

2024-11-20

Plats och tid	Sal 425, Utbildningens Hus kl. 15:00-17:30	Paragrafer	§§96-120
Beslutande	Anne Gunnevik (L) (ordförande) Rebecka Gustin (S) (vice ordförande) Håkan Stern (S) Alexander Wikhall (S) Henrik Alvdén Bona (M) Stefan Bedö (L) Kjerstin Hansson (SD) Ann Denty (V) Bertil Ynghammar (KD) Johanna Alfridsson (C) Katarina Ekenger (MP) Emelie César (S) ersätter Malin Sultan (S) Håkan Lyppert (M) ersätter Magnus Linde (M)		
Ej tjänstgörande ersättare	Karin Bäckberg (S) Erica Perciwall (KD)		
Övriga deltagare	Anique Zwart (Förvaltningssekreterare) Linda Andersson (Skolchef) Henrik Widlund (Controller) §§99-101 Sofie Mattsson (Tf. förvaltningschef) Patrik Wendebblad (Verksamhetscontroller, (punkt A)) §97		
Utses att justera	Rebecka Gustin		
Justeringens plats och tid	Protokollet justeras på distans.		
Sekreterare	Anique Zwart		
Ordförande	Anne Gunnevik		
Justerande	Rebecka Gustin		

 Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på Alingsås kommuns digitala anslagstavla.

2024-11-20

- § 96 Fastställande av ärendelista
- § 97 Information från förvaltningen
- § 98 Uppföljning ungdomsverksamheten
- § 99 Ekonomisk månadsuppföljning 2024
- § 100 Interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning 2025
- § 101 Interkommunal ersättning (IKE) inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola 2025
- § 102 Taxor och avgifter kultur- och utbildningsnämnden 2025
- § 103 Riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling
- § 104 Plan för systematiskt säkerhetsarbete för verksamhet utbildning
- § 105 Återrapport av inkomna klagomål till verksamhet utbildning - kvartalsvis 2024
- § 106 Uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024
- § 107 Gallring av handlingar i plagiathanteringsystemet Ouriginal
- § 108 Sammanträdestider kultur-och utbildningsnämnden 2025
- § 109 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 110 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 111 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 112 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 113 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 114 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 115 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 116 Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling
- § 117 Beslut om avstängning av elev
- § 118 Val till kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott 2023-2026
- § 119 Redovisning av delegationsbeslut
- § 120 Meddelanden för kännedom

2024-11-20

§ 96

Fastställande av ärendelista

Ordförande fastställer ärendelistan enligt följande:

Ärendet om taxor och avgifter för kultur- och utbildningsnämnden 2025 utgår.

Ärende om val till kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott läggs till.

2024-11-20

§ 97

Information från förvaltningen

- A) Information om nya styrmodellen
- B) Information från förvaltningen

2024-11-20

§ 98 2024.032 KUN

Uppföljning ungdomsverksamheten**Ärendebeskrivning**

Muntlig information ges i ärendet.

Beslutsunderlag

- §62 KUNAU Uppföljning ungdomsverksamheten

2024-11-20

§ 99 2024.010 KUN

Ekonomisk månadsuppföljning 2024

Ärendebeskrivning

Kultur- och utbildningsnämnden avlämnar varje månad en uppföljning av det ekonomiska läget i nämndens verksamheter enligt tillämpningsanvisningar inom ramen för styrmodellen 2018 med beslutande av kommunstyrelsen 2018-03-12 § 21. Denna uppföljning behandlar perioden januari till oktober 2024.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 15 november 2024 lämnat följande yttrande:

Kultur- och utbildningsnämnden uppskattar att det för verksamheterna sammantaget inte kommer vara någon ekonomisk avvikelse mot budget för 2024. Prognosen baseras på tillgänglig information per oktober månad 2024.

Positiva avvikelser i prognosen finns bland annat för interkommunala ersättningar på gymnasieskolan om 2 mnkr. Verksamhetsområde turism avviker negativt om 2,2 mnkr, bland annat som följd av ny organisation inför 2024 vilken beslutades efter fastställd budget.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 64 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner den ekonomiska uppföljningen för oktober och översänder den ekonomiska uppföljningen till kommunstyrelsen och kommunledningskontoret.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2024-11-15, Ekonomisk månadsuppföljning oktober 2024
- §64 KUNAU Ekonomisk månadsuppföljning
- Ekonomisk månadsuppföljning oktober 2024

2024-11-20

§ 100 2024.191 KUN

Interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning 2025**Ärendebeskrivning**

Förbundsstyrelsen i Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) har beslutat om förslag till interkommunal ersättning inom kommunal vuxenutbildning för 2025.

Enligt förbundsstyrelsens beslut den 27 september 2024, § 66 rekommenderas medlemskommunerna att fatta beslut om förslag till interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning i Göteborgsregionens kommuner kalenderåret 2025.

Kommunernas beslut ska vara GR tillhanda senast 15 december 2025.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 8 november 2024 lämnat följande yttrande:

Förslag om interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning för 2025 innebär vissa kostnadsökningar för kurser där Göteborgs stad är huvudman. I övrigt är prisbilden på samma nivå som under 2024.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 65 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner förslag till interkommunal ersättning för kommunal vuxenutbildning för kalenderåret 2025.

Expedieras till

Göteborgsregionens kommunalförbund

Beslutsunderlag

- §65 KUNAU Interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning 2025
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Förslag till interkommunal ersättning (IKE) inom kommunal vuxenutbildning i Göteborgsregionen 2025
- Prislista för interkommunal ersättning inom kommunalvuxenutbildning 2025 - Göteborgsregionen
- Förbundsstyrelsens beslut

2024-11-20

§ 101 2024.190 KUN

Interkommunal ersättning (IKE) inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola 2025

Ärendebeskrivning

Förbundsstyrelsens i Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) har beslutat om förslag till interkommunal ersättning inom gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola för 2025.

Enligt förbundsstyrelsens beslut den 27 september 2024, § 67 rekommenderas medlemskommunerna att fatta beslut om förslag till interkommunal ersättning (IKE) för gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola i Göteborgsregionens kommuner kalenderåret 2025.

Kommunernas beslut ska vara GR tillhanda senast 15 december 2025.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 8 november 2024 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har deltagit i framtagandet av prislistan inom Göteborgsregionens arbetsgrupp för gymnasieekonomier och utbildningschefer. Förslaget visar en indexökning för 2025 på 1,882% jämfört med 2024 för gymnasieskola och anpassad gymnasieskola.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 66 behandlat ärendet.

Beslut

Förslag till interkommunal ersättning för gymnasieskola och gymnasiesärskola för kalenderåret 2024 godkänns.

Expedieras till

Göteborgsregionens kommunalförbund

Beslutsunderlag

- §66 KUNAU Interkommunal ersättning (IKE) inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola 2025
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Förslag till interkommunal ersättning inom gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola år 2025
- Prislista för interkommunal ersättning inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola 2025 - Göteborgsregionen
- Beräkning av index för prislista 2025
- Förbundsstyrelsens beslut

2024-11-20

- Rapport Interkommunal ersättning inom gymnasieskola och anpassad gymnasieskola 2025

2024-11-20

§ 102 2024.209 KUN

Taxor och avgifter kultur- och utbildningsnämnden 2025**Ärendebeskrivning**

Ärendet utgår från dagens sammanträde.

2024-11-20

§ 103 2024.196 KUN

Riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling

Ärendebeskrivning

Kultur- och fritidsnämnden antog den 13 juni 2016 § 35 riktlinje för inköp av konst. Riktlinjen beskriver kriterier för konstinköp och dess syfte. Förvaltningen bedömningen att riktlinjen bör aktualiseras då den är till åren.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 25 oktober 2024 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har tagit fram ett förslag på revidering som biläggs skrivelsen. Utöver några förslag till ändringar är riktlinjen i stort lik sin företrädare och beskriver kort bakgrunden till kommunens konstsamling, syfte med riktlinjen, roller och ansvar samt inköpskriterier. Punkterna har delvis disponerats om för att skapa tydlighet.

Punkten "Den konst som köps in ska skapa intresse för konst i kommunen, samt försköna, utveckla och i somliga fall utmana platser." föreslås tas bort då det är av instrumentellt värde som inte är mätbart.

För att minska skiljaktighet i riktlinjen och möjliggöra att hålla en relevant konstsamling med stor spridning av tekniker och uttrycksmedel (i enlighet med riktlinjen) föreslås att följande mening tas bort "För att främja kommunens konstnärer ska inköp av konst primärt göras på egenproducerade utställningar och i gallerier, på konstinstitutioner eller konstföreningar".

"Konstinköpen ska i möjligaste mån med jämna mellanrum presenteras för allmänheten" föreslås tas bort då den i sak inte hör till hur inköp ska genomföras utan hur arbete ska ske med konsten.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 68 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden antar den reviderade riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling.

Expedieras till

Verksamhetschef kultur, turism och fritid

Beslutsunderlag

- §68 KUNAU Riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Revidering av riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling

2024-11-20

- Förvaltningens förslag 2024-11-08, Riktlinje för inköp till Alingsås kommuns konstsamling

2024-11-20

§ 104 2022.200 KUN

Plan för systematiskt säkerhetsarbete för verksamhet utbildning

Ärendebeskrivning

I december 2022 genomfördes en säkerhetsrund med stöd av extern part som resulterade i framskrivandet av en plan för systematiskt säkerhetsarbete antagen av Kultur- och utbildningsnämnden den 18 oktober 2023 (§ 109). Planen ska revideras en gång per år och är uppdelad i fyra övergripande delar: inledning med syfte och mål, vikten av dokumentation, riktlinjer för förebyggande arbete och systematiska säkerhetsarbete. Det förebyggande säkerhetsarbetet beskrivs bland annat i form av förhållningssätt, lågaffektivt bemötande, relationsskapande, utbildning och medvetandegörande. Det systematiska säkerhetsarbetet i sin tur är uppdelat i fem steg: kartläggning, analys, åtgärd, utvärdering och förbättring.

I samband med tagandet av planen beslutades det om att verksamhetens säkerhetsarbete årligen ska återrapporteras till nämnd. Förvaltningen lämnar nedan en sammanställning av arbetet.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 6 november 2024 lämnat följande yttrande:

Under 2023 arbetades vidare med utformandet av handlingsplan för våld- och krishantering samt en kortare version av krisplan för verksamheten som vidare under 2023 och 2024 implementeras i verksamhetens olika delar. I januari 2024 genomfördes en hel kompetensutvecklingsdag för samtliga medarbetare med fokus på det viktiga främjande och förebyggande arbetet samt vägledning i hanterande av mindre omfattande incidenter som förekommer oftare i verksamheten. Under dagen ingick praktiska övningar och även en gemensam inrymningsövning under ledning av det gästande säkerhetsföretaget.

Under 2024 har arbetet med återkommande narkotikasök med hundenheter i verksamheterna i samverkan med Västra Götalandsregionen genomförts enligt plan, växelvis på de olika skolenheterna. Vidare har implementering av system som stödjer säkerhetsarbetet på olika sätt påbörjats. De system som i nuläget är aktuella är Stella elev för att fånga upp och kartlägga tillbud, larmapplikationen Cosafe som möjliggör snabbt larm och information vid kris samt tvåfaktorsautentisering för ökad IT-säkerhet. Vidare planeras för larm i verksamheternas receptioner som möjliggör att snabbt låsa en skolenhet. Under ledning av kommunens centrala säkerhetsenhet i kommunen kommer även eventuellt behov av kamerabevakning utomhus i anslutning till våra skolenheter att kartläggas i närtid.

I plan för det fortsatta arbetet under 2025 kommer även eleverna att involveras i större utsträckning. Starten blir information om säkerhet på mentorstid. Även det praktiska momentet släckning inom ramen för det systematiska brandskyddsarbetet behöver aktualiseras i personalgruppen som helhet och planeras in under 2025.

Avseende planen för ett systematiskt säkerhetsarbete har verksamheten under ett års tid jobbat utefter planen och den har blivit ett viktigt verktyg för att möjliggöra systematiskt arbete med säkerhet. Det är ett särskilt viktigt stöd för skol- och verksamhetschef samt

2024-11-20

rektorer. Förvaltningen gör bedömningen att planen är ändamålsenlig och föreslår därmed inga ändringar i samband med revideringen. Utöver det gör förvaltningen bedömningen att det inte finns behov av att revidera planen årligen utan det bör istället göras vid behov.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 69 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner återrapporteringen av säkerhetsarbetet i verksamhet utbildning.

Kultur- och utbildningsnämnden antar plan för ett systematiskt säkerhetsarbete som fortsättningsvis revideras vid behov.

Beslutsunderlag

- §69 KUNAU Plan för systematiskt säkerhetsarbete för verksamhet utbildning
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Revidering av plan för systematiskt säkerhetsarbete och återrapport av säkerhetsarbete verksamhet utbildning
- Förvaltningens förslag 2024-11-08, Plan för ett systematiskt säkerhetsarbete verksamhet utbildning

2024-11-20

§ 105 2024.081 KUN

**Återrapport av inkomna klagomål till verksamhet utbildning - kvartalsvis
2024****Ärendebeskrivning**

Kultur- och utbildningsförvaltningen ska varje kvartal redogöra för och återrapportera inkomna klagomål inom verksamhet utbildning till skolhuvudmannen.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 7 november 2024 lämnat följande yttrande:

En sammanställning av inkomna klagomål har gjorts avseende kvartal tre som visar att 2 klagomål eller synpunkter har inkommit under den perioden. Till sektor 1 (anpassad gymnasieskola) har ett klagomål inkommit och till sektor 3 (barn- och fritidsprogrammet, vård- och omsorgsprogrammet, samhällsvetenskapsprogrammet) har ett klagomål inkommit.

Klagomålet till sektor 1 avser hur en elev ska ta sig till fritids efter att korttidstillsyn (KTS) har ändrat taxirutiner. Ärendet är löst i samverkan mellan rektor och KTS och vårdnadshavare har fått återkoppling.

Klagomålet till sektor 3 avser byte av klass vid skolstart. Samtal har skett med elev och vårdnadshavare om gällande rutin och ärende är vilande i det fall eleven framöver skulle vill byta klass.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 70 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner uppföljningen.

Beslutsunderlag

- §70 KUNAU Återrapport av inkomna klagomål till verksamhet utbildning - kvartal 3
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Återrapport av inkomna klagomål till verksamhet utbildning kvartal 3

2024-11-20

§ 106 2024.201 KUN

Uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024

Ärendebeskrivning

Kultur- och utbildningsnämnden beslutade den 23 april 2019 (KUN § 53) om en rutin och riktlinje i arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Det är utifrån denna rutin som planerna läggs fram för nämnden. Enligt årsplaneringen gällande det systematiska kvalitetsarbetet i gymnasieskola och gymnasiesärskolan (KUN § 71 2024-06-19) ska huvudmannen i november ta del av skolenheternas uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Alla skolor i Sverige är enligt 6 kap 6 § skollagen (2010:800) skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av elever. Vidare ska huvudmannen enligt 6 kap 8 § skollagen se till att det årligen upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Enligt 3 kap 16 § diskrimineringslagen (2008:567) är alla utbildningsanordnare skyldiga att dokumentera arbetet med aktiva åtgärder för att förebygga och främja arbetet att motverka diskriminering.

Enligt nämndens riktlinje och rutin ska varje skolenhet årligen upprätta en plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling som beskriver det främjande arbetet, hur kartläggning och analys sker samt vilka förebyggande åtgärder som utifrån detta iscensätts. Arbetet ska utvärderas i samband med att ny plan upprättas följande år.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 6 november 2024 lämnat följande yttrande:

Samtliga skolenheter har upprättat plan enligt nämndens riktlinje och rutin. Varje sektors respektive plan bifogas tjänsteskrivelsen.

På aggregerad nivå utvärderas föregående läsårs arbete som följande. De insatser som planerades inför läsåret 2023/2024 anses i allt väsentligt vara genomförda. Förutom enkäter har även intervjuer och samtal med elever och personal, forum som programmöten, programråd och skolkonferens samt arbetsmiljöronder med medverkande elevskyddsombud utgjort underlag för rektorsgruppens analyser av resultaten. Det skolövergripande prioriterade området att kompetensutveckla lärarkollegiet kopplat till värdegrund och mentorskap visar på viss positiv effekt. Exempelvis ökad samsyn om pedagogiska insatser inom arbetslagen, vikten av att sätta grupper och lägga mycket tid som mentor i starten av ett läsår för att skola in ettorna och göra de delaktiga i sin studiesituation gällande såväl önskat förhållningssätt som ordningsregler på arbetsplatsen. Även en ökad benägenhet att dela pedagogiska idéer kring utbildningarnas demokratiuppdrag exempelvis innehåll på mentorstid eller i övrig ämnesundervisning syns i verksamheten.

Elever upplever i hög utsträckning att skolan är en trygg och trivsam plats där möjlighet till studiero är god och att personalen arbetar tydligt för att förhindra kränkningar. En trend är

2024-11-20

dock att elever reflekterar över att respekten elever emellan och ibland elever gentemot vuxna inte alltid är så god som är önskvärt. Ytterligare en trend som visat sig utmanande att vända är den att flickor känner sig otrygga i högre utsträckning än pojkar.

Elever pekar vidare på vikten av att vuxna förebilder är synliga i hemvisterna mellan lektionerna för att främja trygghet och trivsel. Matsalen lyftes som ett område där eleverna fortsatt upplever otrygghet. Här har skolledningen satt in insatser i form av personal som har del av sin tjänstgöring för att trygga upp i matsalen. Medarbetarna erbjuds subventionerad lunch i samband med passen för att också ha ökad möjlighet att själva äta lunch med eleverna. Redan inför läsåret 2023/2024 arbetade schemaläggarna extra intensivt med att maximera lunchspannet varje dag för att minska perioderna av trängsel i matsalen i så stor utsträckning som möjligt. Dock är matsalen fortsatt en plats som utmanar på grund av ökade elevflöden i en lokal som inte i tillräcklig utsträckning har anpassats till de nya förutsättningarna.

Den mer övergripande enkäten från Skolinspektionen genomförd i årskurs 2 under våren 2024 visar att Alströmergymnasiet fortsatt har värden något under snittet för riket vilket visar på att förvaltningen har ett fortsatt förbättringsarbete att göra i verksamheten (*trygghet*: Alströmer 8.3, riket 8.4; *förhindra kränkningar*: Alströmer 6.0, riket 6.0; *studiero*: Alströmer 6.4, riket 6.4).

Socialpedagog har anställts enligt satt plan och tjänstgör på introduktionsprogrammet vilket har haft direkt effekt avseende trivsel, trygghet och studiero på programmet.

Inom anpassad gymnasieskola har målet att samverka mer inom programmet, med andra program på skolan som helhet samt med annan anpassad gymnasieskola uppnåtts. De genomförda gemensamma aktiviteterna har visat sig resultera i ökad förståelse för varandras olikheter och förbättrat förutsättningarna för upplevelse av trivsel och trygghet på såväl grupp- som individnivå.

Planen för läsåret 2024/2025 är utvecklingsområdet att vidareutveckla mentorskapet och värdegrundsarbetet ur olika aspekter. Flera sektorer intensifierar uppföljning av elevernas förmåga att vara närvarande i undervisningen för att man ser att många elever upplever utmaningar vad gäller att ta sig till skolan. Social hållbarhet är en viktig del i att klara sin vardag som elev i gymnasieskolan. Arbetet med medarbetarskap och kompetensutveckling kring psykologisk trygghet för att som personal utgöra en stabil vuxen i skolan både i egenskap av mentor, undervisande lärare eller annan personal i verksamheten fortgår. Vikten av allas bidrag i att vara goda förebilder med hög närvaro i alla skolans utrymmen kan inte nog betonas.

Den erfarenhet anpassad gymnasieskola har av vikten av respekt för allas olikheter och hur man kan arbeta för att öka sin förståelse och respekt kommer med stöd av elevhälsan att spridas till skolans övriga program med start 2024/2025. Vidare har anpassad gymnasieskola identifierat ett förbättringsbehov gällande att förtydliga roller och arbetssätt i arbetslagen för att ytterligare trygga eleverna i målgruppen och säkerställa en gynnsam lärmiljö för alla.

2024-11-20

Skolans elevhälsa med specialpedagoger och speciallärare samt förstelärargrupp och lektor med fokus på värdegrund och hållbarhet bistår arbetslagen och rektorerna i de olika utvecklingsområdena under läsåret 2024/2025.

Relationsskapande utgör grunden för hela arbetet och behöver utgöra ett viktigt raster i allt som görs, kontinuerligt. Att bistå eleven i hela studiesituationen och var just den så viktiga vuxna förebild som så väl behövs är helt avgörande för att vår gymnasieskola ska vara fortsatt attraktiv för våra elever. Arbetet med att stärka personalen i uppdragens olika delar pågår och är ett långsiktigt arbete.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 71 behandlat ärendet.

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden godkänner uppföljning av Alströmergymnasiets arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Beslutsunderlag

- §71 KUNAU Uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024
- Tjänsteskrivelse 2024-11-14, Uppföljning av arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling
- Sektor 1, plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 2, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 3, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 4, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 5, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 6, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025
- Sektor 7, plan mot mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling 2024/2025

2024-11-20

§ 107 2024.197 KUN

Gallring av handlingar i plagiathanteringsystemet Ouriginal

Ärendebeskrivning

Alströmergymnasiet och Campus Alingsås har använt systemet Ouriginal för plagiatkontroll. Avtalet löpte för Alströmergymnasiet ut den 31 augusti 2024 och för Campus löper det ut 14 november 2024. Avtalet ska inte förlängas varmed Kultur- och utbildningsnämnden behöver fatta beslut om gallring av de handlingar som finns kvar inför att tjänsten ska avvecklas. Handlingar som inte ska gallras hanteras i enlighet med dokumenthanteringsplanen.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 72 behandlat ärendet.

Beslut

Samtliga handlingar i systemet Ouriginal som inte ska sparas enligt dokumenthanteringsplanen ska gallras.

Beslutsunderlag

- §72 KUNAU Gallring av handlingar i plagiathanteringsystemet Ouriginal
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Gallring av handlingar i plagiatkontrollsystemet Ouriginal

2024-11-20

§ 108 2024.200 KUN

Sammanträdestider kultur-och utbildningsnämnden 2025

Ärendebeskrivning

Kultur- och utbildningsnämnden behöver fatta beslut om sammanträdesdagar 2025 för nämnden och dess arbetsutskott.

Beredning

Kultur- och utbildningsförvaltningen har i skrivelse den 6 november 2024 lämnat följande yttrande:

Förvaltningen har upprättat förslag till sammanträdesdagar och tider för 2025 enligt följande:

Arbetsutskott kl. 14:00	Nämnd kl. 14:00
12 februari	19 februari
5 mars	12 mars
2 april	9 april
7 maj	14 maj
11 juni	18 juni
17 september	22 september (måndag)
15 oktober	22 oktober
12 november	19 november
10 december	17 december

Arbetsutskottets och nämndens sammanträden infaller vanligen under onsdagar. I vissa fall infaller sammanträdestiderna andra dagar. Detta beror på att nämnderna i vissa beslutsärenden ska tillgodose kommunstyrelsen inlämningstider. Vid förslag av sammanträdestider har även kommunfullmäktiges sammanträdesdatum tagits i beaktande samt har i störts möjliga mån hänsyn tagits till skollov och röda dagar.

Tillskillnad från tidigare år föreslås sammanträdena starta kl.14:00 för både arbetsutskottet och nämnd. Detta för att gå i linje med kommunens andra nämnder samt möjliggöra deltagande i Kommunfullmäktige de dagar det sammanträffar.

Kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott har den 13 november 2024, § 73 behandlat ärendet och lämnat följande förslag till beslut:

Ett enigt arbetsutskott föreslår att arbetsutskottet och nämndsammanträdet startar kl. 15:00 istället för kl. 14:00, förutom de tillfällen arbetsutskottet och nämndens sammanträde infaller på samma dag som Kommunfullmäktiges sammanträden (7 maj, 11 juni, 22 september och 10 december). Då föreslås istället sammanträdena starta kl. 14:00.

2024-11-20

Beslut

Kultur- och utbildningsnämnden fastställer sammanträdestiderna enligt arbetsutskottets förslag.

Beslutsunderlag

- §73 KUNAU Sammanträdestider kultur-och utbildningsnämnden 2025
- Tjänsteskrivelse 2024-11-08, Sammanträdestider för kultur- och utbildningsnämnden 2025

2024-11-20

§ 109 2024.189 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 110 2024.193 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 111 2024.210 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 112 2024.187 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 113 2024.188 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 114 2024.195 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 115 2024.175 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 116 2024.176 KUN

Anmälan om diskriminering, trakasserier och/eller kränkande behandling

Ärendebeskrivning

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 117 2024.194 KUN

Beslut om avstängning av elev**Ärendebeskrivning**

Muntlig information lämnas i ärendet.

2024-11-20

§ 118 2022.313 KUN

Val till kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott 2023-2026**Ärendebeskrivning**

Nämnden utsåg den 11 januari 2023 (§ 3) Mårten Pantzar till personlig ersättare för Rebecka Gustin i dess arbetsutskott. Då Mårten Pantzar har avsagt sig sitt uppdrag som personlig ersättare behöver nämnden utse en ny personlig ersättare till arbetsutskottet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Rebecka Gustin (S) föreslår att nämnden utser Emelie César (S) som personlig ersättare till kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan bifalla Rebecka Gustins förslag till beslut och finner att nämnden bifaller Rebecka Gustins förslag till beslut.

Beslut

Emelie César (S) utses till personlig ersättare för Rebecka Gustin (S) i kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott fram till den 31 december 2026.

2024-11-20

§119

Redovisning av delegationsbeslut

Anmälan är en redovisning av beslut fattade enligt Kultur- och utbildningsnämndens delegationsordning, vilken innebär att viss beslutanderätt överläts till ordförande, vice ordförande, kommunstyrelsens arbetsutskott och enskilda kommunala tjänstepersoner. Redovisningen innebär inte att Kultur- och utbildningsnämnden ska ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot kan Kultur- och utbildningsnämnden återkalla lämnad delegation.

Beslut

Redovisningen godkänns.

Delegationsbeslut

- 2024.141 KUN-020 Förvaltningschef - enligt E6, projektbidrag för Potatisfestivalen Studieförbundet Vuxenskolan
- 2024.141 KUN-021 Förvaltningschef - enligt E6, projektbidrag för Potatisfestivalen Team Alingsås Bowling
- 2024.141 KUN-022 Förvaltningschef - enligt E6, projektbidrag för Potatisfestivalen Velox Freerun i Alingsås
- 2023.036 KUN-004 Ordförande - enligt A1, beslut om verksamhetschef enligt Hälso- och sjukvårdslagen
- 2024.111 KUN-011 Förvaltningschef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar SPF Bjärkebygden
- 2024.111 KUN-012 Förvaltningschef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar PRO Alingsås
- 2024.111 KUN-013 Förvaltningchef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar SKPF avd 53 Alingsås
- 2024.111 KUN-014 Förvaltningchef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar PRO Bjärke
- 2024.111 KUN-015 Förvaltningchef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar Aktiva Seniorer Alingsås
- 2024.111 KUN-016 Förvaltningchef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar SPF Seniorerna Hjorten
- 2024.111 KUN-017 Förvaltningschef - enligt E 9, bidrag till pensionärsföreningar RPG i Alingsås
- 2024.145 KUN-001 Förvaltningschef - enligt A14 och A15, stängning av verksamhet samt ändring av ordinarie öppettider Nohaga Parkbad

2024-11-20

- 2024.021 KUN-008 Förvaltningschef - enligt C1, revidering av attestlista med anledning av ny tillsättningar
- 2024.148 KUN-003 Förvaltningschef - enligt B2, beslut om att anmäla personuppgiftsincident till Integritetsskyddsmyndigheten
- 2024.007 KUN-006 Rektor - enligt F9, beslut om ställföreträdande rektor sektor 2
- 2024.015 KUN-011 Förvaltningschef - enligt E6, beslut om projektbidrag till Alingsås Golfklubb
- 2024.015 KUN-012 Förvaltningschef - enligt E6, beslut om projektbidrag till Alingsås Teaterförening
- 2024.154 KUN-001 Förvaltningschef - enligt E2, beslut om ersättning till simföreningar i samband med stängning av Nohaga Parkbad
- 2024.007 KUN-007 Rektor - enligt F9, beslut om ställföreträdande rektor för Alströmergymnasiet
- 2024.164 KUN-001 Rektor - enligt F31, beslut om att utbildningen på kursen inom kommunal vuxenutbildning ska upphöra
- 2024.016 KUN-002 Förvaltningschef - enligt E3, folkbildningsbidrag till Studieförbundet Västra Götaland Sydväst
- 2024.074 KUN-008 Verksamhetschef - enligt A15, beslut om förändrade Meröppet tider för Kulturhuset
- 2024.163 KUN-002 Verksamhetschef - enligt A11, anta styrdokument inom respektive verksamhetsområde - närverksregler för elever vid Alströmergymnasiet och Campus vuxentur utbildning
- 2024.015 KUN-013 Förvaltningschef - enligt E6, beslut om projektbidrag Pingstkyrkan i Alingsås
- 2024.015 KUN-014 Förvaltningschef - enligt E, beslut om projektbidrag till Alingsås Sim och Livräddningssällskap
- 2024.007 KUN-010 Rektor - enligt F9, beslut om ställföreträdande rektor Alströmergymnasiet sektor 5

2024-11-20

§120

Meddelanden för kännedom

Informationen noteras.

Anmälningar

- 2024.211 KUN-001 § 148 KF 2024-11-06 - Delårsbokslut 2024 för Alingsås kommun
- 2024.212 KUN-001 § 149 KF 2024-11-06 Ny styrmodell
- 2024.213 KUN-001 § 150 KF Upphävande av policy för styrande dokument i Alingsås kommun
- 2024.214 KUN-002 Budget 2025-2027 för Alingsås kommun
- 2024.215 KUN-001 Policy för informationssäkerhet och dataskydd i Alingsås kommun
- 2023.166 KUN-013 Kommunalt kompletteringsval – Ledamot i kultur- och utbildningsnämnden efter Martin Tirhammar (C), Johanna Alfridsson (C)
- 2023.166 KUN-014 Avsägelse av uppdrag som ledamot i kultur- och utbildningsnämnden - Martin Tirhammar (C)
- 2023.166 KUN-015 Avsägelse av uppdrag som ersättare i kultur- och utbildningsnämnden - Johanna Alfridsson (C)
- 2024.140 KUN-002 Mötesanteckningar från vård- och omsorgscollage
- 2024.216 KUN-001 Säkerhetsorganisationen 2023 - Årlig rapport