

**Barn- och
 ungdomsnämndens
 arbetsutskott
 Protokoll**

2020-11-10

Plats och tid	Bokö kl. 14:00-15:00	Paragrafer	§§68-75
Beslutande	Kent Perciwall (KD) (ordförande) Anton César (S) (vice ordförande) Robin Almanakis (M) Annika Olofsson (S) Henrik Öhrvall (C)		
Övriga deltagare	Helena Balte (Förvaltningschef) Karin Berg (Verksamhetsutvecklare)		
Utses att justera	Anton César (S)		
Justeringens plats och tid	Protokollet justeras digitalt.		
Sekreterare	Karin Berg		
Ordförande	Kent Perciwall (KD)		
Justerande	Anton César (S)		

 Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits på Alingsås kommuns digitala anslagstavla.

Organ	Barn- och ungdomsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2020-11-10		
Datum för anslags uppsättande	2020-11-10	Datum för anslags nedtagande	2020-12-02
Förvaringsplats för protokollet	Barn- och ungdomskontoret		

2020-11-10

- § 68 Information
- § 69 Budgetuppföljningar 2020
- § 70 Interkommunal ersättning 2021- kommuner inom GR
- § 71 Interkommunal ersättning 2021- kommuner utanför GR
- § 72 Nyckeltal personal och arbetsmiljö 2020
- § 73 Kartläggning av obehörig personal inom Barn- och ungdomsförvaltningen
- § 74 Sammanträdestider för Barn- och ungdomsnämnden 2021
- § 75 Anmälningar om kränkande behandlingar läsåret 2020/2021

2020-11-10

§ 68

Information

Ärendebeskrivning

- Information rörande förvaltningens arbete med anledning av Covid-19
- Information från Arbetsmiljöverket, avslår begäran om att stänga, samtidigt slår myndigheten fast att arbetet behöver fortsätta.
- Lärarförbundets ranking "Årets bästa skolkommun", Alingsås kommun har i år en sämre plats jämfört med förra året
- Ordförande har beslutat att stänga öppna förskolan tom 10/1 2021

2020-11-10

§ 69 2020.040 BUN

Budgetuppföljningar 2020**Ärendebeskrivning**

Enligt Alingsås kommuns styrmodellens anvisningar ska löpande uppföljning av nämndens ekonomi göras månadsvis. Vid befarade avvikelser jämfört med budget ska handlingsprogram för en budgetbalans beslutas och rapportering ske till nämnd och kommunstyrelse.

Beredning

Årsprognosen per oktober 2020 för det ekonomiska resultatet är beräknad minus 4 111 tkr. Det är en försämring mot föregående prognos med 700 tkr. Försämringen består av kommunals löneavtal för år 2020. I denna prognos ingår den statliga ersättning för sjuklönekostnader dag 1-14 som har utbetalats under augusti månad medan personalkostnader för längre vikariat i samband med Coronapandemin inte är kompenserade. Nämnden har högre kostnader på grund av fler elever i både kommunal och fristående verksamhet samt ett fortsatt arbete med kommunala grundskolors anpassning utifrån ekonomiska förutsättningar. Samtliga enheter arbetar med att anpassa organisation efter ekonomiska ramar men ser utmaningar med att komma i balans under året. I prognosen ingår enheternas planerade åtgärder.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Barn- och ungdomsnämnden godkänner budgetuppföljning per oktober 2020.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

2020-11-10

§ 70 2020.290 BUN

Interkommunal ersättning 2021- kommuner inom GR**Ärendebeskrivning**

Den 24/9 2020 fattade GR:s förbundsstyrelse beslut om interkommunal ersättning kalenderåret 2021 för förskola, pedagogisk omsorg, förskoleklass, grundskola, fritidshem och grundsärskola och ISGR. Prislistan är en rekommendation till medlemskommunerna och ska fastställas av berörd nämnd i varje kommun. Beslutet ska enligt rekommendation överlämnas till GR:s förbundsstyrelse senast 11 december 2020.

Förvaltningens yttrande

Interkommunal ersättning inom GR underlättar det administrativa arbetet både när det gäller fastställda belopp och att samtliga medlemskommuner har samma avläsningsdatum. Från år 2013 har avstämning skett varje månad per 15:e för samtliga verksamheter. Det har setts som fördel då elever är rörliga under terminerna när det gäller både byte av skola och folkbokföringsadress.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Barn- och ungdomsnämnden antar GR:s förbundsstyrelsens förslag om interkommunala ersättningar 2021 för förskola, pedagogisk omsorg, förskoleklass, grundskola, fritidshem och grundsärskola och ISGR.

Expedieras till

Göteborgsregionen senast 11 december 2020.

2020-11-10

§ 71 2020.289 BUN

Interkommunal ersättning 2021- kommuner utanför GR**Ärendebeskrivning**

Prislista för interkommunal ersättning till kommuner utanför GR inför kalenderår 2021, som ska gälla när barn och elever, som är folkbokförda i Alingsås kommun, har valt skolgång eller omsorg i annan kommun utanför GR.

Förvaltningens yttrande

Förvaltningen har tagit fram en prislista där priserna är framräknade enligt samma princip som GR:s interkommunala priser. Det vill säga Alingsås kommuns nettokostnad per verksamhet som anges i SCB:s och Skolverkets senaste jämförelsetal (år 2019) och med index uppräknade till 2021 års penningvärde.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Barn- och ungdomsnämnden beslutar att godkänna prislista för interkommunal ersättning 2021 för kommuner utanför GR.

Expedieras till

Kommuner utanför GR där barn och elever från Alingsås kommun har sin skolgång.

2020-11-10

§ 72 2020.063 BUN

Nyckeltal personal och arbetsmiljö 2020

Ärendebeskrivning

Barn- och ungdomsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att återrapportera förvaltningens arbete för att minska sjukfrånvaron. Nämndens utmaningar inom personal och arbetsmiljöområdet kommande år är att minska sjukfrånvaron, minska den upplevda höga arbetsbelastningen och att fortsatt öka grundbemanningen och därmed minska behovet av timanställd personal.

Beredning

Barn- och ungdomsförvaltningen kan konstatera att korttidssjukfrånvaron har ökat för period dag 1-14 inom samtliga verksamhetsområden samt totalt i förvaltningen jämfört med samma mätperiod 2019. Den längre sjukfrånvaron (dag 15-59) har ökat något både på totalen och per verksamhetsområde. Långtidssjukfrånvaron (dag 60 eller längre) har totalt minskat något, per verksamhetsområde har den ökat inom förskola men minskat i fritidshem samt grundskola.

I kommunens registreringssystem av rehabiliteringsärenden, Adato, hanteras medarbetare som har 14 dagars sjukfrånvaro i följd eller fyra sjukfrånvarotillfällen eller fler på sex månader. I Adato har antalet nya rehabiliteringsärenden ökat januari till september 2020 jämfört med samma mätperiod 2019. Positivt är dock att antalet avslutade rehabiliteringsärenden i Adato har ökat för samma mätperiod 2020 jämfört med 2019. Orsaken till ökningen av rehabiliteringsärenden kan bero på förändrad rutin som innebär ett mer proaktivt arbete där chef fångar upp tidiga signaler på ohälsa i syfte att förhindra långtidssjukfrånvaro. Därtill kan pågående pandemi med tillhörande rekommendationer ha en effekt på antalet frånvarotillfällen.

Antalet inrapporterade händelser i rapporteringssystemet för tillbud- och arbetsskador Stella (tidigare Lisa) har ökat vad det beträffar tillbud samt nollskador (skador utan frånvaro) men har minskat gällande inrapporterade skador med frånvaro. En orsak till ökningen kan vara ett aktivt arbete med att säkerställa personalens kunskap kring kommunens rutin kring tillbud och arbetsskador som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet, där rapportering ses som en viktig del i arbetet för att kunna åtgärda de eventuella risker och vidta relevanta åtgärder. De vanligaste orsakerna är tillbud kring psykisk överbelastning samt tillbud kring hot och våld.

Aktiviteter i enlighet med förvaltningens framtagna handlingsplan, utifrån genomförd organisatorisk- och social arbetsmiljöromd, har en fortsatt hög prioritet. Arbetet behöver vidhållas och fullföljas med ytterligare insatser inom respektive område; bemanningsplanering, arbetstider och scheman, tydliggöra ett aktivt och närvarande ledarskap. Därtill behövs fortsatt arbete med förebyggande åtgärder för att öka frisknärvaron.

Förvaltningen har en fortsatt hög prioritet att skapa förutsättningar för att förbättra den upplevda höga arbetsbelastningen och öka möjligheten till återhämtning i syfte att öka

2020-11-10

frisknärvaron på förvaltningens samtliga arbetsplatser. För att sänka sjukfrånvaron fortsätter förvaltningen arbetet med att renodla uppdrag och arbeta med enheternas inre organisation samt arbeta utifrån rutinen "Frisk till Frisk". Medarbetaröverenskommelser har nu införts för samtliga medarbetare och införande av nya befattningar som lärarassistent och förskoleassistent har påbörjats.

Förvaltningen fortsätter arbetet för att minska sjukfrånvaron, minska arbetsbelastningen och öka möjligheten till återhämtning genom ett antal pågående åtgärder bl.a. fortsatt arbete med bemanningsekonomi för att öka grundbemanning och minska vikarieanvändning samt fortsätta arbetet med förtydligande av arbetsmiljöföreskrifter

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut:
Redovisningen godkänns.

2020-11-10

§ 73 2020.062 BUN

Kartläggning av obehörig personal inom Barn- och ungdomsförvaltningen

Ärendebeskrivning

Kompetensförsörjning och kompetensbrist är en av Barn- och ungdomsnämndens största utmaningar, precis som för riket i övrigt.

Barn- och ungdomsförvaltningen har tagit fram ett nuläge och inventerat hur det ser ut gällande obehöriga förskollärare och lärare i förskola och skola och fritidshem. Endast behöriga lärare anställs tillsvidare och obehöriga lärare kan vikariera på legitimerade tjänster med stöd av skollagen (2010:800) 2 kap 17§.

Beredning

Barn- och ungdomsförvaltningen kan konstatera att det finns sju stycken obehöriga förskollärare vilket utgör 2,6 % av totalt månadsanställda förskollärare. Antalet obehöriga lärare i grundskola är 33 stycken vilket motsvarar 9,6 % av totalt antal månadsanställda lärare i grundskola. Kartläggningen avser september månad och uppgifterna är hämtade ur Hypergene.

Med anledning av att uttag av statistik har setts över och förändrat kan det därigenom inte jämföras med föregående rapportering.

Team Bjärke grundskola och team Lendahl/Långared är det områden med totalt högst andel obehöriga lärare. En anledning till svårigheterna att rekrytera behörig personal kan vara att flera av dessa skolor ligger utanför Alingsås tätort och att det finns begränsade pendlingsmöjligheter med kollektivtrafik.

Flera utav de idag anställda obehöriga medarbetarna utbildar sig parallellt med arbetet, vilket ger en möjlighet till tillsvidareanställning då legitimationen är erhållen. Rekrytering av dessa personer pågår kontinuerligt. Förvaltningen har ett fördjupat samarbete med högskolan Väst och är med i pilotutbildningen AIL, arbetsintegrerat lärande där Långareds skola har ett aktivt samarbete kring två medarbetare som studerar på deltid.

Kompetensförsörjning kommer framåt att vara en av Barn- och ungdomsnämndens största utmaningar, precis som för riket i övrigt. Det kommer att råda fortsatt och ökad brist på behöriga förskollärare, lärare i fritidshem och lärare i grund- och grundsärskola, vilket kräver förändring. Framtidens förskola och skola kommer att behöva bedrivas annorlunda jämfört med traditionell förskole- och skolverksamhet vilket ställer krav på förvaltningen att utveckla nya arbetsätt. För en god personalförsörjning behöver nya och andra yrkeskategorier införas som komplement till de befattningar som finns idag. En av de nya befattningarna som är aktuell är lärarassistenter, vars syfte är att underlätta och avlasta lärare genom att göra sådana arbetsuppgifter som inte nödvändigtvis behöver göras av legitimerad lärare. Ett

2020-11-10

förvaltningsgemensamt arbete med möjlighet till nya befattningar krävs samtidigt som förändringar måste göras utifrån lokala behov och förutsättningar.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut: Redovisningen godkänns

2020-11-10

§ 74 2020.291 BUN

Sammanträdestider för Barn- och ungdomsnämnden 2021

Ärendebeskrivning

Barn- och ungdomsnämnden ska fatta beslut om sammanträdesdagar för 2020 för nämnden (BUN) och arbetsutskottet (AU)

Beredning

Barn- och ungdomsförvaltningen har upprättat ett förslag till sammanträdesdagar under 2020

AU kl 14.00	BUN kl 14.00
19 januari	26 januari
9 februari	23 februari
9 mars	23 mars
13 april	20 april
4 maj	18 maj
1 juni	15 juni
7 september	21 september
5 oktober	19 oktober
9 november	16 november
30 november	14 december

Sammanträdena är preliminärt lagda på ovanstående vis för att kunna tillgodose inlämningstider av beslut till Kommunstyrelsen samt andra deadlines och infallande av helgdagar. Gruppmöten för barn- och ungdomsnämnden har under 2020 varit förlagda innan barn- och ungdomsnämndens sammanträde och på begäran förekommit mellan föredragningar och beslut. Förvaltningen föreslår samma arbetssätt för 2021.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut:

Barn- och ungdomsnämnden beslutar om sammanträdesdagar för 2020.

Expedieras till

Verksamhetschefer
 Kommunstyrelsen
 Övriga nämnder

2020-11-10

§ 75 2020.197 BUN

Anmälningar om kränkande behandlingar läsåret 2020/2021**Ärendebeskrivning**

Enligt skollagen 2010:800, 6 kap 10 §, ska varje enskilt fall av kränkande behandling av barn eller elev anmälas av rektor till huvudmannen (Barn- och ungdomsnämnden).

Beredning

Från och med verksamhetsårets start hösten 2020 används ett digitalt system för att anmäla och dokumentera utredning, åtgärder och uppföljning. Systemet ger möjlighet att för såväl huvudman som förskole- eller skolenhet följa och analysera de anmälningar som upprättas.

Under perioden 2020-10-14 till 2020-11-03 har 68 anmälningar inkommit. Ett ärende rör kränkningar mellan barn i förskolan, resterande rör kränkningar mellan elever i skolan. Under verksamhetsåret har totalt 280 anmälningar inkommit, utav dessa är 201 avslutade, 43 under utredning eller åtgärd och 36 ännu ej påbörjade. Förvaltningen följer upp "ej påbörjade" ärenden 1-2 gånger/månad för att säkerställa att händelser skyndsamt utreds.

Beslut

Arbetsutskottets förslag till beslut:
Redovisningen godkänns.