



2023-05-02

Plats och tid	Bokö, Kungsgatan 9 kl. 14:00-15:45	Paragrafer	§§27-31
Beslutande	Anton César (S) (vice ordförande) Annika Olofsson (S) Thomas Thim (M) (ordförande) Adam Jansson (KD) Karin Josefsson (L)		
Övriga deltagare	Helena Balte (Förvaltningschef) Karin Berg (Verksamhetsutvecklare)		
Utses att justera	Anton Cesar (S)		
Justeringens plats och tid	Protokollet justeras på distans.		
Sekreterare	Karin Berg		
Ordförande	Thomas Thim (M)		
Justerande	Anton Cesar (S)		

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på Alingsås kommuns digitala anslagstavla.

Organ	Barn- och ungdomsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2023-05-02		
Datum för publicering	2023-05-05	Datum för avpublicering	2023-05-29
Förvaringsplats för protokollet	Barn- och ungdomskontoret		

2023-05-02

- § 27 Information
- § 28 Kompetensförsörjning: Personal och behörigheter
- § 29 Personaltäthet i förskola, skola och fritidshem
- § 30 Tillgång till och deltagande i förskola
- § 31 Sammanträdestider för Barn- och ungdomsnämnden 2023

2023-05-02

§ 27

Information**Ärendebeskrivning**

Information fördjupad månadsuppföljning per april

2023-05-02

§ 28 2023.161 BUN

Kompetensförsörjning: Personal och behörigheter

Ärendebeskrivning

Alingsås kommun står, i likhet med många andra arbetsgivare inför utmaningar när det gäller den framtida kompetensförsörjningen. Sveriges kommuner och regioner (SKR) beskriver välfärdens kompetensförsörjning som en av det kommande decenniets viktigaste frågor för Sveriges kommuner och regioner. De kommande åren är bristen på arbetskraft en av de största utmaningarna för såväl kommuner och regioner som hela näringslivet. Utöver de utmaningar som handlar om att kompetensförsörja organisationen så gör sig även förändringar i omvärlden ständigt påmind och förutsätter utveckling, anpassning och förnyelse i verksamheterna.

Legitimerad och behörig personal är en avgörande faktor för att säkerställa god omsorg och utbildning för barn och elever. I detta ärende följer Barn- och ungdomsnämnden förvaltningens arbete med kompetensförsörjning av legitimerad och behöriga personal.

Beredning

Barn och ungdomsnämnden har i skrivelse den 26 april 2023 lämnat följande yttrande:

Alingsås kommun arbetar med att ta fram en kommungemensam strategi för kompetensförsörjning som beskriver den kommungemensamma processen. En avgörande del i det strategiska arbetet är att utveckla alla delar av medarbetarresan för att ge bästa möjliga förutsättningar att säkra kompetensbehovet. Medarbetarresan består fem olika steg, attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och engagera samt omställning. Att arbeta och analysera utifrån medarbetarresan är ett verktyg för att få en överblick och identifiera vilka delar som behöver utvecklas. Barn- och ungdomsförvaltningen arbetar med att ta fram en handlingsplan för lokala tillämpningar utifrån den kommungemensamma strategin.

Barn- och ungdomsförvaltningen följer andel obehörig personal, årets kartläggning avser mars 2023, och konstaterar att andel visstidsanställda obehöriga förskollärare har ökat i jämförelse med föregående år. Andelen visstidsanställda obehöriga grundskollärare har minskat i jämförelse med föregående år.

Den personal som är tillsvidareanställd som förskollärare eller lärare men som saknar legitimation tillhör en av tre kategorier: De som anställdes för mycket länge sedan, innan behörighetsreglerna var lika tydliga, de som är precis nyexaminerad och väntar på sin legitimation samt de som är tillsvidareanställda trots att de saknar legitimation. Totalt konstaterar förvaltningen att 6 av förskollärarna och 14 av grundskollärarna är tillsvidareanställda och saknar legitimation.

Grundskolorna i Team Norra (15,69%), Team Nordost (8,57%) och Team Sydost (12,73%) har en högre andel visstidsanställda obehöriga lärare anställda med stöd av skollagen 2 kap. 21§. Det är kommunens norra delar och socioekonomiskt missgynnade enheter som det är svårare att rekrytera behörig personal till. Förskolorna har en relativt liten andel

2023-05-02

visstidsanställda obehöriga förskollärare anställda, förutom Team Norra som har 12% obehöriga lärare anställda med stöd av skollagen 2 kap. 21§.

Barn- och ungdomsförvaltningen planerar följande insatser för öka andelen behöriga lärare och utbildad personal:

- Strategiskt arbete med kompetensförsörjning
- Kartläggning av personal på fritidshemmet
- Ökad grundbemanning
- Projekt större tillgång på timvikarier
- Efterlevnad legitimationskrav i förskola och skola

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Redovisningen godkänns.

2023-05-02

§ 29 2023.162 BUN

Personaltäthet i förskola, skola och fritidshem

Ärendebeskrivning

Barn- och ungdomsförvaltningen mäter personaltäthet i kommunal och fristående förskole- och fritidshemsverksamhet samt skolverksamhet. Nämnden delges en rapport som innehåller olika mått för personaltäthet på kommunnivå, för både kommunal och fristående verksamhet. Mätningen sker en gång per år och mättillfället är 15 oktober.

Beredning

Barn och ungdomsnämnden har i skrivelse den 26 april 2023 lämnat följande yttrande:

Alingsås modell för personaltäthet bygger på grundbemanning. Grundbemanningen består av antal årsarbetare, som arbetar med barn på enheten. Till ärendet bifogas en rapport som innehåller olika mått för personaltäthet på kommunnivå, för både kommunal och fristående verksamhet.

Tidigare utmaningar gällande personaltätheten har lett fram till en ny modell som börjar användas i den här mätningen. Från och med den här mätningen används SCB-statistik från den 15 oktober föregående år för att det ska bli likvärdigt framtagande av underlag. Utöver den förändringen ser förvaltningen en utmaning i att mäta statistik för personaltäthet utan att ta hänsyn till de olika kompetenserna som personalen har, det då personaltäthet inte har samma tydliga samband med undervisningens kvalitet som utbildad och behörig personal.

Förskola

Förvaltningen konstaterar att personaltätheten har en motsvarande nivå 2022 jämfört med året innan. Antal barn per årsarbetare var 2021, 5,3 och var 5,2 barn per årsarbetare för kommunal verksamhet 2022. Fristående verksamhet har en lägre personaltäthet år 2022, 5,5 barn per årsarbetare mot 5,3 2021.

Jämfört med GR och riket har Alingsås kommun en högre andel anställda heltidstjänster med förskollärlärolegitimation, trots det påvisar statistiken från KOLADA att Alingsås kommun har en lägre personalkostnad än bland annat GR och riket.

Andelen barn i ålder 1-3 år ökar 2022 för de fristående verksamheterna till 51% men ligger kvar på samma nivå i de kommunala verksamheterna, 53%.

Förvaltningen kan konstatera att den faktiska beläggningen av barnens planerade schema har ökat med 24 procent sedan hösten 2021, från 65% till 89%. Det innebär att barnens faktiska volymtimmar på förskolan i stor utsträckning motsvarar barnens planerade volymtimmar på förskolan.

Skola

Förvaltningen kan konstatera att sedan år 2021 har personaltätheten ökat i kommunen. 2022

2023-05-02

var det en personaltäthet på 14,9 elever per lärare för fristående verksamhet och 13,8 för kommunal verksamhet. Jämfört med riket har Alingsås kommun fortsatt utvecklingsmöjlighet då personaltätheten för kommunal huvudman på riksnivå är 11,8 elever per lärare.

Andelen lärare behöriga lärare har minskat från 2021 inom både kommunal och fristående verksamhet.

Fritidshem

Förvaltningen konstaterar att personaltätheten är på motsvarande nivå, där personaltätheten var 21,7 2021 och motsvarande siffra för 2022 är 21,6 elever per årsarbetare i kommunal verksamhet. För fristående verksamhet har personaltätheten minskat, från 21 elever per årsarbetare till 25 elever per årsarbetare.

Jämfört med GR hade Alingsås en lägre andel personal med pedagogisk högskoleexamen inom både enskild som kommunal fritidsverksamhet. I statistiken från KOLADA för förskola och skola 2021 framgår det att Alingsås kommun även hade en lägre personalkostnad gentemot jämförelsekommunerna vilket kan sättas i relation med varandra.

Andelen elever som har fritids har minskat de senaste åren, men 2022 ökade antalet elever igen till 59% av de elever som går i F-6 i kommunal verksamhet. För de fristående verksamheterna är motsvarande siffra av andelen elever med fritidsverksamhet 65%.

Förvaltningen ser en positiv utveckling i den faktiska beläggningen av barnens planerade schema på kommunal fritidsverksamhet som ökat till 64% 2022. Det innebär att elevernas faktiska volymtimmar i större utsträckning motsvarar elevernas planerade volymtimmar på fritidshemmen.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Redovisningen godkänns

2023-05-02

§ 30 2023.163 BUN

Tillgång till och deltagande i förskola

Ärendebeskrivning

Enligt Skollagen 8 kap §14 ska en kommun erbjuda en plats i förskola inom fyra månader när vårdnadshavare har anmält önskemål om det.

Från och med 2 juli 2023 träder nya bestämmelser i kraft som syftar till att aktivt verka för att fler barn deltar i förskola. Om ett barn har rätt till allmän förskola och barnet är född utomlands eller har vistats i Sverige sedan högst fem år, ska kommunen erbjuda en plats även utan att något önskemål om förskola har anmälts (Skollagen 8 kap § 14a). Skollagens nya bestämmelser innebär också att kommunen ska ta kontakt med vårdnadshavare till barn med rätt till allmän förskola, som inte har plats, för att informera om förskolans syfte och barnets rätt till förskola. Kontakten ska tas inför hösten det år barnet fyller tre år och inför varje höst och vår så länge barnet inte har plats i förskola (Skollagen 8 kap §12a).

Med utgångspunkt från bestämmelserna om att erbjuda plats inom fyra månader och de nya bestämmelserna om uppsökande verksamhet redovisar förvaltningen ett nuläge.

Beredning

Barn och ungdomsnämnden har i skrivelse den 26 april 2023 lämnat följande yttrande:

Kommunen håller garantitiden på fyra månader, men vårdnadshavare kan få erbjudanden om förskoleplats i annat område och på annan förskola än önskat. Södra kommundelen står inför utmaningar med platsförsörjning och förvaltningen arbetar på lösningar. En tillfällig förskola ska finnas på plats till januari 2024. Innan dess kan vissa familjer få en tillfällig plats i området Stadsskogen.

Förvaltningen kommer erbjuda platser till barn som är födda utomlands eller som vistats i Sverige högst 5 år. Även om de inte svarar på erbjudandet, eller om de tackar nej, finns möjlighet till plats från och med augusti 2023.

I april 2023 finns det 2409 barn i förskoleåldern (1-5 år) som är inskrivna i fristående eller kommunal förskola i Alingsås kommun. 191 barn i förskoleåldern har inte någon placering i förskola. Inför hösten 2023 har förvaltningen identifierat 28 barn med rätt till allmän förskola som varken har en placering eller står i kö till placering. Det utgör 1,8% av barn med den aktuella åldern i Alingsås kommun.

Utifrån lag om uppsökande verksamhet kommer förvaltningen besöka öppna förskolor för att informera om förskola. Förvaltningen kommer att distribuera foldrar om förskolan till flera ställen, såsom öppna förskolor, BVC, bibliotek och liknande platser, samt skicka hem information till barn som har rätt till allmän förskola och som inte har förskoleplats. Detta syftar till att nå ut till vårdnadshavare som kan ha intresse av att lära sig mer om förskolans syfte och deras barns rätt till förskola. Genom att distribuera foldrar på flera ställen ökar chansen att nå ut till en bredare målgrupp

2023-05-02

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Barn- och ungdomsnämnden godkänner redovisningen

2023-05-02

§ 31 2022.337 BUN

Sammanträdestider för Barn- och ungdomsnämnden 2023**Ärendebeskrivning**

Barn- och ungdomsnämnden beslutar om sammanträdesdagar för barn- och ungdomsnämnden (BUN).

Beredning

Barn och ungdomsnämnden har i skrivelse den 26 april 2023 lämnat följande yttrande:

Barn- och ungdomsnämnden beslutade om sammanträdesdagar för 2023 22-11-22 § 117. Med anledning av eventuell kommande byggnation för skola i Ingared behöver barn- och ungdomsnämnden ha ett extra sammanträde den 3 oktober 2023 för att ta ställning till den av Kommunstyrelsen genomförda projekteringen.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Barn- och ungdomsnämnden beslutar att om extra sammanträdesdatum den 3 oktober 2023.

Expedieras till

Kommunstyrelsen (FK)