

Sammanträde med Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Tid: 2022-02-24, kl. 09:00

Plats: Sparbankssalen, utbildningens hus

Daniel Filipsson (M),
Ordförande

Jenny Hellsten,
Sekreterare

Ärendelista

1. Upprop
2. Val av justerare
3. Information och överläggningar
 - Förbundsdirektörens information
 - Räddningsstationen
 - Inspektion Arbetsmiljöverket 8 mars
 - VRR övergripande
 - Avdelningen för förebyggande och utbildning
 - Avdelningen för insats och beredskap
 - Avdelningen för verksamhetsstöd
 - Covid-19
 - Friska brandmän
 - Årsredovisning 2021
4. Årsredovisning AVRF 2021, 2022.016 AVRF
5. Firmatecknare AVRF, 2022.022 AVRF
6. Instruktion förbundsdirektör, 2022.021 AVRF
7. Återrapportering av delegerade beslut 2022, 2022.023 AVRF

Årsredovisning AVRF 2021

4

2022.016 AVRF



Datum: 2022-02-11
Handläggare: Sara Brodin
Direktnr: 0322-61 71 97
Diariernr: 2022.016 AVRF

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund

Årsredovisning 2021

Ärendebeskrivning

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund har tagit fram en årsredovisning med bokslut per den 31 december 2021.

Årets resultat är 404 tkr, vilket är 220 tkr under budgeterat resultat på 624 tkr.

Förbundets balanskravsresultat är positivt, vilket innebär att balanskravsresultat från 2019 som ska återställas senast 2022 minskas från 303 tkr till 269 tkr.

Förbundets verksamhet har i stort löpt på enligt plan under året och det är endast två åtaganden som inte har fortlöpt som planerat.

Förbundet mäter god ekonomisk hushållning utifrån ekonomi och verksamhet. Den samlade bedömningen är att förbundet inte når god ekonomisk hushållning 2021 eftersom det ekonomiska perspektivet inte uppfylls.

Ekonomisk bedömning

Ärendet i sig medför inte några ekonomiska konsekvenser.

Förslag till beslut

Årsredovisning 2021 för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund godkänns.

Beslutet ska skickas till

Alingsås kommun, Vårgårda kommun

Linda Ottosson
Förbundsdirektör

Sara Brodin
Avdelningschef Verksamhetsstöd



Räddningstjänsten
ALINGSÅS-VÅRGÅRDA



ÅRSREDOVISNING 2021

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund



| | |
|--|---|
| Typ av dokument: Redovisande dokument | Gäller för: Förbundet |
| Beslutande instans: Direktionen | Giltighetstid: Ej aktuellt |
| Datum för beslut: 2022-02-24, § | Revideras senast: Ej aktuellt |
| Diarienummer: 2022.016 AVRF | Dokumentansvarig: Chef verksamhetsstöd |

*Foto framsida: Passning en natt i Hol 2021.
Fotograf: Julia Helgesson*



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|--|-----------|
| INLEDNING..... | 4 |
| FÖRBUNDET..... | 5 |
| FÖRBUNDS DIREKTIONEN..... | 5 |
| ALINGSÅS OCH VÅRGÅRDA RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND..... | 5 |
| ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING..... | 6 |
| VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING..... | 6 |
| HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE..... | 7 |
| VERKSAMHETEN UNDER ÅRET..... | 8 |
| UPPFÖLJNING AV MÅL OCH ÅTAGANDEN..... | 11 |
| GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING..... | 12 |
| BALANSKRAVSRESULTAT..... | 13 |
| UPPFÖLJNING AV INTERN KONTROLL..... | 14 |
| VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN..... | 15 |
| FINANSIELLA RAPPORTER..... | 18 |
| RESULTATRÄKNING..... | 18 |
| BALANSRÄKNING..... | 19 |
| KASSAFLÖDESANALYS..... | 20 |
| REDOVISNINGSPRINCIPER..... | 21 |
| NOTER..... | 22 |
| DRIFTREDOVISNING..... | 26 |
| INVESTERINGSREDOVISNING..... | 27 |

Bilagor:

1. Händelsestatistik 2019 - 2021



INLEDNING

Vi kan nu se tillbaka på ytterligare ett år där världen präglats av coronapandemin. Snart två år av pandemi har naturligtvis också påverkat räddningstjänstens möjlighet att utöva sin verksamhet. För Alingsås och Vårgårda räddningstjänstförbund har det inneburit att ställa om verksamheten för att kunna arbeta pandemisäkert och för att ta vårt ansvar och bidra till minskad smittspridning i samhället. Vår förebyggande verksamhet, utbildningar, övningar och möten har anpassats i den mån det har gått alternativt tillfälligt skjutits fram. Vi har förhållit oss till strikta restriktioner och skyddsåtgärder för att i första hand kunna säkerställa vår samhällsviktiga operativa förmåga. Sjukfrånvaron har legat på en rimlig nivå och tack vare stor flexibilitet hos medarbetarna, har de luckor som ändå uppstått täckts upp av andra. Vi kan med stolthet konstatera att vi under hela 2021 har upprätthållit vår operativa förmåga och därmed har vi inom ramen för räddningstjänstens uppdrag borgat för trygghet och säkerhet i Alingsås och Vårgårda kommuner.

Förbundet har under året lagt stort fokus på utveckling av organisations- och förvaltningsstrukturer för att ännu bättre kunna omhänderta vår viktiga övnings- och utbildningsverksamhet, kvalitetssäkra de administrativa processerna och förfina förbundets ledning och styrning i syfte att stödja och underlätta för kärnverksamheten. Utvecklingsarbetet under året är en del av den förändringsresa förbundet nu gör. Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund är en modern myndighet och som en sådan arbetar vi aktivt med att vara en hållbar arbetsgivare, att spegla samhället och därför fokusera på jämställdhet, mångfald och inkludering. Vi arbetar aktivt med att modernisera och digitalisera vår verksamhet och denna förändringsresa kommer vi lägga ytterligare kraft på under 2022.

Samverkansgruppen Gränslös Räddningstjänst, där förbundet samverkar i ett gemensamt ledningssystem med ett antal andra räddningstjänster i Västra Götaland, bytte under året namn till Västra Räddningsregionen. Under 2021 har samverkansgruppen vuxit ytterligare då räddningstjänsterna i Strömstad, Sotenäs, Tanum och Herrljunga har anslutit sig och fler räddningstjänster har nu visat intresse för att ansluta sig till räddningsregionen. Arbetet i det gemensamma ledningssystemet kom i vissa delar av sig något under 2020, men kom under 2021 igång igen. Alingsås och Vårgårda räddningstjänstförbund har varit och strävar fortsatt efter att vara en aktiv part på olika nivåer och i olika forum i Västra Räddningsregionen.

I april togs det första spadtaget till den nya räddningsstationen på Tokebacka. En modern räddningsstation som räddningstjänsten kommer att dela med ambulansverksamheten och som kommer att innebära flera fördelar för verksamhetsprocesserna - inte minst ur såväl miljö- som arbetsmiljöperspektiv. Det har under året pågått ett intensivt arbete i olika grupper, men också på plats på Tokebacka kan man nu se byggnaderna växa fram en efter en. Den nya räddningsstationen ska stå klar våren 2023.

Slutligen vill vi tacka alla medarbetare som, trots förutsättningarna året som gått, med sitt stora engagemang och flexibilitet har hanterat vårt uppdrag på ett ansvarsfullt och förtroendeingivande sätt.

Vi vill också tacka förbundsledningen för bra stöd till verksamheten under 2021.

Daniel Filipsson,
Förbundsledningens ordförande

Linda Ottosson
Förbundsledningschef

FÖRBUNDET

Förbundsdirectionen

Förbundsdirectionen för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund består av följande ordinarie ledamöter:

Daniel Filipsson (M), ordförande Alingsås
Bengt Hilmersson (C), vice ordförande Vårgårda

Karin S Johansson (S), Alingsås
Simon Waern (S), Alingsås
Ingbritt Johansson (C), Alingsås
Anita Brodén (L), Alingsås
Tony Willner (S), Vårgårda
Kenneth Max (M), Vårgårda
Tommy Leandersson (S), Vårgårda

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Vi är ett förbund som organiserar och driver förebyggande verksamhet och räddningstjänst i två kommuner, Alingsås och Vårgårda. Förbundet bildades 2009. Förbundet består av en heltidsstation i Alingsås och två beredskapsstationer, i Sollebrunn och i Vårgårda.

Förbundet ingår sedan oktober 2019 i samverkan för gränslös räddningstjänst tillsammans med räddningstjänsterna i Storgöteborg, Bohus, Öckerö och Södra Bohuslän. Under 2021 har samverkansgruppen och därmed det gemensamma ledningssystemet utökats med räddningstjänsterna i Herrljunga, Sotenäs, Tanum och Strömstad och under hösten antog samverkansgruppen det nya namnet Västra Räddningsregionen (VRR).

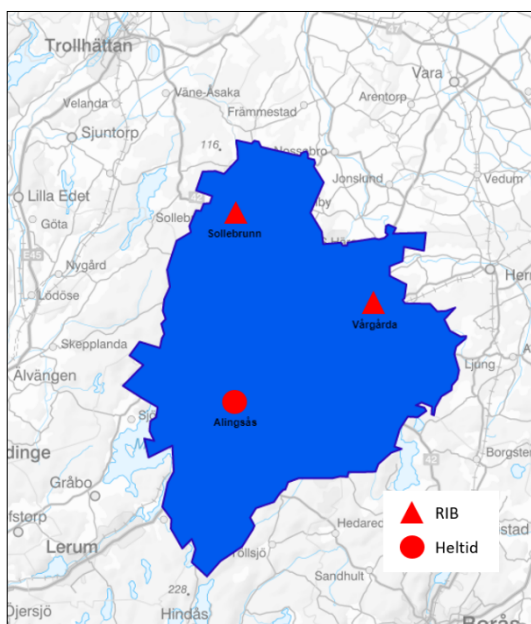


Bild: Karta över Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

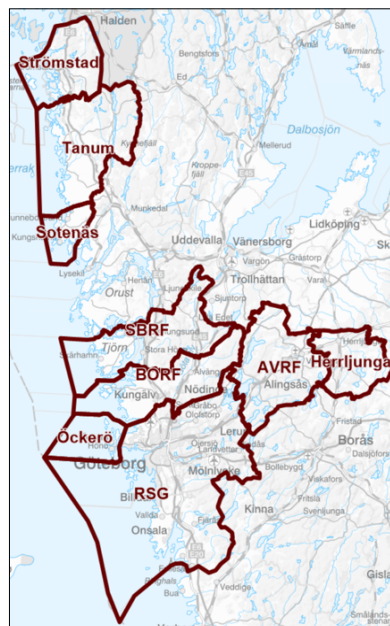


Bild: Karta över Västra Räddningsregionen



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling

| mnkr | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Verksamhetens intäkter | 63,6 | 61,1 | 59,3 | 60,6 |
| Verksamhetens kostnader | -63,2 | -60,5 | -59,6 | -60,6 |
| Årets resultat | 0,4 | 0,6 | -0,3 | 0 |
| Soliditet | 8,80% | 7,40% | 6,00% | 6,50% |
| Antal anställda | 90 | 92 | 90 | 97 |

Förbundets intäkter ökade med 2,5 mnkr mot 2020. Av detta utgjorde ökat medlemsbidrag 1,0 mnkr, ökade intäkter avseende restvärdesräddning 400 tkr och ökade intäkter för taxor och avgifter 360 tkr.

Förbundets kostnader ökade med 2,7 mnkr varav ökade personalkostnader utgör 2,2 mnkr

Förbundets soliditet stärks till följd av det positiva resultatet.

Antalet anställda i förbundet har minskat något, vilket förklaras av pensionsavgångar inom räddningstjänst i beredskap.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsanalys

Under året har samverkan inom VRR vuxit och det har utöver det dessutom inkommit ytterligare avsiktsförklaringar och en intresseanmälan för anslutning till VRR från räddningstjänsterna i Hylte, Laholm, Halmstad, Båstad, Räddningstjänsten Väst och Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund. Det finns många positiva effekter med att det gemensamma ledningssystemet växer. Med fler samverkande räddningstjänster får vi en solid räddningsregion. Men en utökning kan också innebära utmaningar, risker och utvecklingsbehov som noggrant behöver utredas och analyseras. Dialoger avseende ytterligare utökning pågår inom räddningsregionen och ett stort fokus ligger på den påverkan det skulle kunna innebära på befintligt ledningssystem avseende belastning och kvalitet samt ekonomiska effekter.

Finansieringsrisk

Förbundets lån mot medlemskommunerna slutamorterades under året. Kvarvarande lån är mot Kommuninvest. Detta bedöms dock inte utgöra en finansiell risk då det räntesäkras genom fast ränta.

Pensionsförpliktelser

Förbundets pensionsförpliktelser utgör en stor del av balansräkningen och administreras via KPA. Förpliktelsernas storlek gör att även små justeringar avseende förväntad livslängd, pensionsålder och framtida ränta får stor effekt på förbundets resultat. Därtill kommer att KAP-RT gällande personals möjlighet till tidig pension kan ge upphov till resultateffekter vid både avslut och start av anställning. Under 2021 har kunskapshöjning gällande främst KAP-RT genomförts, under 2022 planeras detta arbete fortsätta. 1 juli 2022 planeras avtal som ersätter KAP-RT vara klart vilket kan komma att få stor effekt på förbundets ekonomi 2023 och framåt.



Händelser av väsentlig betydelse

Skogsbrand Mönsterås

Skogsbrand i Kalmar län under räddningstjänstens första semesterperiod. Fridygnsledig personal, såsom chefs- och stabsresurs (CSR), insatsledare (IL), styrkeledare (SL) och brandmän, bistår på olika sätt i insatsen under flera dagar. Skogsbrandens omfattning vid räddningstjänstens avslut var ca 125 hektar.

Skogsbrand Ale

Skogsbrand som inledningsvis positionerades i Alingsås kommun där inringare var det civila flyget. Skogsbranden var otillgänglig och svår att lokalisera. Drönare samt digitalt stabs- och ledningsverktyg användes med framgång. Kombinationen av dessa verktyg bedömer räddningsledaren vara två av framgångsfaktorerna och möjliggjorde ett effektivt genomförande. Räddningsresurser från Alingsås, Sollebrunn, Lerum, Nol, Kungälv och regional insatsledare i beredskap (RIL) samt fridygnsledig personal från förbundet.

Industribränder Sundolitt och ABB

Två oberoende händelser som sker på två av de större industrierna inom Alingsås och Vårgårda kommuner. Brandförlopp med hög intensitet inom riskfyllda byggnader där brandorsak bedöms bero på tekniska fel. En av flera framgångsfaktorer var lägesbilden som erhöles med hjälp av drönare. Särskild utmaning vid branden på ABB var långa avstånd och brandposter inte fungerade. Räddningsresurser från Alingsås, Vårgårda, Lerum, Öjersjö och RIL samt fridygnsledig personal från förbundet.

Översvämningar

Omfattande nederbördsområde under september som huvudsakligen drabbade Alingsås och Vårgårda kommun. Övriga kommuner inom Västra räddningsregionen drabbades inte i samma grad av nederbördsområdet. Nederbörden orsakade huvudsakligen översvämningar i byggnader, såsom villor och kommunala vårdanläggningar, samt bortspolade vägar. Vid händelsen aktiverades stormnod vilket innebär att förbundet bemannar upp med egen ledning och hanterar vattenrelaterade händelser inom egen organisation. Räddningsresurser från Alingsås, Sollebrunn, Vårgårda, Lerum och Kortedala samt fridygnsledig personal från förbundet.

Övre Husargatan

En enskild omfattande händelse i flerbostadshus i centrala Göteborg som aktiverade merparten av Västra räddningsregionens totala räddningsresurser. Den innebar ett omfattande släckningsarbete med särskild komplexitet med anledning av minst en explosion inom byggnaden. AVRf bistår med CSR, IL, SL och brandmän under ett halvt dygn.



Verksamheten under året

Operativ verksamhet

Under året har förbundet larmats på 855 händelser, varav 604 i Alingsås kommun och 219 i Vårgårda kommun. Under de senaste åren har antalet händelser minskat, men under 2021 ökade åter antalet händelser något, framför allt trafikolyckor och bränder.

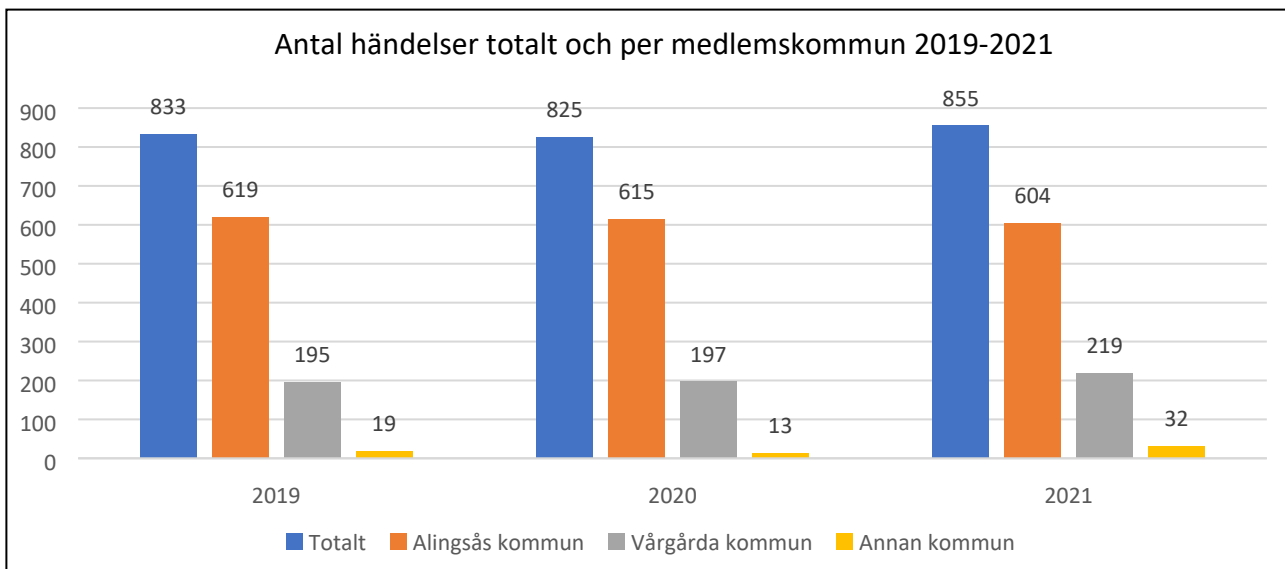


Diagram 1: Antal händelser totalt och per medlemskommun, 2019 - 2021

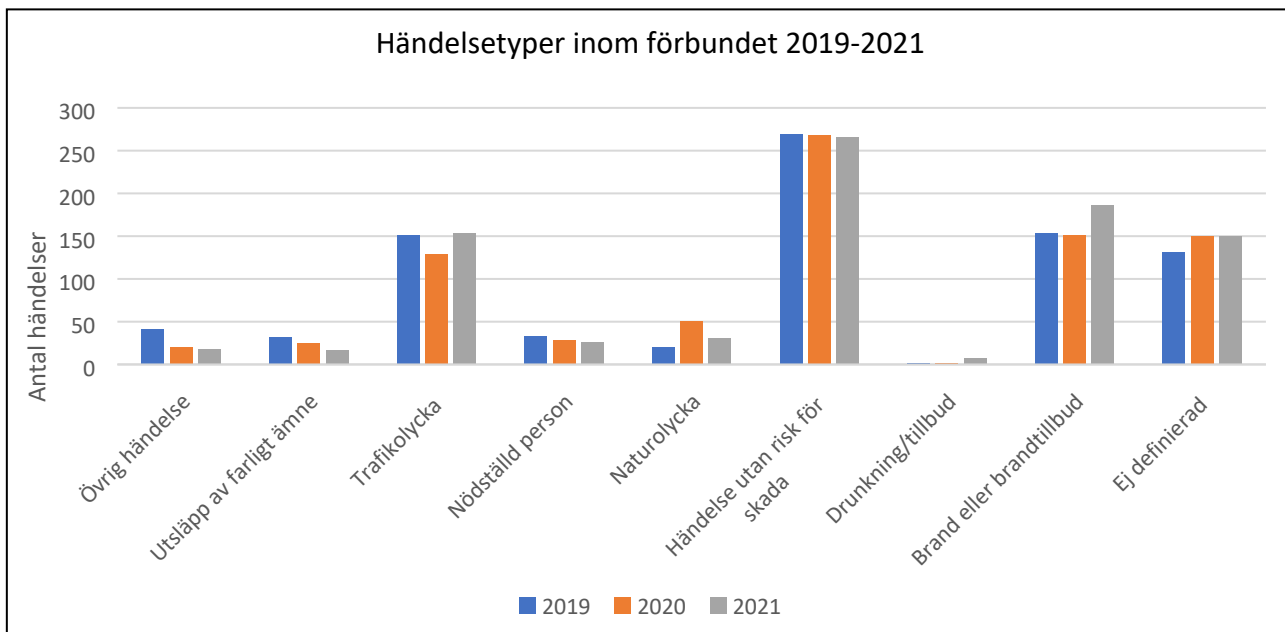


Diagram 2: Händelsetyper inom förbundet, 2019 - 2021

I begreppet *Övrig händelse* ingår händelser såsom nödställda djur, vattenlarm eller andra olyckor. I begreppet *Händelse utan risk för skada* utgörs främst av automatlarm utan brandtillbud, så kallade onödiga eller falska automatlarm. I begreppet *Ej definierad* ingår bland annat i väntan på ambulans (IVPA) och lyfthjälp.



Såväl brand i byggnad (inklusive brand vid ankomst) och IVPA följer en ökande trend jämfört med samma period tidigare år och förbundet har haft några bränder i industri-fastigheter som har kunnat begränsas så att skadorna inte blivit så stora, men även den torra sommaren har inneburit fler skogs- och terrängbränder än tidigare år. Antalet automatiska brandlarm följer däremot en sjunkande trend. Trafikolyckor har åter ökat under året framför allt i Vårgårda varav en del är kopplade till vägarbeten av nya E20. En bidragande orsak till ökat antal trafikolyckor skulle kunna vara att medlemskommunerna växer vilket innebär att trafiken ökar. Fyra av händelserna inom förbundet har varit med dödlig utgång, varav en orsakad av brand, två av trafikolyckor samt en druckningsolycka.

Förebyggande verksamhet

På grund av pågående pandemi inleddes året med en tonvikt åt information och rådgivning, vilket bland annat har inneburit ett fokus på att informera och ge råd till verksamheter med automatiska brandlarm. När restriktionerna lättade under året har förbundet återgått till ordinarie verksamhet. Förbundet har bistått medlemskommunerna med sakkunskap i såväl planarbete som i bygglov.

Under hösten har tillsynsverksamheten prioriterats och ett stort arbete har gjorts för att ta fram struktur och rutiner för en ensad och kvalitativ myndighetsutövning. Merparten av tillsynerna som genomförts har skett enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). I de fall det har varit möjligt har även tillsyn enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) skett samtidigt, vilket innebär att även brandskyddet har kontrollerats.

Genom en tydligare styrning av tillsynsverksamheten har förbundet avsevärt ökat antalet tillsyner, såväl enligt LSO som LBE, jämfört med tidigare år, vilket är oerhört viktigt. Under året har förbundet även arbetat med att säkerställa efterlevnad av de nya föreskrifter som träder i kraft under 2022, vilka reglerar hur vi planerar och utför tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor.

| Myndighetsutövning | 2021 | 2020 | 2019 |
|--------------------------------|-------|-------|-------|
| Tillsyn LSO | 34 | 11 | 2 |
| Tillsyn LBE | 35 | 1 | 5 |
| Tillstånd LBE | 24 | 12 | - |
| Brandskyddskontroller | 1 809 | 1 459 | 1 705 |
| Ansökan, egensotning | 53 | 30 | 63 |
| Remisser (totalt) | 115 | 67 | 107 |
| Polistillstånd | 32 | 5 | 18 |
| Serveringstillstånd | 7 | 10 | 18 |
| Planärenden | 15 | 8 | 8 |
| Byggärenden | 47 | 38 | 34 |
| Övriga remisser | 11 | 6 | 2 |
| Brandfarlig- och explosiv vara | - | - | 27 |



Arbetet med ny räddningsstation

I början på året slutfördes projekteringen för den nya räddningsstationen och produktionen kunde starta. Första spadtaget togs den 15 april 2021 i ett härligt solsken med representanter från ambulanssjukvården och räddningstjänsten samt det kommunala bolaget Alingsåshem och entreprenören Tommy Byggare. Arbetet har fortskridit väl under hela året och i enlighet med tidsplanen. Förbundet har under året som gått haft ett flertal arbetsgrupper som har levererat underlag till förbundets styrgrupp; som har beslutat om allt från materialval till funktioner. Räddningsstationen är planerad att tas i drift under kvartal två 2023.



*Foto: Första spadtaget för vår nya räddningsstation
Fotograf: Mårten Bydén*

Verksamheten under Covid-19

Även 2021 blev ett år då pandemin satte sina spår i verksamheten. Fram till september arbetade förbundet utifrån beslutade förhållningssätt, riktlinjer och rutiner med anledning av covid-19, men i september var läget så stabilt så att förbundet återgick till ordinarie verksamhet "post covid-19".

En effekt av pandemin är att vi under året endast kunnat besöka skolelever i våra medlemskommuner i begränsad omfattning. Sannolikheten för att vi ska kunna besöka de skolelever som inte har fått besök av oss under året är liten, men förbundet ser över möjligheten att istället erbjuda en digital utbildning till dessa klasser. Vi har också tappat de fysiska träffarna med medlemskommunernas medarbetare eftersom vi inte har kunnat genomföra de praktiska momenten i brandkunskap för alla.

Pandemin till trots har förbundet kunnat bibehålla sin operativa förmåga under hela året, vilket är mycket positivt.



Förvaltningsstruktur och omorganisation

Under 2021 har förbundet lagt mycket kraft på att kvalitetssäkra förvaltningsorganisationen i syfte att säkerställa alla de strukturer och processer som måste finnas för att förbundet ska kunna leva upp till de regler och krav som ställs på oss som myndighet. Dessa strukturer och processer ska vara kända och efterlevas. Förbundet har under 2021 fokuserat på att kvalitetssäkra administrativa processer, inköp och upphandling, ekonomiprocesser, processer kring systematiskt arbetsmiljöarbete, löne- och rekryteringsprocesser samt processer för ledning och styrning.

Det arbete som lagts ner under 2021 är bara inledningen av en längre förändrings- och utvecklingsresa som förbundet har framför sig, där det handlar om att förändra såväl struktur som kultur. Som en del av förändringsresan har det varit nödvändigt att också se över förbundets organisation. Under 2021 genomfördes därför en organisationsutredning. Beslut fattades under hösten och den nya organisationen trädde i kraft den 1 januari 2022.

Uppföljning av mål och åtaganden

Övergripande mål och fokusområden

Direktionen har beslutat om två övergripande mål i handlingsprogram 2020 - 2023 till vilka det i förbundets verksamhetsplan för 2021 har kopplats två fokusområden med tillhörande delprojekt.

| Övergripande mål | Fokusområde | Delprojekt |
|--|--|------------------------------|
| Samhällets kunskap om och förmåga att förebygga bränder och andra olyckor samt minska dess konsekvenser ska kontinuerligt öka. | Anpassningar till förändrad lagstiftning | Efterlevnad nya föreskrifter |
| | | Handlingsprogram LSO |
| Förbundet ska genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser med minsta möjliga miljöpåverkan. | Regional samverkan | Driftorganisation GR |
| | | Hasslumdaggar |

I början av året trädde förändringar i lagen om skydd mot olyckor (LSO) i kraft, vilket har inneburit en tydligare statlig styrning av vår verksamhet då Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har fått utökad föreskriftsrätt samtidigt som de numera också är tillsynsmyndighet. Under året har olika föreskrifter trätt ikraft (Kommunala handlingsprogram enligt LSO, Föreskrifter om kommunal tillsyn, Föreskrifter om undersökningsrapport efter kommunal räddningsinsats, Föreskrifter om ledningssystem) och med anledning av det har fokus varit att säkerställa att förbundet lever upp till de nya föreskrifterna. Förbundet är i fas med arbetet och direktionen beslutade om ett reviderat handlingsprogram för perioden 2022 - 2023 på direktionsmötet i december.

Den 1 januari 2022 ställs det krav på landets samtliga räddningstjänster att ingå i ett operativt ledningssystem med kontinuerlig övergripande ledning. AVRF har sedan 2019 genom avtal och samverkan ingått i ett sådant ledningssystem, vilket förvaltas och utvecklas genom arbetsinsatser från flera funktioner i förbundet. Dessvärre har utvecklingen av vissa arbetsgrupper inom ramen för samverkan bromsats av rådande pandemiläge. Vidare har planerade samövningar inte genomförts med anledning av



Covid-19. Under 2021 har ledningssystemet expanderat vilket inneburit en översyn och uppdatering av samtliga styrdokument och principer.

Under året genomgick samtliga beredskapsanställda (RIB) en heldag med insatsövningar på övningsfältet Hasslum. Övningarna leddes av instruktörer från vår heltidsstation. Såväl elever som instruktörer upplevde dagarna som mycket givande. Utvärdering har genomförts och utifrån den har förbundets lokala övningsprogram för 2022 utvecklats och anpassats.

Åtaganden

Utöver fokusområden och delprojekt har förbundet 24 åtaganden som inrymmer förbundets grunduppdrag. Under året har samtliga åtaganden, förutom två, fortlöpt enligt plan. De två som inte har följt plan kommenteras särskilt nedan.

Alingsås innerstad

Under året har orienteringsövningar genomförts i syfte att stärka vår insatsförmåga i innerstaden samt har vissa riktade tillsyner genomförts. Det återstår att uppdatera och revidera insatsplanerna och målsättningen är att det arbetet är klart i juni 2022.

Människan bakom uniformen (MBU)

Det har inte bedrivits några aktiviteter avseende MBU under året, vilket bland annat har sin grund i att samverkande organisationer har valt att inte arbeta med frågan under året.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

För att skapa förutsättningar för en god ekonomisk hushållning måste det enligt lagstiftaren finnas ett klart samband mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter. Detta säkerställer en kostnadseffektiv och ändamålsenlig verksamhet.

God ekonomisk hushållning ur ett finansiellt perspektiv

- Det ekonomiska resultatet ska uppgå till minst en procent av omsättningen.

God ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv

- Två fokusområden ska som lägst uppnå 75 procent färdiggrad vid årets slut,
- Minst 14 åtaganden ska uppnå 100 procent färdiggrad och minst fem åtaganden ska uppnå 50 procents färdiggrad vid årets slut.

Samlad bedömning av god ekonomisk hushållning

Ur det finansiella perspektivet når förbundet inte god ekonomisk hushållning, men utifrån verksamhetsperspektivet bedöms förbundet nå god ekonomisk hushållning då endast två åtaganden inte har fortlöpt enligt plan och inte når upp till 50 procents färdiggrad.

Den samlade bedömningen är att förbundet inte når god ekonomisk hushållning under 2021 utifrån verksamhetsplanens kriterier härför.

Resultatutveckling

Utfallet per 2021 uppgår till +404 tkr vilket kan jämföras med årets budgeterade resultat på +624 tkr.

Prognosticerat helårsresultat var -583 tkr. Avvikelsen mellan delårsprognosen och utfall kommer från genomförande av handlingsplan +500 tkr samt ökade intäkter +300 tkr.



Balanskravsresultat

| Balanskravsresultat, mnkr | Utfall 2021 | Utfall 2020 | Utfall 2019 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen | 0,4 | 0,6 | -0,3 |
| Samtliga realisationsvinster | -0,4 | -0,1 | |
| Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet | | | |
| Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet | | | |
| Orealiserade vinster och förluster i värdepapper | | | |
| Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper | | | |
| Årets resultat efter balanskravsjusteringar | 0,0 | 0,5 | -0,3 |

Balanskravsresultatet 2021 uppgår till 33 tkr för 2021.

Förbundet har ett negativt balanskravsresultat från 2019 på 32,8 tkr att återställa senast 2022. 2020 återställdes 25 tkr av detta och utifrån 2021 års resultat återställs 33 tkr vilket lämnar ett negativt balanskravsresultat på 26,9 tkr att återställa under 2022.



Uppföljning av intern kontroll

Område: Kritiska funktioner
Risk: Låg redundans i vissa av förbundets funktioner på grund av att det finns ett fåtal anställda med kompetens inom specifik funktion.
Åtgärd: Säkerställa att formell kompetens finns och att omställningstider minimeras. I vissa fall kan detta lösas med backup via avtal med lämpliga aktörer.
Kommentar: Åtgärd genomförd.

Område: Operativ samverkan
Risk: Bristande operativa resurser vid större eller komplexa räddningsinsatser. Otillräckliga operativa samarbetsavtal.
Åtgärd: Att tillräckligt gedigna operativa samarbetsavtal finns samt att förfinas den regionala samverkan som finns mellan räddningstjänsterna i Göteborgsregionen och Västra Götaland.
Kommentar: Åtgärd genomförd.

Område: Resursfördelning
Risk: Fastställda mål uppfylls inte i tillräcklig omfattning.
Åtgärd: Resursfördelning kopplas löpande till måluppfyllnad i verksamhetsplanen.
Kommentar: Åtgärd genomförd.

Område: Ekonomi
Risk: Bristande ekonomiska resurser för daglig drift och investering samt svårigheter att kunna utföra löpande ekonomisk uppföljning
Åtgärd: Att verksamhetsplanen kopplas till förbundets ekonomiska resurser samt införande av bättre rutiner och verktyg för ekonomisk uppföljning.
Kommentar: Åtgärd genomförd.

Område: Teknisk redundans
Risk: Bristande redundans eller för stort beroende av tekniska system
Åtgärd: Att redundans säkerställs i förbundets verksamhetssystem och tekniska plattformar.
Kommentar: Åtgärd genomförd.



Väsentliga personalförhållanden

Personalredovisning

| Per den 31/12 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|
| Antal anställda i åldrarna 29 år eller yngre | 2 | 2 |
| - Varav kvinnor | 0 | 0 |
| - Varav män | 2 | 2 |
| Antal anställda i åldrarna 30-49 år | 46 | 46 |
| - Varav kvinnor | 7 | 8 |
| - Varav män | 39 | 38 |
| Antal anställda i åldrarna 50 år eller äldre | 42 | 44 |
| - Varav kvinnor | 3 | 3 |
| - Varav män | 39 | 41 |
| Totalt antal anställda (inklusive RiB-stationer) | 90 | 92 |
| - Varav kvinnor | 10 | 11 |
| - Varav män | 80 | 81 |
| Antal anställda, RiB-stationer | 43 | 46 |
| - Varav kvinnor | 4 | 4 |
| - Varav män | 39 | 44 |

| Per den 31/12 | 2021 | 2020 |
|--------------------|------|------|
| Medelålder totalt | 47,9 | 48,5 |
| Medelålder kvinnor | 43,3 | 44,7 |
| Medelålder män | 48,4 | 49 |

Antal anställda i förbundet har minskat under året, vilket främst beror på pensionsavgångar på våra RiB-stationer. Även medelåldern har minskat något, vilket också förklaras av pensionsavgångarna.



Sjukfrånvaro

För kolumner utan uppgifter har statistik inte lämnats eftersom gruppen är färre än tio personer.

| Per den 31/12 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|
| Total sjukfrånvaro i procent (%) av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid | 2,8 | 3,1 |
| Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer (%) | 23,4 | 28,9 |
| Sjukfrånvaro för kvinnor (%) | 1,6 | 9,1 |
| Sjukfrånvaro för män (%) | 3,0 | 2,3 |
| Sjukfrånvaro i åldrarna 29 år eller yngre (%) | 0 | 0 |
| Sjukfrånvaro i åldrarna 30 - 49 år (%) | 3,0 | 2,1 |
| Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre (%) | 2,7 | 4,5 |

Förbundet har en låg sjukfrånvaro totalt sett under året även om det har varit ett år präglad av covid-19. Förbundets medarbetare har anammat och efterlevt såväl nationella som regionala och lokala förhållningssätt, rekommendationer, riktlinjer och rutiner vilket kan vara en av förklaringarna till att vi inte ser en högre sjukfrånvaro under året.

Arbetsmiljö

Förbundets arbetsmiljöarbete har bedrivits på såväl grupp- som individnivå utifrån förbundets arbetsmiljöpolicy. Bland annat har riskbedömningar enligt AFS 2001:1 genomförts tillsammans med skyddsorganisationen i samband med förändringar i verksamheten men också som en följd av covid-19. Vidare har ett arbete med upplevd problematik i lokalerna på stationen i Alingsås hanterats kontinuerligt med berörda medarbetare. Utöver detta har medarbetarsamtal, arbetsplatsträffar, samverkan (facklig kommunikation) och skyddsronder genomförts.

Genom en uppföljande granskning av förbundets arbetsmiljöarbete har vissa brister i systematik och dokumentation påvisats. Under hösten har ett arbete initierats för att skapa såväl systematik som struktur för förbundets arbetsmiljöarbete.

Friska brandmän

Ett viktigt arbetsmiljöarbete som bedrivits under 2021 och som är särskilt värt att nämna är projektet Friska brandmän. Där har stort fokus lagts på att ta fram processer och rutiner som avsevärt ska minska riskerna för medarbetare vid hantering av kontaminerat material, med det övergripande syftet att minimera exponering av giftiga ämnen som på sikt skulle kunna leda till ohälsa eller i värsta fall allvarlig sjukdom.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Under året har stort fokus lagts på att medvetandegöra och utbilda i frågor som handlar om jämlikhet, mångfald och inkludering - vilket är viktiga frågor för såväl arbetsmiljö som kompetensförsörjning. Förbundet måste spegla samhället på ett helt annat sätt än idag. Vi har kommit en bit på väg och det är viktigt att fortsätta att driva och fokusera på dessa frågor så att räddningstjänsten är en attraktiv och hållbar arbetsplats för alla.



Tillbud och olyckor

Under 2021 rapporterades ett tillbud och fem olyckor, samtliga inom förbundets operativa verksamhet. Tillbudet har inträffat under fysträning och olyckor har inträffat i övningsverksamheten. Förbundet har identifierat att rapportering av tillbud och olyckor är ett utvecklingsområde, där bland annat kunskapsnivån om tillbud och olyckor måste höjas.

Antal tillbud och olyckor 2019-2021

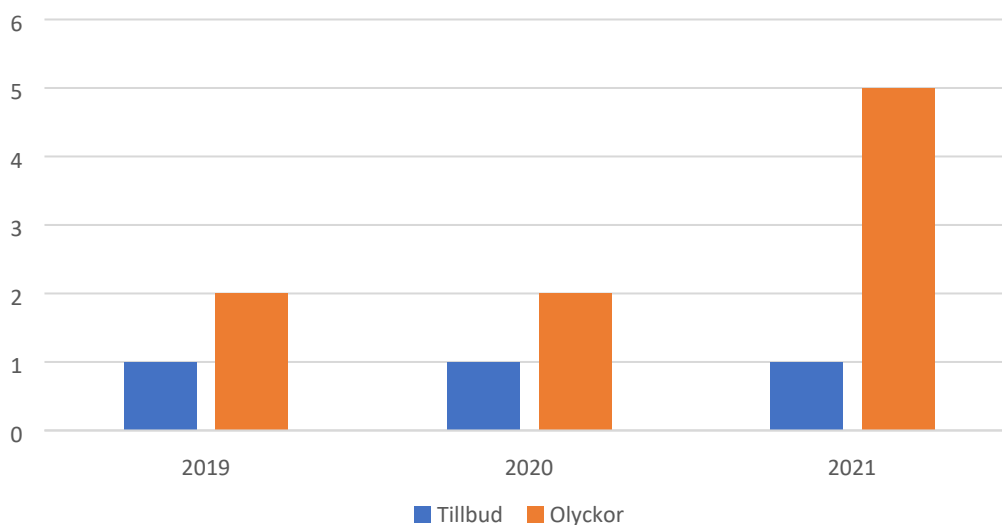


Diagram 3: Antal tillbud och olyckor, 2019 - 2021



FINANSIELLA RAPPORTER

Resultaträkning

| Resultaträkning, | | Bokslut | Budget | Bokslut |
|--|-------|------------|------------|------------|
| mnkr | Not | 2021 | 2021 | 2020 |
| Verksamhetens intäkter | 1 , 4 | 63,6 | 62,2 | 61,1 |
| Verksamhetens kostnader | 2 | - 59,0 | - 57,8 | - 56,4 |
| Avskrivningar | 3 | - 3,9 | - 3,5 | - 3,8 |
| Verksamhetens resultat | | 0,7 | 0,9 | 1,0 |
| Finansiella intäkter | 5 | 0,0 | - | - |
| Finansiella kostnader | 6 | - 0,3 | - 0,3 | - 0,4 |
| Resultat efter finansiella poster | | 0,4 | 0,6 | 0,6 |
| Extraordinära poster | | - | - | - |
| Årets resultat | | 0,4 | 0,6 | 0,6 |



Balansräkning

| Balansräkning, mnkr | Noter | Årsbokslut 2021 | Årsbokslut 2020 |
|---|-------|--------------------|--------------------|
| Anläggningstillgångar | | | |
| Maskiner och inventarier | 7 | 32,1 | 28,8 |
| Summa anläggningstillgångar | | 32,1 | 28,8 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar | 8 | 2,9 | 2,6 |
| Kassa och bank | 9 | 5,7 | 11,5 |
| Summa omsättningstillgångar | | 8,6 | 14,1 |
| Summa tillgångar | | 40,7 | 42,9 |
| Eget kapital | | | |
| | 10 | | |
| Eget kapital | | 3,2 | 2,5 |
| Årets resultat | | 0,4 | 0,6 |
| Summa eget kapital | | 3,6 | 3,2 |
| Avsättningar | | | |
| Avsättningar till pensioner | 11 | 19,1 | 17,4 |
| Summa avsättningar | | 19,1 | 17,4 |
| Skulder | | | |
| Långfristiga skulder | 12 | 10,1 | 10,3 |
| Kortfristiga skulder | 13 | 8,0 | 12,1 |
| Summa skulder | | 18,1 | 22,4 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 40,7 | 42,9 |
| Ställda panter | 14 | 0,0 | 0,0 |
| Ansvarsförbindelse | 15 | 1,0 | 1,0 |



Kassaflödesanalys

| Kassaflödesanalys, mnkr | | Årsbokslut | Årsbokslut |
|---|-----|------------|------------|
| | | 2021 | 2020 |
| Den löpande verksamheten | | | |
| Årets resultat | | 0,4 | 0,6 |
| Justering för av- och nedskrivning | *) | 3,9 | 3,8 |
| Justering för gjorda avsättningar | **) | 1,7 | 0,9 |
| Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital | | 6,0 | 5,3 |
| | | | |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar | | -0,3 | 2,1 |
| Ökning/minskning kortfristiga skulder | | -4,1 | 0,7 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 1,6 | 8,1 |
| | | | |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investering i materiella anläggningstillgångar | | -7,2 | -1,9 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 0,4 | 0,2 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -6,9 | -1,7 |
| | | | |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Nyupptagning av lån | | 0,0 | 0 |
| Amortering av lån | | -0,2 | -1,4 |
| Ökning del av långfristig skuld | | 0,0 | 0,0 |
| Minskning av långfristig skuld | | -0,2 | -0,2 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -0,5 | -1,6 |
| | | | |
| Årets kassaflöde | | -5,8 | 4,8 |
| | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 11,5 | 6,7 |
| Likvida medel vid periodens slut | | 5,7 | 11,5 |

Justering för ej likviditetspåverkande poster består av

** Avskrivning 3,9 mnkr*

*** Förändring avsättning pension 1,7 mnkr*



Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Avskrivningstider

Typ av anläggningstillgång

Fordon

Inventarier

Maskiner

IT-utrustning

Avskrivningstid, år

5/10/15/20

3/5/7/10

5/7/10

3



Noter

| Not 1 Verksamhetens intäkter, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Medlemsbidrag | 57 619 | 56 600 |
| Försäljningsintäkter | 1 120 | 826 |
| Taxor och avgifter | 3 575 | 2 876 |
| Bidrag | 250 | 195 |
| Investeringsbidrag | 456 | 206 |
| Övriga intäkter | 607 | 425 |
| Summa verksamhetens intäkter | 63 627 | 61 128 |

| Not 2 Verksamhetens kostnader, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Löner och sociala avgifter | -40 439 | -37 355 |
| Pensionskostnader | -3 725 | -4 608 |
| Inköp av anläggnings- och underhållsmaterial | -700 | -819 |
| Bränsle, energi och vatten | -476 | -415 |
| Köp av huvudverksamhet | -1 259 | -1 158 |
| Lokal- och markhyror | -5 439 | -5 424 |
| Övriga tjänster | -3 083 | -2 679 |
| Övriga kostnader | -3 984 | -3 892 |
| Summa verksamhetens kostnader | -59 048 | -56 350 |

| Not 3 Avskrivningar, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Avskrivningar maskiner och inventarier | -3 899 | -3 770 |
| Summa avskrivningar | -3 899 | -3 770 |

| Not 4 Medlemsbidrag, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Alingsås kommun | 44 835 | 44 086 |
| Vårgårda kommun | 12 784 | 12 514 |
| Summa medlemsbidrag | 57 619 | 56 600 |



| Not 5 Finansiella intäkter, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Utdelningar på aktier och andelar | 0 | 0 |
| Ränteintäkter | 1 | 1 |
| Övriga finansiella intäkter | 0 | 0 |
| Summa finansiella intäkter | 1 | 1 |

| Not 6 Finansiella kostnader, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Räntekostnader | -40 | -57 |
| Ränta på pensionsavsättningar | -236 | -309 |
| Övriga finansiella kostnader | 0 | 0 |
| Summa finansiella kostnader | -276 | -366 |

| Not 7 Materiella anläggningstillgångar, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Ingående balans | 28 822 | 30 730 |
| Årets nyinvesteringar | 7 209 | 1 863 |
| -Fordon | 6 409 | 793 |
| -Inventarier + IT | 80 | 0 |
| -Övriga inventarier | 720 | 1 070 |
| Avskrivningar | -3 899 | -3 771 |
| -Fordon | -2 468 | -2 347 |
| -Inventarier + IT | -240 | -344 |
| -Maskiner | -3 | -3 |
| -Övriga inventarier | -1 188 | -1 077 |
| Redovisat värde vid årets slut | 32 132 | 28 822 |

| Not 8 Fordringar, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Kundfordringar | 460 | 619 |
| Förutbetalda kostnader/upploopna intäkter | 1 765 | 1 160 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 684 | 849 |
| Redovisat värde vid årets slut | 2 908 | 2 628 |

| Not 9 Kassa och bank, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Kassa och bank | 5 697 | 11 519 |
| Redovisat värde vid årets slut | 5 697 | 11 519 |



| Not 10 Eget kapital, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Ingående eget kapital | 3 175 | 2 533 |
| Årets resultat | 403 | 642 |
| Utgående eget kapital | 3 578 | 3 175 |

| Not 11 Avsättningar för pensioner, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Ingående avsättning | 17 415 | 16 454 |
| Nya förpliktelser under året | 1 378 | 828 |
| Årets utbetalningar | -57 | -55 |
| Förändring av löneskatt | 321 | 188 |
| Andra pensionsavsättningar | | |
| Summa avsatt till pensioner | 19 057 | 17 415 |

| Not 12 Långfristiga skulder, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Lån i banker och kreditinstitut | | |
| Ingående lån i banker och kreditinstitut | 8 800 | 9 987 |
| Förändring lån under året | 0 | 0 |
| Amorteringar | 0 | -1 187 |
| Utgående lån i banker och kreditinstitut | 8 800 | 8 800 |
| Förutbetalda intäkter som regleras över flera år | | |
| Investeringsbidrag | | |
| Skuldförda investeringsbidrag | 2 060 | 2 060 |
| Ackumulerade upplösningar av investeringsbidrag | -804 | -598 |
| Utgående skuld investeringsbidrag | 1 256 | 1 462 |
| Summa långfristiga skulder | 10 056 | 10 262 |



| Not 13 Kortfristiga skulder, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Skulder till kom. bolag | 0 | 1 187 |
| Personalens skatter och avgifter | 2 174 | 2 217 |
| Interimsskulder | 1 224 | 693 |
| Leverantörsskulder | 444 | 3 574 |
| Semester- och övertidsskuld | 3 010 | 2 983 |
| Övriga skulder | 1 193 | 1 465 |
| Summa kortfristiga skulder | 8 046 | 12 118 |

| Not 14 Ställda panter, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Panter | 0 | 0 |
| Summa panter | 0 | 0 |

| Not 15 Ansvarsförbindelse, tkr | Bokslut 2021 | Bokslut 2020 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| Avtal om förprojektering med FABS, om- och tillbyggnad av befintlig brandstation. | 1 000 | 1 000 |
| Summa ansvarsförbindelse | 1 000 | 1 000 |



DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING

Driftredovisning

| tkr | Utfall 2020 | Budget 2021 | Utfall 2021 | Budget avvikelse 2021 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
| Verksamhetens intäkter | 4 522 | 4 572 | 6 007 | 1 436 |
| Verksamhetens kostnader | - 56 351 | - 57 830 | - 59 048 | - 1 218 |
| -varav personalkostnader | - 41 963 | - 43 987 | - 44 164 | - 177 |
| -varav lokalkostnader | - 6 007 | - 5 919 | - 5 850 | 69 |
| -varav övriga kostnader | - 8 380 | - 7 924 | - 9 034 | - 1 111 |
| Avskrivningar | - 3 770 | - 3 459 | - 3 899 | - 440 |
| Verksamhetens nettokostnader | - 55 599 | - 56 718 | - 56 940 | - 222 |
| Bidrag från medlemskommunerna | 56 606 | 57 619 | 57 619 | 0 |
| Finansiella intäkter | 1 | - | 1 | 1 |
| Finansiella kostnader | - 366 | - 277 | - 276 | 1 |
| Resultat före extraordinära poster | 642 | 624 | 404 | - 220 |

Intäkter

Förbundets intäkter 2021 är totalt 6 007 tkr mot budgeterade 4 572 tkr. Av ökningen härrör 400 tkr från restvärdesräddning och 360 tkr från taxor och avgifter där ändrat regelverk gör att vi nu kan fakturera en större del av den faktiska kostnaden för tillsyner och brandskyddskontroller.

Personalkostnader

Förbundets personalkostnader hamnar totalt 177 tkr över budget. Inom personalkostnaderna finns en minskad kostnad för pension på 500 tkr varför de direkta personalkostnaderna är 677 tkr högre än budgeterat.

Förbundet har under 2021 högre kostnader än förväntat för RIB med 340 tkr, till detta kommer omställningskostnader för den administrativa avdelningen på 140tkr. Samtidigt har personalens tid i högre än förväntad omfattning tagits i anspråk inom arbetet med införande av enhetligt ledningssystem (ELS) via deltagande i arbets- och styrgrupper.

Avskrivningar

Budget 2021 baserades på redan pågående avskrivningar samt kända investeringar under slutet av 2020 samt under 2021. En investering gällande stab- och ledning som genomfördes 2016 - 2018 aktiverades under slutet av 2020 varför den inte fångades i budget vilket ger avskrivningar på 440 tkr över budgeterad nivå.

Övriga kostnader

Förbundet har under 2021 haft övriga kostnader på 1 111 tkr över budget. De huvudsakliga kostnadsökningarna gäller konsulttjänster (590 tkr) där kostnader för administrativt stöd samt systemkonsulter ökat. Samtidigt är kostnader relaterade till reparation och underhåll 240 tkr över budget och kostnaden för företagshälsövård 180 tkr



över. Den senare beror på en treårs kontroll av samtliga anställda i operativ tjänst vilket ej fångats i budget.

Investeringsredovisning

| Investering (tkr) | Budget 2021 | Utfall 2021 | Budgetavvikelse 2021 |
|-------------------|--------------|--------------|-------------------------|
| Fordon | 6 850 | 6 409 | -441 |
| Inventarier | 1 060 | 642 | -418 |
| Datorer | 120 | 80 | -40 |
| Larmkläder | 85 | 78,3 | -7 |
| Summa | 8 115 | 7 209 | -906 |

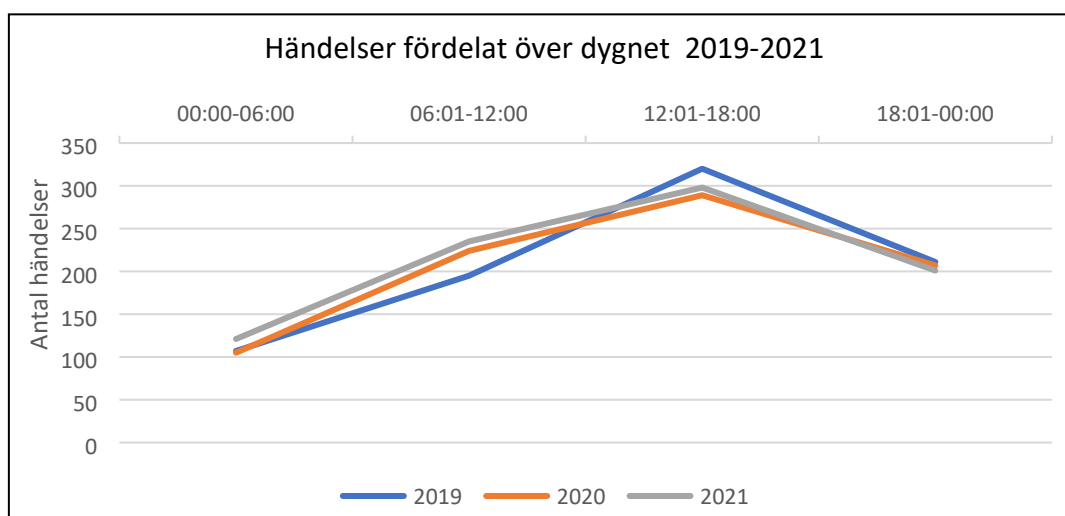
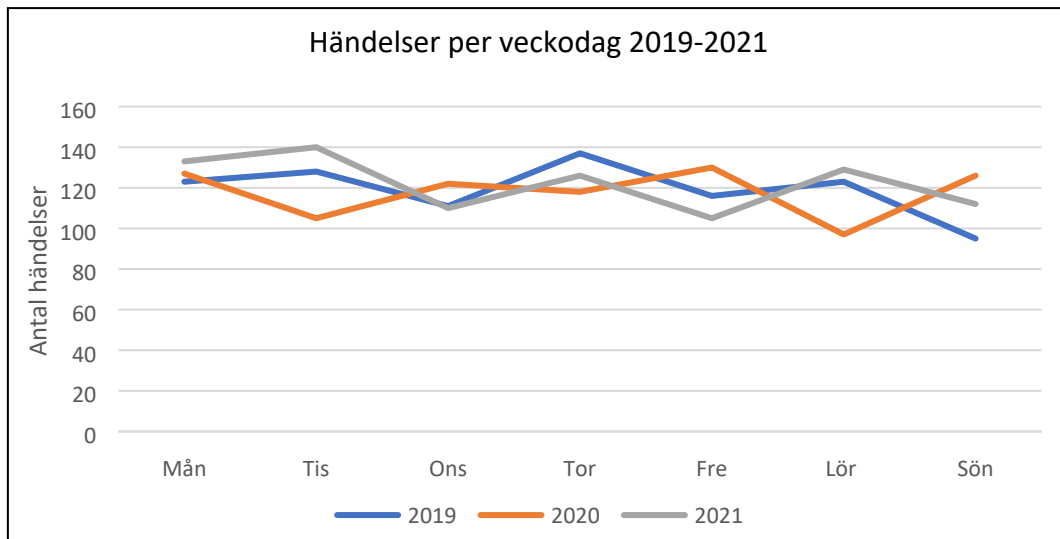
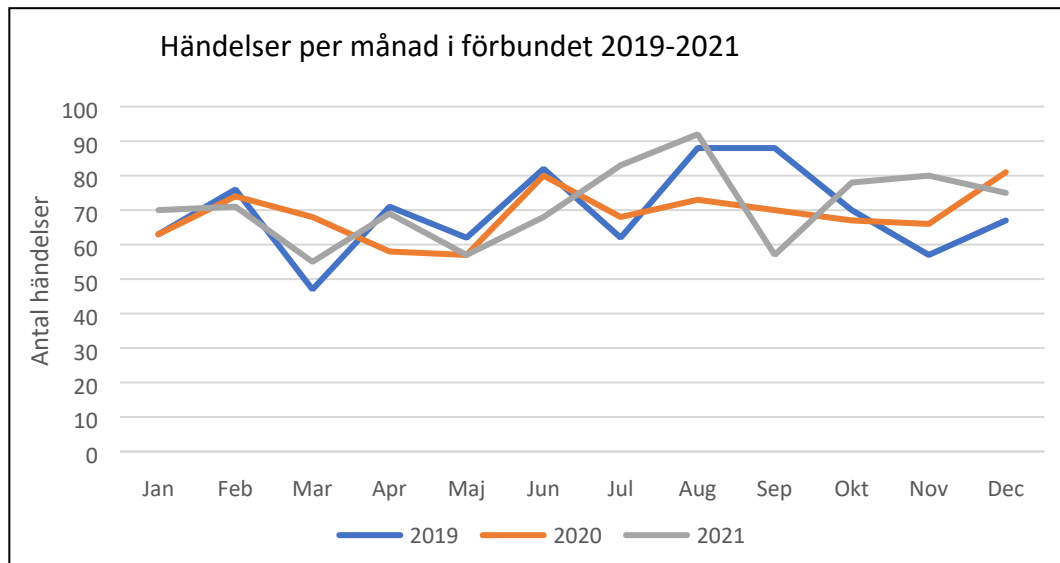
Totala investeringar 2021 uppgick till 7 209 tkr att jämföras med budgeterade 8 115 tkr.

Fordon

Under 2021 budgeterades inköp av två tankbilar samt ett persontransportfordon för totalt 6 500 tkr. Inköpen har skett till en kostnad av 6 409 tkr. Budgeterat inköp av en båt för 350 tkr har ej genomförts.

Inventarier

Den största budgeterade summan inom inventarier är räddningsmaterial där budget var 935 tkr. Utfallet 2021 är 504 tkr då färre inköp krävts under året.



Firmatecknare AVRF

5

2022.022 AVRF



Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Datum: 2022-02-15
Handläggare: Sara Brodin
Direktnr: 0322-61 71 97
Diariennr: 2022.022 AVRF

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund

Firmatecknare Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund

Ärendebeskrivning

Med anledning av att tidigare utsedd firmatecknare har avslutat sin tjänst hos AVRF måste ny firmatecknare utses.

Ekonomisk bedömning

Ej aktuellt.

Förslag till beslut

Till firmatecknare för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund utses:

Förbundsdirectionens ordförande Daniel Filipsson (M), förbundsdirectionens vice ordförande Bengt Hilmersson (C), förbundsdirektör Linda Ottosson och avdelningschef Sara Brodin.

Förbundets firma tecknas antingen av förbundsdirectionens ordförande eller vice ordförande, i förening med någon av de ovan angivna tjänstepersonerna.

Beslutet ska skickas till

Utsedda, KLK ekonomi

Linda Ottosson
Förbundsdirektör

Sara Brodin
Chef avdelningen för verksamhetsstöd

Linda Ottosson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2022-02-17

Instruktion förbundsdirektör

6

2022.021 AVRF



Datum: 2022-02-15
Handläggare: Sara Brodin
Direktnr: 0322-61 71 97
Diariernr: 2022.021 AVRF

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund

Instruktion förbundsdirektör

Ärendebeskrivning

Enligt Kommunallagen 7 kap §§ 1-2 ska för förbundsdirektionen utse en direktör som har den ledande ställningen bland de anställda och vara chef för den förvaltning som finns under direktionen. Direktionen ska i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under direktionen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen godkänner Instruktion för förbundsdirektör.

Beslutet ska skickas till

Alingsås kommun, Vårgårda kommun, Förbundsdirektör

Linda Ottosson
Förbundsdirektör

Sara Brodin
Chef avdelningen för verksamhetsstöd

Linda Ottosson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2022-02-18



Typ av dokument: Instruktion

Beslutande instans: Förbundsdirectionen

Datum för beslut: 2022-02-24, §

Diarienummer: 2022-021 AVR

Gäller för: Förbundsdirection

Giltighetstid: Tills vidare

Revideras senast: Vid behov

Dokumentansvarig: Avd. chef verksamhetsstöd

Instruktion för förbundsdirection

Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund



Inledning

I enlighet med 7 kap. 2 § Kommunallagen (2017:725) ska styrelsen i en instruktion fastställa hur direktören ska leda förvaltningen under styrelsen. Instruktionen ska också fastställa direktörens övriga uppgifter.

Förbundsdirektörens uppdrag

Förbundsdirektören är anställd av och får sitt uppdrag av förbundsdirektionen och är kommunalförbundets ledande tjänsteman och förbundets högste chef. Förbundsdirektören har en drivande roll för att utveckla förbundets verksamhet så att det inom räddningstjänstens uppdrag skapas ett tryggt och säkert samhälle för de som vistas i Alingsås och Vårgårda kommuner.

Förbundsdirektören ska arbeta med stor integritet och aktivt involvera direktionen med information och underlag för beslut. Förbundsdirektören ska också säkerställa en god dialog och samverkan med företrädare för de båda medlemskommunerna.

Förbundsdirektören har ansvaret för att lägga förslag till och verkställa förbundsdirektionens beslut. Förbundsdirektören ska se till att erforderligt beslutsunderlag finns i de ärenden som direktionen ska behandla och säkerställa att förbundsdirektionens beslut följs upp på lämpligt sätt.

I uppdraget ingår även att

- klarlägga principer för styrning, ledning, uppföljning och utvärdering samt kontroll,
- fastställa organisation och
- verka för en tydlig rollfördelning mellan förtroendevalda och tjänstemän.

Förbundsdirektören har att, i egenskap av ledande tjänsteman, representera förbundet.

Utveckling av förbundet

Förbundsdirektören har en drivande roll att utveckla och effektivisera organisation och verksamhet. Avstämningar mellan förbundsdirektören och förbundsdirektionens presidium hålls regelbundet.

I utvecklingen av förbundets verksamhetsorganisation ska särskilt beaktas att organisationen baseras på förtroende och tillit och att en kultur för medskapande och förnyelse stärks.

Externa kontakter

Ärendets art och vem som representerar motparten avgör rollfördelningen mellan förbundsdirektionens ordförande och förbundsdirektören beträffande externa kontakter. En dialog med förbundsdirektionens ordförande beträffande externa kontakter förutsätts.

Massmedia

Massmedia har en strategisk roll i kontakterna mellan förbund och medborgare. I förbundsdirektörens uppdrag ingår att skapa den öppenhet i bemötande av massmedia som gäller med utgångspunkt från bland annat offentlighetsprincipen. Förbundsdirektören är ansvarig för kontakt med journalister i de frågor som rör förbundets förvaltning, men har också ansvar för att hela förbundet strävar efter goda relationer till massmedia med hög tillgänglighet, transparens och leverans av fullständiga och korrekta uppgifter.



Arbetsuppgifter med politiska organ

Ansvar för ärendeberedning

Förbundsdirektören är ansvarig för beredning av samtliga ärenden till förbundsdirektionen, men kan delegera till andra att ansvara för beredning och föredragning.

Föredragningar

Förbundsdirektören har närvaro- och yttranderätt vid förbundsdirektionens sammanträden. Förbundsdirektören stödjer ordföranden med förslag på vem som i övrigt deltar och är föredragande vid sammanträden, där tillgänglighet av erforderlig expertis ska beaktas.

Initiativ

I förbundsdirektörens uppdrag ingår att ta erforderliga initiativ. Kontinuerligt samråd förutsätts ske med förbundsdirektionens ordförande.

Delegerad beslutanderätt och attesträtt

Förbundsdirektörens befogenheter följer av förbundsdirektionens delegationsordning. Förbundsdirektörens attesträtt uppgår till 10 mnkr.

Förbundsdirektör och avdelningschefer i förbundet

Förbundsdirektören är chef över avdelningschefer och räddningschef.

Förbundsdirektören leder återkommande chefsmöten och ledningsgruppsmöten. Förbundsdirektören ska verka för att alla avdelningschefer i sitt arbete anlägger ett förbundsövergripande perspektiv och förhållningssätt. Förbundsdirektören har ett ansvar för att samordna avdelningscheferna. Förbundsdirektören ska regelbundet genomföra utvecklings- och lönesamtal med avdelningschefer och räddningschef samt ansvara för anställning och avveckling av dessa befattningar.

Uppföljning av uppdraget

Uppföljningen av uppdraget ska göras vid utvärderingssamtal med förbundsdirektionens ordförande. Det ska också, tillsammans med andra lönekriterier, utgöra underlag för lönesamtal.

Denna instruktion är beslutad av förbundsdirektionen och ska fortlöpande utvärderas och uppdateras. I samband med årliga medarbetarsamtal mellan förbundsdirektionens ordförande och förbundsordföranden utvärderas instruktionen för att klargöra eventuellt behov av revidering.

Återrapportering av delegerade beslut 2022

7

2022.023 AVRF



Datum: 2022-02-15
Handläggare: Sara Brodin
Direktnr: 0322-61 71 97
Diariernr: 2022.023 AVRF

Alingsås och Vårgårda
Räddningstjänstförbund

Återrapportering delegerade beslut, februari 2022

Ärendebeskrivning

Förbundsdirektionen beslutade 2021-12-10, § 27 om delegationsordning för Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund. Av delegationsordningen framgår vilka delegationsbeslut som ska anmälas vid nästkommande direktionmöte.

Delegationsbeslut har fattats inom nedanstående områden:

1. Allmänna ärenden och arkiv

Beslut: Avvisning av för sent inkommet överklagande
Delegat: Linda Ottosson
Datum: 2022-02-14
Dnr: 2022.020 AVRF

4. Ekonomi och försäkring

Beslut: Besluts- och beställningsattester samt beloppsgränser härför
Delegat: Linda Ottosson
Datum: 2022-01-28
Dnr: 2022.007 AVRF

10. Tillsyn LSO

Beslut: Årlig Tillsynsplan LSO och LBE
Delegat: Linda Ottosson
Datum: 2022-02-15
Dnr: 2022.025 AVRF

12. Brandfarliga och explosiva varor

Beslut: Årlig Tillsynsplan LSO och LBE
Delegat: Linda Ottosson
Datum: 2022-02-15
Dnr: 2022.025 AVRF

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen tar del av redovisningen och lägger den till handlingarna.

Linda Ottosson
Förbundsdirektör

Sara Brodin
Chef avdelningen för verksamhetsstöd

Linda Ottosson, Godkännare tjänsteskrivelse, 2022-02-17