, socialtjänst och elevhälsa och ingår också i samverkan. Alingsås och Lerum deltar i det

nationella utvecklingsarbetet TSI (Tidiga och samordnade insatser) som drivs gemensamt av Socialstyrelsen och Skolverket. Genom vårdssamverkan SAMLA har ett särskilt avtal om socialmedicinsk mottagning slutits med Västra hälso- och sjukvårdsnämnden. Avtalet syftar till att erbjuda vård för personer med missbruk och beroende som har behov av insatser från båda huvudmännen.

Flera samverkansytter finns på förvaltningsnivå. Efter att funktionshinderverksamheten flyttades över till vård- och omsorgsnämnden har förvaltningarna ett nära samarbete, särskilt vad gäller barn och unga med funktionshinder. Samverkansmöten mellan arbetsmarknadsenheten, som numera tillhör kultur- och utbildningsnämnden, och enheten för stöd- och försörjning genomförs kontinuerligt.

3. Kvarvarande uppdrag från 2021

De uppdrag som socialnämnden gav förvaltningen under 2021 har genomförts och redovisats. Därmed finns inga kvarvarande uppdrag från föregående år.

4. Nämndens beslut 2022

Socialnämnden har under 2022 fattat beslut i nedanstående ärenden, dock undantaget sekretess-/individärenden. Varje sammanträde har inletts med punkten *Information och överläggningar* och i de flesta fall avslutats med punkten *Anmälningar för kännedom*. Dessa ärenden/punkter finns inte med i sammanställningen.

I de fall där nämnden gett förvaltningen uppdrag, anges själva uppdraget och på vilket sätt återkoppling skett

Januari

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Uppföljning av socialnämndens arbete 2021		
Utnämning av dataskyddsbud och entledigande av nuvarande dataskyddsbud		

Februari

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Socialnämndens årsbokslut 2021		
Samverkansavtal mellan socialförvaltningen och Västra Götalandsregionen – Mini-Maria		
Ej verkställda beslut anmälda till Inspektionen för vård och omsorg 2021		

Mars

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Kvalitetsberättelse för Socialförvaltningen 2021		
Ekonomisk uppföljning februari 2022		
Upphörande av Vägledande riktlinjer för Socialpsykiatri och Beroendeproblematik – Avdelning vuxna		
Riktlinjer för Sociala förturer och socialt kontrakt		
Riktlinjer för ekonomiskt bistånd		
Riktlinjer för hantering av personuppgifter inom socialnämndens verksamhet		
Upphörande av vägledande riktlinjer för ensamkommande barns ekonomi		
Val av ledamot och ersättare till arbetsutskottet		

Förordnande enligt lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)		
Motion om utökat stöd för kvinnojouren Olivia – Stina Karlsson (V)		

April

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Ekonomisk uppföljning 2022		
Brandskyddsrapport 2021		

Maj

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Fördjupad månadsuppföljning per april 2022		
Lokalförsörjningsplan för Socialnämnden 2022-2027		
Verksamhetsberättelse 2021 och handlingsplan 2022 för Krisstöd		
Ej verkställda beslut anmäld till Inspektionen för vård och omsorg 2022		

Juni 2022-06-14

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Ekonomisk uppföljning 2022		

Riktlinjer för styrande och stödjande dokument och dokumenthantering för Socialförvaltningen		
Plan för uppföljning av privata utförare		
Lednings- och kommunikationsplan för samhällsstörningar och extraordinära händelser för Socialförvaltningen		
Avtal mellan Västra hälso- och sjukvårdsnämnden och Alingsås kommun avseende samverkan vid Spädbarnsmottagning 2023		
Utnämning av dataskyddsombud och entledigande av nuvarande dataskyddsombud		
Sammanträdestider för Socialnämnden år 2022		

Juni 2022-06-22

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Förlängning av samverkansavtal mellan Västra hälso- och sjukvårdsnämnden och Alingsås kommun om ungdomsmottagning 2023		

Augusti

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Ekonomisk uppföljning 2022		

Motion om förebyggande arbete mot mäns våld mot kvinnor – Martin Lindberg (V)		
Ej verkställda beslut anmälda till Inspektionen för vård och omsorg 2022		

September

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Socialnämndens delårsbokslut 2022		
Grundläggande granskning 2022		

Oktober

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Ekonomisk uppföljning 2022		
Sammanträdestider för Socialnämnden år 2023		

November

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Efterlevnadskontroll rörande dataskyddsombudens förutsättningar utifrån nuvarande samverkansavtal		
Ekonomisk uppföljning 2022		
Ej verkställda beslut anmälda till Inspektionen för vård och omsorg 2022		

December

Ärende	Eventuellt uppdrag till förvaltningen	Återkoppling av uppdrag
Delegationsordning 2023		
Förordnande enligt 43 § lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU)		
Ekonomisk uppföljning 2022		
Socialnämndens budget 2023-2025		
Taxor och avgifter inom Socialnämndens verksamheter 2023		
Ekonomiska styrprinciper socialnämnden 2023		
Granskning av kommunens mål och arbete för hållbar utveckling utifrån Agenda 2030		

4.1. Revisionsrapporter under 2022

Nedan redovisas de revisionsrapporter som berört socialnämnden under året.

Revisionsrapport	Beslut
Alingsås kommun Grundläggande Granskning 2022, KPMG	Socialnämnden godkände svaren i den enkät som vid 2022 års granskning sänts ut av KPMG och att svaren inklusive bilagor överlämnades till KPMG och revisionen, SN 2022-09-20, § 58
Granskning av kommunens mål och arbete för hållbar utveckling utifrån Agenda 2030, KPMG	Socialnämnden godkände socialförvaltningens förslag till yttrande och att det skickades till kommunens revisorer som svar på det missiv som sändes ut till samtliga nämnder, SN 2022-12-13, § 77

5. Kvarstående uppdrag till 2023

Socialnämnden har inte ålagt socialförvaltningen att genomföra några särskilda uppdrag under 2022, därav kvarstår inga uppdrag till 2023.

**Samverkansavtal - Barn
Ungdom Samverkan, BUS
2023-2026**

3

2023.002 SN

2023-01-11

§ 3 2023.002 SN

Samverkansavtal - Barn Ungdom Samverkan, BUS 2023-2026**Ärendebeskrivning**

En ny samverkansöverenskommelse för BUS-samverkan mandatperioden 2023-2026 har tagits fram och ska beslutas av respektive nämnd; Socialnämnden, Barn- och ungdomsnämnden, och Kultur- och utbildningsnämnden.

Förvaltningens yttrande

Politisk samverkan ska ske mellan berörda nämnder för att nå gemensam bild av behov och satsningar för barn- och unga. Samverkansavtalet har en struktur som ska syfta till att samordna politiska satsningar i de olika nämnderna.

BUS styrgrupp ansvarar för att med utgångspunkt från rapporter och kartläggningar från nämnder och förvaltningar föreslå nämnderna besluta om inriktning och prioriteringar av insatser för barn och ungdomar. I strukturen för BUS-samverkan ingår BUS ledningsgrupp, bestående av förvaltningscheferna för respektive förvaltning, som ansvarar för ledning utifrån verksamhetens mål och syfte, samordning och beslut i frågor av principiell karaktär. I BUS-arbetsgrupp ingår Folkhälsostategi och representanter från respektive förvaltning och ansvarar för gemensam uppföljning och utvärdering av aktiviteter och insatser inom BUS-området.

Det finns idag flera forum för samverkans inom området barn- och unga där berörda nämnder ingår samt andra verksamheter såsom hälso-sjukvård och polis. Utöver BUS finns numera även SAMLA som är nuvarande närvårdssamverkan (Samverkan Lerum Alingsås) där samverkan sker både på politisk nivå och tjänstemannanivå.

Beslut**Förslag till beslut i socialnämnden**

Socialnämnden ger ordförande Kent Perciwall i uppdrag att underteckna BUS - samverkansöverenskommelse för 2023-01-01—2026-12-31.

Expedieras till

Barn- och ungdomsnämnden
Kultur- och utbildningsnämnden
Kommunstyrelsen



Datum: 2023-01-10
Handläggare: Arita Halili
Direktnr: 0322-617265
Diariernr: 2023.002 SN

Socialnämnden

Samverkansavtal BUS 2023-2026

Ärendebeskrivning

En ny samverkansöverenskommelse för BUS-samverkan mandatperioden 2023-2026 har tagits fram och ska beslutas av respektive nämnd; Socialnämnden, Barn- och ungdomsnämnden, och Kultur- och utbildningsnämnden.

Förvaltningens yttrande

Politisk samverkan ska ske mellan berörda nämnder för att nå gemensam bild av behov och satsningar för barn- och unga. Samverkansavtalet har en struktur som ska syfta till att samordna politiska satsningar i de olika nämnderna.

BUS styrgrupp ansvarar för att med utgångspunkt från rapporter och kartläggningar från nämnder och förvaltningar föreslå nämnderna besluta om inriktning och prioriteringar av insatser för barn och ungdomar. I strukturen för BUS-samverkan ingår BUS ledningsgrupp, bestående av förvaltningscheferna för respektive förvaltning, som ansvarar för ledning utifrån verksamhetens mål och syfte, samordning och beslut i frågor av principiell karaktär. I BUS-arbetsgrupp ingår Folkhälsostategi och representanter från respektive förvaltning och ansvarar för gemensam uppföljning och utvärdering av aktiviteter och insatser inom BUS-området.

Det finns idag flera forum för samverkans inom området barn- och unga där berörda nämnder ingår samt andra verksamheter såsom hälso-sjukvård och polis. Utöver BUS finns numera även SAMLA som är nuvarande närvårdssamverkan (Samverkan Lerum Alingsås) där samverkan sker både på politisk nivå och tjänstemannanivå.

Ekonomisk bedömning

Beslutet innebär inga kostnader.

Förslag till beslut

Socialnämnden ger ordförande Kent Perciwall i uppdrag att underteckna BUS - samverkansöverenskommelse för 2023-01-01—2026-12-31.

Beslutet ska skickas till

Barn- och ungdomsnämnden

Kultur- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsen

Karin Alvermalm
Förvaltningschef

Arita Halili
Förvaltningssekreterare

Karin Alvermalm Dahlgren, Godkännare tjänsteskrivelse, 2023-01-10

Datum: 2023-01-04
Handläggare: Karin Berg
Direktr: 0322-61 6346

BUS- Barn Ungdom Samverkan

Samverkansöverenskommelse

Syfte

BUS- verksamheten ska genom samverkan mellan Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden, Kultur- och utbildningsnämnden samt andra samhällsaktörer samordna olika resurser för att dels öka effektiviteten i det psykosociala förebyggande arbetet med barn och ungdomar och dels främja demokratiska värderingar, en god livsstil och folkhälsa hos barn och ungdomar.

Verksamheten ska initiera, planera, organisera, stödjas och följa upp arbetet riktat till barn, ungdomar och deras familjer. All personal som har kompetens och arbetar med barn och ungdomar inom de tre BUS- förvaltningarna är därmed berörda av denna verksamhet.

Politisk samverkan

Politisk samverkan ska ske mellan berörda nämnder för att nå gemensam bild av behov och satsningar för barn- och unga. Detta sker genom två möten per år, ett på våren och ett på hösten, samt ytterligare möten vid behov. Vårens möte bör behandla tidigare och pågående satsningar, höstens möte bör fokusera på nuläge och framtid. Strukturen syftar till att samordna politiska satsningar i de olika nämnderna.

BUS styrgrupp ansvarar för att med utgångspunkt från rapporter och kartläggningar från nämnder och förvaltningar föreslå nämnderna besluta om inriktning och prioriteringar av insatser för barn och ungdomar. Styrgruppen förväntas följa upp och utvärdera BUS- verksamheten årligen samt långsiktiga strategier. Förvaltningarnas arbete med att verkställa de politiska besluten sker inom ordinarie verksamhet.

Förvaltningarnas samverkan

Idag finns flera samverkansforum för barn och unga där berörda nämnder ingår samt andra verksamheter så som hälso- och sjukvård och polis. Utöver BUS finns SAMLA (Samverkan Lerum Alingsås) som har en samverkan både på politisk nivå och tjänstemannanivå.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen består av cheferna för de tre samverkande förvaltningarna. Ledningsgruppen ansvarar för ledning utifrån verksamhetens mål och syfte, samordning och beslut i frågor av principiell karaktär.

Arbetsgrupp

För samverkan inom BUS mellan förvaltningarna finns BUS-arbetsgrupp där Folkhälsostategi och representanter från respektive förvaltning ingår. Arbetsgruppen ansvarar för gemensam uppföljning och utvärdering av aktiviteter och insatser inom BUS-området.

Ordförandeskap och ansvar för samordning

Ordförandeskapet roteras mellan de olika nämnderna med inriktning om byte i samband vid ny mandatperiod eller om behov uppstår under pågående mandatperiod. För mandatperioden 2023-01-01 till 2026-12-31 ansvarar barn- och ungdomsnämnden.

Tidigare samverkansöverenskommelse BUS- Barn och Unga Samverkan ersätts av ovanstående.

Giltighetstid

Samverkansöverenskommelsen gäller under mandatperioden till och med 2023-01-01 till 2026-12-31.

Alingsås 2023-01-01

Barn- och ungdomsnämnden

Socialnämnden

Thomas Thim
Ordförande

Kent Perciwall
Ordförande

Kultur- och utbildningsnämnden

Anne Gunnevik
Ordförande

Fördelning av
arbetsmiljöuppgifter från
nämnd till förvaltningschef

4

2023.008 SN



Datum: 2023-01-17
Handläggare: Arita Halili
Direktr: 0322-617265
Diariernr: 2023.008 SN

Socialnämnden

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningschef

Ärendebeskrivning

Huvudansvaret för arbetsmiljön vilar på arbetsgivaren och arbetsgivarens yttersta företrädare är kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige har fördelat arbetsmiljöuppgifter till nämnderna via reglementet. Nämnderna ansvarar för att "personalfrågor, inklusive arbetsmiljöfrågor, inom sitt verksamhetsområde".

I detta ingår att ge uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet till förvaltningschefen med rätt för förvaltningschefen att delegera arbetsmiljöuppgifter så långt ut i förvaltningen som lämpligt.

Förvaltningens yttrande

Mot bakgrund av detta ska nämnden dels fatta beslut om att fördela arbetsmiljöuppgifter till förvaltningschefen. Fördelningen sker genom att ordförande och förvaltningschef undertecknar uppgiftsfördelningen (se bilaga).

Förvaltningschefen fördelar i sin tur skriftligen arbetsmiljöuppgifter inom förvaltningen.

Ekonomisk bedömning

Förslaget medför inga kostnader.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att ge ordförande Kent Perciwall i uppdrag att i egenskap av nämndens ordförande fördela arbetsmiljöuppgifter till förvaltningschef Karin Alvermalm.

Beslutet ska skickas till

-

Karin Alvermalm
Förvaltningschef

Arita Halili
Förvaltningssekreterare

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningschef

Innebörden av att fördela arbetsmiljöuppgifter

Huvudansvaret för arbetsmiljön vilar på arbetsgivaren. Det är arbetsgivarens ansvar att bedriva ett aktivt och praktiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsgivarens yttersta företrädare är kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige har fördelat arbetsmiljöansvaret till nämnden i nämndernas gemensamma reglemente. Socialnämnden har därmed ett övergripande ansvar för att det finns ett fungerande arbetsmiljöarbete på förvaltningen.

Uppgiftsfördelningen klarlägger mer detaljerat hur de praktiska arbetsuppgifterna i arbetsmiljöarbetet har fördelats bland chefer i organisationen. Det är nämndsordförande som fördelar arbetsmiljöuppgifter till förvaltningschefen. Förvaltningschef ansvarar i sin tur för att avdelningschefer får arbetsuppgifter i arbetsmiljöarbetet. Avdelningschef ansvarar sedan för att uppgifter fördelas enhetschefer.

De arbetsmiljöproblem som inte kan lösas ska returneras till närmaste chef. Genom att returnera återförs också ansvaret för problemet.

Allmänt om förvaltningschefens uppdrag i arbetsmiljöarbetet

Förvaltningschefen har ansvar för att skaffa sig kunskap om den arbetsmiljölagstiftning och de författningar som rör området, befintlig skyddsorganisation, vara förvissad om att varje medarbetare har den kompetens som krävs för arbetsuppgifterna samt se till att kompetensen höjs kontinuerligt.

Ansvaret för arbetsmiljöarbetsuppgifterna vilar på ersättare när ordinarie befattningshavare är frånvarande. Ersättare är den befattningshavare som upptagits som ersättare på upprättad attestordning.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från nämnd till förvaltningschef

Följande uppgifter fördelas från nämndens ordförande till förvaltningschefen. Förvaltningschefen ska:

- införskaffa de kunskaper om relevant arbetsmiljölagstiftning, samt de författningar och lokala föreskrifter som rör området samt se till att dessa efterföljs.
- skapa ekonomiska och personella förutsättningar för ett i praktiken fungerande arbetsmiljöarbete samt tillämpa Alingsås kommuns riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- se till att underställda chefer har kunskap om den arbetsmiljölagstiftning som gäller för deras respektive område.

- fördela arbetsmiljöuppgifter till avdelningschef samt se till att avdelningschef fördelar arbetsmiljöuppgifter till enhetschef.
- följa upp statistik över sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud på kommunledningskontoret.
- se till att förvaltningsövergripande mål och handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet tas fram.
- se till att risker och brister i arbetsmiljön åtgärdas. Åtgärder som inte kan genomföras omedelbart skall föras in i en skriftlig handlingsplan.
- se till att konsekvenser för arbetsmiljön bedöms vid förändringar. Klargöra vem eller vilka som gör konsekvensbedömningar vid en förändring av verksamheter.
- ansvara för att samordningsansvar klargörs när utomstående arbetar på förvaltningen.
- se till att samverkan sker med fackliga organisationer enligt lokalt samverkansavtal.
- säkerställa en effektiv rehabilitering av arbetstagare genom att följa arbetsmiljölagens bestämmelser, arbetsmiljöverkets föreskrift för arbetsanpassning och rehabilitering samt Alingsås kommuns riktlinjer för rehabilitering.
- se till att skyddsronder genomförs.
- se till att en ersättare övertar fördelade arbetsuppgifter vid frånvaro.

Datum: _____

Underskrift
Socialnämndens ordförande
Kent Perciwall

Underskrift
Förvaltningschef
Karin Alvermalm