



## Sammanträde med Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Tid: 2022-06-02, kl. 10:00

Plats: Alingsås brandstation

Samling vid byggarbetsplatsen klockan 08.30 för rundtur av nya räddningsstationen. Studiebesöket tar 1 timme och klockan 09.30 lämnar vi för egen transport till nuvarande brandstationen, där direktion mötet genomförs kl. 10-12.

Daniel Filipsson (M),  
Ordförande

Lina Kron,  
Sekreterare

### Ärendelista

1. Upprop
2. Val av justerare
3. Information och överläggningar
  - Förbundsdirektören informerar
  - Prova på dag för kvinnor den 28 maj
  - Ekonomi, fördjupad månadsrapport T1
  - Internkontroll T1
  - Civilt försvar och RUHB
  - Avdelningen för insats och beredskap
4. Utnämning av nytt dataskyddsombud, 2022.044 AVRF
5. Uppföljning internkontrollplan 2022, 2022.045 AVRF
6. Uppföljning per den 30 april 2022, 2022.049 AVRF
7. Återrapportering av delegerade beslut 2022, 2022.023 AVRF

# Utnämning av nytt dataskyddsombud

4

2022.044 AVRF



## Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Datum: 2022-05-19  
Handläggare: Sara Brodin  
Direktnr: 0322-61 71 97  
Diariernr: 2022.044 AVRF

Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund

## Utnämning av dataskyddsombud

### Ärendebeskrivning

Dataskyddsförordningen reglerar att varje personuppgiftsansvarig offentlig myndighet ska utse dataskyddsombud som övervakar den personuppgiftsansvariges efterlevnad av dataskyddsförordningen.

Våren 2020 tecknade Alingsås kommun ett avtal med Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) som innebär att GR tillhandahåller två dataskyddsombud som tillsammans ansvarar för Ale kommun, Alingsås kommun, Härryda kommun, Lerums kommun, Lilla Edets kommun, Partille kommun, Stenungsunds kommun samt Öckerö kommun.

Malin Ericsson tillträder sin tjänst som dataskyddsombud på GR den 1 maj 2022, och behöver därför utses som dataskyddsombud för förbundsdirektionen. Johan Bergström är sedan tidigare utsedd som dataskyddsombud för förbundsdirektionen och de båda kommer framgent att dela på ansvaret som dataskyddsombud för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund.

### Förbundets yttrande

Förbundet föreslår att Malin Ericsson utses som dataskyddsombud för förbundsdirektionen.

### Ekonomisk bedömning

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

### Förslag till beslut

Malin Ericsson utses som dataskyddsombud för förbundsdirektionen.

### Beslutet ska skickas till

Alingsås kommun, Vårgårda kommun, Göteborgsregionen, Integritetsskyddsmyndigheten

Linda Ottosson  
Förbundsdirektör

Sara Brodin  
Avdelningschef verksamhetsstöd

# Uppföljning internkontrollplan 2022

5

2022.045 AVRF



Datum: 2022-05-19  
Handläggare: Sara Brodin  
Direktr: 0322-61 71 97  
Diariernr: 2022.045 AVRF

Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund

## Uppföljning internkontroll 2022

### Ärendebeskrivning

På direktionens möte den 10 december 2021, § 22 antogs förbundets internkontrollplan för 2022. De områden som kontrolleras under 2022 är efterlevnad av systematiskt arbetsmiljöarbete, genomförande av tillsyner enligt LSO och LBE samt efterlevnad av GDPR

Efter första tertialet redovisas uppföljning av internkontrollområdet "Efterlevnad av systematiskt arbetsmiljöarbete" enligt bilaga.

### Ekonomisk bedömning

Redovisningen medför inte några ekonomiska konsekvenser.

### Förslag till beslut

Uppföljning av internkontrollplan för tertial 1 godkänns.

### Beslutet ska skickas till

-

Linda Ottosson  
Förbundsdirektör

Sara Brodin  
Avdelningschef Verksamhetsstöd



**Typ av dokument:** Redovisande dokument

**Beslutande instans:** Direktionen

**Datum för beslut:** 2022-06-02

**Diarienummer:** 2022.045 AVRF

**Gäller för:** Förbundet

**Giltighetstid:** Ej aktuellt

**Revideras senast:** Ej aktuellt

**Dokumentansvarig:** AC verksamhetsstöd

# Uppföljning internkontrollplan 2022

## Tertial 1 - Systematiskt arbetsmiljöarbete



## **Bakgrund**

Direktionen ska säkerställa att förbundet fullgör sitt förvaltningsansvar, det vill säga bedriver en effektiv verksamhet, följer lagar och förordningar och andra regler samt lämnar en tillförlitlig redovisning och rättvisande rapportering. Ett verktyg som direktionen har till sitt förfogande är intern kontroll och direktionen beslutade om internkontrollplan 2022 för AVRF den 12 december 2021, § 22.

Av internkontrollplanen framgår att redovisning ska ske efter tertial 1, tertial 2 och tertial 3.

Ett av de identifierade områdena för internkontroll under 2022 är förbundets efterlevnad av AFS 2001:1 avseende systematiskt arbetsmiljöarbete med följande kontrollmoment:

1. Har alla medarbetare fått medarbetarsamtal?
2. Har alla medarbetare regelbundna APT?
3. Har alla medarbetare fått arbetsmiljöutbildning?
4. Dokumenteras riskbedömning vid insatser?

Kontrollområdet ska följas upp efter tertial 1.

Ansvarig för kontrollen: Avdelningschef Verksamhetsstöd.

## **Uppföljning av kontrollmoment för perioden 1 januari – 30 april 2022**

### **1. Har alla medarbetare fått medarbetarsamtal?**

Medarbetarsamtal har genomförts med samtliga heltidsanställda medarbetare under perioden november-april.

Medarbetarsamtal med medarbetare på våra RIB-stationer har inte genomförts under perioden.

Utöver detta har prestationssamtal genomförts med samtliga heltidsanställda medarbetare inom ramen för löneöversynsprocessen.

### **Kommentar och bedömning**

Medarbetarsamtal bedöms ha genomförts utifrån framtagna riktlinjer och mallar härför.

Utöver de årliga medarbetarsamtalen genomförs så kallade 1:1-samtal mellan chef och medarbetare på framför allt avdelningen för förebyggande och utbildning och avdelningen för verksamhetsstöd. 1:1-samtalet är ett kortare samtal där arbetsbelastning, trivsel och välmående tas upp och det hålls vart fjortonde dag eller minst en gång i månaden.

### **2. Har alla medarbetare regelbundna APT**

*Avdelningen för insats och beredskap*

Inriktningen är att styrkeledare genomför APT med sina respektive lag var femte vecka, med vissa undantag till exempel under semesterperiod.



Ett lag (lag 2) har genomfört APT varje månad, totalt fyra stycken under perioden, medan övriga lag endast har genomfört i snitt två APT under perioden.

Styrkeledarmöte samt insatsledarmöte har genomförts vid två tillfällen under perioden, vilka är att likställa med APT. Utöver detta har ett befälsmöte genomförts under perioden.

Styrkeledarmöte med styrkeledare på RIB-stationer har genomförts vid ett tillfälle under perioden.

#### *Avdelningen för förebyggande och utbildning*

Medarbetare inom avdelningen har deltagit på ett APT tillsammans med avdelningen för verksamhetsstöd i avvaktan på ny avdelningschef. Ny avdelningschef tillträdde 1 mars.

#### *Avdelningen för verksamhetsstöd*

APT har genomförts vid tre tillfällen under perioden.

#### *Ledningsgruppen*

Ledningsgruppen har en stående punkt "Arbetsmiljö" på ledningsgruppsmöten som genomförs varannan vecka. Utöver detta har ledningsgruppen ett formaliserat APT på våren och ett på hösten.

### **Kommentar och bedömning**

Avdelningarna använder olika mallar för dagordning och protokoll på sina APT. Av samtliga genomgångna dagordningar/minnesanteckningar framgår följande punkter mer eller mindre: information, arbetsmiljö, trivselaktivitet, kommande månadsplanering, avvikelser, övriga frågor.

Styrkeledarna använder samma protokollsmall för sina respektive lag vilket är bra. Anteckningarna i vissa protokoll är dock mycket knapphändig – ibland framgår endast rubrik, vilket gör det svårt att veta om punkten har avhandlats eller inte.

Kontrollanten bedömer inte att mallar för dagordning och protokoll måste vara enhetliga i förbundet, utan det viktiga måste vara att APT genomförs och att varje medarbetare ges möjlighet till delaktighet. Det finns emellertid en punkt som bör kompletteras med på samtliga agendor, nämligen "Nya riktlinjer, rutiner och instruktioner inom arbetsmiljöområdet" för att säkerställa att våra medarbetare får kunskap om nyheter och eventuella förändringar som berör arbetsmiljön.

Frekvensen på APT varierar stort i förbundet, vilket kan förbättras. Därför föreslås att uppföljning avseende genomförda APT görs i samband med uppföljning per den 31 augusti.

### **3. Har alla medarbetare fått arbetsmiljöutbildning**

Förbundet har beslutat om ett SAM-årshjul och under perioden har fokus varit att lyfta kränkande särbehandling på APT med genomgång av riktlinje och rutin samt tillhörande övningar med samtliga medarbetare.





Avdelningen för insats och beredskap har genomfört kränkande särbehandling på sina APT under perioden.

Avdelningen för förebyggande och utbildning samt avdelningen för verksamhetsstöd kommer att genomföra en gemensam workshop med fokus på kränkande särbehandling för medarbetarna under maj månad.

Ledningsgruppen lyfte kränkande särbehandling på ett KUP (kompetensutvecklingspass) under april månad.

Utöver detta har det under perioden initierats ett arbete med att undersöka och riskbedöma utifrån flera av de AFS:ar som berör förbundets verksamhet (med anledning av Arbetsmiljöverkets inspektion). Detta arbete innebär att kunskapsnivån och medvetenheten om det systematiska arbetsmiljöarbetet har ökat väsentligt under perioden.

På våra RIB-stationer har vi inte säkerställt arbetsmiljöutbildning för våra medarbetare under perioden.

#### **Kommentar och bedömning**

SAM-århjulet är en del i ett fyraårigt årshjul där förbundets inriktning är att utbildning inom arbetsmiljöområdet sker systematiskt utifrån en fyraårscykel. Bedömningen är att förbundet på så sätt tillgodoser arbetsmiljöutbildning till samtliga heltidsanställda medarbetare.

Ett förbättringsområde som identifieras är hur förbundet säkerställer att även medarbetare på våra RIB-stationer får kunskaper och utbildning inom arbetsmiljöområdet.

Vidare bör samtliga APT-dagordningar kompletteras med punkt om nya riktlinjer, rutiner, instruktioner (se kommentar och bedömning under punkt 2).

#### **4. Dokumenteras riskbedömning under insatser**

Tio slumpvis utvalda händelserapporter har kontrollerats för perioden januari – april 2022. I sex av rapporterna har riskbedömning genomförts och dokumenterats. Insatstyper för dessa händelserapporter var trafikolycka, storm, brand i terräng, utsläpp farligt ämne och suicid. I de fyra händelserapporter där riskbedömning inte har genomförts/dokumenterats var insatstyperna antingen automatlarm brand, brand ute eller i väntan på ambulans.

#### **Kommentar och bedömning**

Dokumentationen sker vanligen efter att insatsen har avslutats, i samband med att händelserapporten skapas. Det finns inte något krav på att riskbedömning ska dokumenteras under pågående insats, dock är det önskvärt att räddningsledare kommunicerar riskbedömning och beslut till personal på ledningscentralen för att erhålla dokumentation under pågående insats.

Uppföljning per den 30 april  
2022

6

2022.049 AVRF



## Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Datum: 2022-05-24  
Handläggare: Pontus Allert  
Direktr:   
Diariernr: 2022.049 AVRF

Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund

## Uppföljning per den 30 april 2022

### Ärendebeskrivning

Våruppföljningen för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund är en samlad rapport per 30 april 2022 avseende förbundets ekonomi och verksamhet.

Prognosticerat resultat för helåret är 636 tkr vilket är enligt budget.

### Ekonomisk bedömning

Ärendet innebär inga ekonomiska konsekvenser.

### Förslag till beslut

Våruppföljning för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund godkänns.

### Beslutet ska skickas till

Alingsås kommun och Vårgårda kommun

Linda Ottosson  
Förbundsdirektör

Pontus Allert  
Controller

Linda Ottosson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2022-05-24



## Uppföljning per den 30 april 2022

Ekonomi och verksamhet

**Typ av dokument:** Redovisande dokument  
**Beslutande instans:** Direktionen  
**Datum för beslut:** 2022-06-02  
**Diarienummer:**

**Gäller för:** Förbundet  
**Giltighetstid:** Ej aktuellt  
**Revideras senast:** Ej aktuellt  
**Dokumentansvarig:** Controller



## Ekonomisk uppföljning per den 30 april 2022

Resultaträkning	Budget helår	Utfall jan-april	Prognos helår
Verksamhetens intäkter	6 521	1 827	6 641
Verksamhetens kostnader	-59 571	-18 830	-59 681
Avskrivningar	-4 607	-1 379	-4 617
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-57 657</b>	<b>-18 382</b>	<b>-57 657</b>
Bidrag från medlemskommunerna	58 714	19 571	58 714
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader	-421	-122	-421
<b>Årets resultat</b>	<b>636</b>	<b>1067</b>	<b>636</b>

Investeringar	Budget helår	Utfall jan-april	Prognos helår
Inventarier	130	0	130
Fordon	5 700	1 385	5 700
Datorer	80	0	80
Räddningsmaterial	940	356	940
<b>Summa</b>	<b>6 850</b>	<b>1 741</b>	<b>6 850</b>

Eget kapital	Budget helår	Prognos helår
Ingående kapital	3 174	3 578
Årets resultat	636	636
<b>Summa</b>	<b>3 810</b>	<b>4 214</b>

**Prognosticerat resultat för helåret 2022 uppgår till 636 tkr vilket är enligt budget**  
Ökade kostnader för reparation och underhåll, drivmedel samt externa tjänster  
balanseras av ökade intäkter gällande automatlarm och minskade pensionskostnader.

Prognosen bygger i övrigt precis som tidigare år på att vi får ett så kallat normalår utan  
alltför komplicerade eller tidsödande räddningsinsatser.



## Verksamhetsuppföljning per den 30 april 2022

För förbundet inleddes verksamhetsåret med ett intensivt pandemiarbete, då personalfrånvaron ökade markant på grund av Covid-19. Förbundet gick upp i stabsläge och vidtog nödvändiga åtgärder för att kunna bedriva verksamheten så nära normalläge som möjligt. När den värsta pandemivågen lagt sig kom nästa utmaning, nämligen Rysslands invasion av Ukraina, vilket föranledde ett intensifierat arbete med att säkerställa förbundets verksamhet under höjd beredskap. Trots den intensiva inledningen på året har förbundets operativa och förebyggande verksamhet löpt på utan några större avvikelser under årets första fyra månader.

Antalet räddningsinsatser under perioden ligger i nivå med tidigare år. Förbundet ser en tendens till att anlagda bränder i containrar och sopkärl ökar; en ökning som hålls under uppsikt i nära samverkan med polisen.

Förbundets arbete med att bygga upp förvaltningsorganisationen fortgår och flera parallella uppdrag är utdelade till olika funktioner i förbundet. Bland annat har en utredning om att stärka styrkeledarrollen genomförts under perioden, men också en utredning avseende beredskapsfunktionen i den chefs- och stabsresurs (CSR) som förbundet bemannar inom ramen för Västra Räddningsregionen (VRR).

Förbundets principer ligger till grund för de aktiviteter som förbundet väljer att fokusera på och delta i. Under perioden har chefer och styrkeledare tillsammans deltagit i kunskapsdagen "Inkluderande räddningstjänst". Dagen syftade till att lyfta frågor om räddningstjänstkultur, inkludering, ledarskap och framtid.

Under 2021 och inledningen av 2022 har Arbetsmiljöverket haft fokus på att inspektera arbetsmiljön i räddningstjänstförbund. Arbetsmiljöverket inspekterade vår verksamhet den 8 mars; vilket har föranlett ett stort arbete i förbundet för att komma till rätta med de brister som uppdagades i samband med inspektionen. Bland annat uppdagades brister avseende riskbedömning och handlingsplaner i förbundets hantering av kemikalier, arbetsutrustning och maskiner samt trycksatta kärl.

Förbundet har identifierat fem fokusområden i verksamhetsplan 2022 och nedan ges en kort status för respektive område.

### 1. Vi definierar vår önskade förmåga och säkerställer den

Inga aktiviteter under perioden då förbundet kommer att arbeta med fokusområdet under kvartal tre och fyra.

### 2. Vi tar tillvara vår möjlighet att påverka i externa sammanhang

Förbundet representeras i olika sammanhang, såväl på nationell och regional nivå. På nationell nivå ingår förbundsdirektören i Nätverket för kommunal räddningstjänst och under perioden har ett möte genomförts med SKR.

På regional nivå deltar förbundet aktivt i arbetsgrupper inom ramen för Västra Räddningsregionen som äntligen har kommit igång efter nästan två år av pandemi. Förbundet ingår också i arbetsgrupper i Räddsam VG, där vi aktivt bidrar i olika frågor. Därutöver deltar vi även aktivt i andra forum för samverkan som rör vår verksamhet, såväl inom förebyggande och utbildning som inom verksamhetsstöd.



**3. Vi ökar vår närvaro i lokalsamhället**

Förbundet har kommit igång med de praktiska momenten i "Brandkunskap för alla" vilket innebär att vi träffar och utbildar medlemskommunernas medarbetare på platser runt om i de båda kommunerna. Vi har även kommit igång med både skolbesök och studiebesök i verksamheten igen. Utöver detta planeras ett par kampanjer att genomföras under året, bland annat ett prova på dag för kvinnor i maj och brandman på jobbet dagen i september. För att nå ut med vårt budskap i medlemskommunerna arbetar vi i nära samarbete med kommunikationsenheten på Alingsås kommun.

**4. Vi utvecklar vår erfarenhetsåterföring**

Samtliga avdelningar har identifierat aktiviteter inom ramen för fokusområdet, men flera av dem är i sin linda, som exempel: inom avdelningen för insats och beredskap är fokus att utveckla arbetssätt för att möjliggöra erfarenhetsåterföring och informationsutbyte till RIB-stationerna, inom avdelningen för verksamhetsstöd är fokus att utveckla förbundets arbete med avvikelser med inriktning att mer arbeta med systematiskt förbättringsarbete.

**5. Antalet tillsyner ska öka väsentligt**

Beslutad tillsynsplan för 2022 säkerställer att tillsynerna ökar och respektive tillsynsförrättare ska utifrån individuell planering genomföra och fatta beslut i tilldelade tillsyner. Status per den sista april är att tillsyner fortlöper enligt plan.

# Återrapportering av delegerade beslut 2022

7

2022.023 AVRF





Datum: 2022-05-19  
Handläggare: Sara Brodin  
Direktr: 0322-61 71 97  
Diariernr: 2022.023 AVRF

Alingsås och Vårgårda  
Räddningstjänstförbund

## **Återrapportering delegerade beslut, juni 2022**

### **Ärendebeskrivning**

Förbundsdirektionen beslutade den 10 december 2021, § 27 om delegationsordning för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund. Av delegationsordningen framgår vilka delegationsbeslut som ska anmälas till nästkommande direktionsmöte.

Delegationsbeslut som ska anmälas har fattats inom nedanstående områden:

Personalfrågor; slutande av kollektivavtal

- Beslut: Lokalt kollektivavtal RIB 22  
Delegat: Linda Ottosson  
Datum: 2022-05-13  
Dnr: 2022.047
- Beslut: Lokalt kollektivavtal SFR 22  
Delegat: Linda Ottosson  
Datum: 2022-05-13  
Dnr: 2022.048

### **Ekonomisk bedömning**

Ej aktuellt

### **Förslag till beslut**

Redovisning av delegationsbeslut godkänns.

### **Beslutet ska skickas till**

-

Linda Ottosson  
Förbundsdirektör

Linda Ottosson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2022-05-25

Sara Brodin  
Avdelningschef Verksamhetsstöd